



**پیوست شماره ۵ - مربوط به دستور چهارم
شیوهنامه انتخاب اعضای هیات علمی سرآمد فرهنگی
دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی**

مقدمه

دانشگاه به عنوان یکی از ارکان تاثیرگذار در بالابردن سطح دانش و فرهنگ جامعه، با تربیت نیروی انسانی متعهد و متخصص، نقش به‌سزایی در تعالی جامعه بشری برعهده دارد. در اهمیت این نهاد تاثیرگذار همین بس که بسیاری از مدیران و مسئولان رده بالای حکومتی از نیروهای انسانی تربیت‌یافته در دانشگاه هستند و بیشترین تاثیرگذاری را در قانون‌گذاری، اجرا و نظارت برعهده دارند. در این میان، اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها به عنوان یکی از ارکان مهم دانشگاه، وظیفه خطیر آموزش و پرورش فرهنگی، معرفتی و اخلاقی را بر دوش می‌کشند. از همین‌رو در کنار عنصر تعلیم که بر محور آموزش و پژوهش شکل می‌گیرد، عنصر دیگری به نام تربیت وجود دارد که زمینه تعالی اخلاق و فرهنگ را در نیروی انسانی برآمده از دانشگاه فراهم می‌آورد. در همین راستا و در اجرای بند ۱۶ ماده ۱۰ دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی (پیوست ماده «۵۳» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی)، **شیوهنامه انتخاب اعضای هیات علمی سرآمد فرهنگی** به شرح ذیل تدوین می‌گردد.

ماده ۱: اهداف

در این شیوهنامه اهداف پنج‌گانه راهبردی زیر مورد توجه قرار گرفته است:

۱. تشویق اعضای هیات علمی در راستای تحقق اهداف فرهنگی در سند دانشگاه اسلامی؛
۲. جهت دهی فعالیت اعضای هیات علمی در ارتقای اثرگذاری فرهنگی، اجتماعی و انقلابی؛
۳. جهت دهی فعالیت اعضای هیات علمی در شاگردپروری و افزایش نشاط و امید در دانشجویان؛
۴. زمینه‌سازی و نقش آفرینی اعضای هیات علمی در پرورش معرفت دینی و معنوی دانشجویان؛
۵. ارتقای باورها و ارزش‌های بنیادین در اخلاق حرفه‌ای مانند عدالت، انصاف، کار، قانون‌مداری، انضباط و مسئولیت‌پذیری و ولایت‌مداری.

ماده ۲: اعضای کمیته انتخاب عضو هیات علمی سرآمد فرهنگی

۱. معاون فرهنگی و دانشجویی (رئیس کمیته)
۲. مسئول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه (عضو حقوقی)
۳. یک نفر عضو هیات علمی متعهد و متخصص با حکم رئیس دانشگاه (عضو حقیقی).

تبصره ۱: در صورت صلاحدید کمیته، انتخاب اولیه عضو هیات علمی سرآمد فرهنگی، می‌تواند به کمیته تخصصی در سطح هر یک از پردیس‌ها واگذار شود. اعضای این کمیته به شرح ذیل خواهد بود:

۱. رئیس پردیس به عنوان رئیس کمیته
۲. معاون (مدیر) فرهنگی پردیس
۳. نماینده نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه.





پیوست شماره ۵ - مربوط به دستور چهارم
شیوهنامه انتخاب اعضای هیات علمی سرآمد فرهنگی
دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی

تبصره ۲: ملاک تشخیص و معرفی عضو هیات علمی سرآمد فرهنگی

فرآیند تشخیص، انتخاب و معرفی عضو هیات علمی سرآمد فرهنگی یا به درخواست عضو هیات علمی و یا به انتخاب کمیته مربوطه خواهد بود. بدیهی است کمیته انتخاب سرآمد فرهنگی، رأساً می‌تواند نسبت به تشخیص و معرفی عضو هیات علمی، بدون درخواست وی، اقدام نماید.

ماده ۳: شرایط حداقلی عضو هیات علمی سرآمد فرهنگی

عضو هیات علمی که از سوی کمیته مربوطه به عنوان سرآمد فرهنگی انتخاب می‌شود باید از شرایط حداقلی زیر برخوردار باشد:

۱. شهرت به عنوان چهره مؤثر فرهنگی و انقلابی؛
۲. احراز شایستگی‌های اخلاقی و شخصیتی؛
۳. پایبندی به دیانت و لوازم و مقتضیات آن و حسن شهرت به فضائل اخلاقی مانند حسن خلق، صداقت، نوع‌دوستی، امانت‌داری، وفای به پیمان، دادگری، آراستگی، وقار، مهربانی و تعهد؛
۴. پایبندی عملی به قانون اساسی و اصول و مبانی جمهوری اسلامی ایران و ابراز علاقه، تلاش و از خود گذشتگی در جهت ثبات و پیشرفت آن؛
۵. التزام به ولایت مطلقه فقیه
۶. توجه به آداب اداری و اخلاق سازمانی، برخورداری از تعلق سازمانی، وظیفه‌شناسی و احترام در برخورد؛
۷. اشتها به مسئولیت‌پذیری اجتماعی (از جمله امر به معروف و نهی از منکر).

تبصره ۱: احراز شرایط یادشده و تایید اولیه آن، باید از طریق ارزشیابی مستمر همکاران، کارگروه فرهنگی دانشکده و دانشجویان و بر اساس مستندات و گواهی‌های معتبر با اشاره به میزان فعالیت، انجام شود.

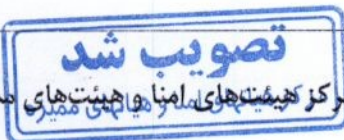
تبصره ۲: احراز شرایط یادشده، باید به تایید نهایی کمیته تخصصی دانشگاه برسد و تایید اولیه در سطح دانشکده الزامی برای انتخاب عضو هیات علمی به عنوان سرآمد فرهنگی ایجاد نمی‌کند و جنبه مشورتی دارد.

ماده ۴: شاخص‌های ارزیابی عضو هیات علمی سرآمد فرهنگی

ارزیابی و امتیازدهی عضو هیات علمی سرآمد فرهنگی براساس محورها، شاخص‌ها و امتیازات مطرح شده در جدول زیر محاسبه خواهد شد.

تبصره ۱: فعالیت‌های فرهنگی در سطوح دانشگاهی، استانی، ملی و بین‌المللی به ترتیب با ضریب ۱، ۱/۲۵، ۱/۵ و ۲ محاسبه خواهد شد.

تبصره ۲: نشان‌ها و جوایز فرهنگی اخذ شده در سطوح دانشگاهی، استانی، ملی و بین‌المللی به ترتیب با ضریب ۱، ۱/۲۵، ۱/۵ و ۲ محاسبه خواهد شد.



Handwritten signature



**پیوست شماره ۵ - مربوط به دستور چهارم
شیوهنامه انتخاب اعضای هیات علمی سرآمد فرهنگی
دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی**

تبصره ۳: دآوری نشریات، کتابها، مقالات، مناظرات، مسابقات و جشنواره‌های فرهنگی به ترتیب با ضریب ۱، ۱/۲۵، ۱/۵ و ۲ محاسبه خواهد شد.

تبصره ۴: بدیهی است در هر یک از محورهای جدول ۱ باید به سقف/حداکثر امتیاز توجه شود و امتیاز وارد شده نباید از سقف امتیاز تجاوز کند و مجموع امتیازات نباید از ۱۰۰ امتیاز بیشتر باشد.

ماده ۵: ضرایب ارزشیابی فعالیت‌های فرهنگی

با توجه به تنوع فعالیت‌های فرهنگی در محورهای مدنظر این شیوهنامه، شورای فرهنگی می‌تواند بر اساس اصول زیر به ارزشیابی فعالیت‌های فرهنگی اقدام نماید:

۱. اصل (ضریب) پیوستگی: ناظر بر تدوام یک فعالیت فرهنگی در طول چند سال متوالی یا متناوب است.
۲. اصل (ضریب) گستردگی: ناظر بر گستره و قلمرو فعالیت فرهنگی به لحاظ تعداد نفرات، تنوع افراد، حوزه فعالیت و مانند آن است.
۳. اصل (ضریب) اثربخشی: ناظر به نتایج مثبت فعالیت در سطح سازمانی/ محلی/ منطقه‌ای/ ملی/ تمدنی/ جهانی/ نسلی است.

ماده ۶- تشویق استاد سرآمد فرهنگی

۱-۶ اعطای پایه تشویقی

۲-۶ اعطای نشان استاد سرآمد فرهنگی

ماده ۷- ضوابط کلی اجرایی انتخاب و تشویق استاد سرآمد فرهنگی

- ۱-۷ مدت زمان ارزیابی فعالیت‌ها و مستندات ارسالی از سوی عضو هیات علمی با شرط حداقل دو سال سابقه کار تمام وقت در دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی است.
 - ۲-۷ امتیازاتی که در یک دوره استفاده شده است، در صورت انتخاب، در دوره بعدی محاسبه نمی‌گردد.
 - ۳-۷ جهت انتخاب استاد سرآمد فرهنگی شورای فرهنگی دانشگاه باید استاد را از حیث توجه به شئون استادی و اشتغال به حسن رفتار و اخلاق تأیید نماید.
 - ۴-۷ جمع‌بندی نهایی برای انتخاب استاد سرآمد فرهنگی، با تأیید هیات رئیسه دانشگاه انجام می‌شود.
 - ۵-۷ از اساتید منتخب سرآمد فرهنگی، در مراسم گرامیداشت روز استاد تقدیر می‌شود.
- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده، پایه تشویقی سرآمد فرهنگی به یک عضو واجد شرایط اعطا می‌شود. در دانشکده‌های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند.

ماده ۸- این شیوهنامه در «۸» ماده و «۸» تبصره در هیات امنای دانشگاه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ برای اجرا از ۱۴۰۲/۱/۱ به تصویب رسید.

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



پیوست شماره ۵ - مربوط به دستور چهارم
شیوهنامه انتخاب اعضای هیات علمی سرآمد فرهنگی
دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی

جدول ۱ - نحوه امتیازدهی شاخص‌های فرهنگی

حداکثر امتیاز	حداکثر امتیاز	مؤلفه / شاخص	حوزه کلان	
۱۵	به ترتیب از ۱ تا ۳	همکاری مؤثر در توسعه و ترویج فرهنگ و تمدن ایرانی-اسلامی در سطوح استانی، ملی و بین‌المللی	همکاری اثربخش مدیریتی / آموزشی / پژوهشی / مشاوره‌های عضو هیئت علمی در مراکز و گروه‌های فرهنگی و اجتماعی دانشگاه	
	به ترتیب از ۱ تا ۳	مشاوره و همکاری در جشنواره‌های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی در سطوح دانشگاهی، استانی و ملی (جشنواره حرکت، جشنواره رویش، جشنواره تیترو ...)		
	۴	مشارکت مؤثر در جلسات شوراها، کارگروه‌ها و اتاق فکر دانشگاهی، استانی و ملی با مضامین فرهنگی، اجتماعی و مذهبی		
	۲	مشارکت فعالانه در جلسات هم‌اندیشی شکل‌های قانونی		
	۲	عضویت در سازمان‌های مردم‌نهاد مصوب و رسمی داخل و خارج دانشگاه		
	۲	حضور فعال در بازدیدها، سفرها و اردوهای فرهنگی و سرپرستی تیم‌ها و انجمن‌های ورزشی در راستای تقویت ارزش‌های اسلامی-ایرانی با تأیید کمیته		
	۲	حضور مؤثر فرهنگی در خوابگاه‌های دانشجویی، مساجد، کانون‌ها و مانند اینها		
	۲	همکاری اجرایی با نهادهای خیریه و عام‌المنفعه دانشگاه		
	۲	همکاری مؤثر با تشکل‌های اسلامی، کانون‌های فرهنگی-هنری، انجمن‌های علمی و سایر تشکل‌های قانونمند دانشجویی، هیئات مذهبی و مساجد با رویکرد اسلامی - ایرانی		
	به ترتیب از ۱ تا ۴	همکاری مؤثر با نشریات فرهنگی، تربیتی و اجتماعی (مدیر مسئولی، سردبیری، عضویت در هیات تحریریه و ویراستاری) ترویج فرهنگ و تمدن ایرانی-اسلامی در سطوح استانی، ملی و بین‌المللی		
	۲	عضویت و همکاری مؤثر با معاونت فرهنگی و دانشجویی، دفتر نهاد رهبری، دفتر هم‌اندیشی اساتید و بسیج استادان و دانشجویی		
	۵	مشارکت در تهیه و تدوین برنامه‌های میان مدت و بلندمدت فرهنگی و اجتماعی		
	۵	فعالیت مؤثر در برنامه‌ها و رویدادهای مرتبط با دانشگاه سالم و کاهش آسیب‌های اجتماعی		
	۱۵	۴		استاد مشاور فرهنگی (دانشکده‌ها، کانون‌ها، انجمن‌های علمی، نشریات و مانند اینها) با حکم معاون فرهنگی و اجتماعی دانشگاه با فعالیت در راستای تقویت رویکرد اسلامی - ایرانی
		۲		ارائه خدمات مشاوره علمی، آموزشی، تربیتی و ورزشی به دانشجویان شاهد و ایثارگر
۳		ارائه مشاوره به تشکل‌های قانون‌مند اسلامی و نهادهای فرهنگی فعال در مؤسسه در سطوح استادی، دانشجویی و کارکنان		
۴		اهتمام و اشتغال به ارائه مشاوره شخصی، خانوادگی، شغلی، اعتقادی، اخلاقی و تربیتی به دانشجویان		
۳		داوری مقالات، نشریات، کتاب‌ها، مناظرات، مسابقات و جشنواره‌های فرهنگی		
۱۰	به ترتیب از ۱ تا ۴	رتبه های ۱، ۲ و ۳ در مسابقات و جشنواره‌های فرهنگی (معارف دینی، ورزشی، ادبی، هنری) در سطوح دانشگاهی، استانی، ملی و بین‌المللی		
	۵	کسب جوایز، نشان‌ها، تقدیرنامه‌های فرهنگی (ترویج فرهنگ ایثار، جهاد و شهادت، مسئولیت‌های فرهنگی و مانند اینها)		

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



پیوست شماره ۵ - مربوط به دستور چهارم
شیوهنامه انتخاب اعضای هیات علمی سرآمد فرهنگی
دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی

حداکثر امتیاز	حداکثر امتیاز	مولفه/ شاخص	حوزه کلان
۱۰	به ازای هر فعالیت ۲	ایفای نقش مؤثر در شاگردپروری شامل: - پرورش و تقویت روحیه پژوهش مسئله‌محور، کاربردی و سیاست پژوهی - فرهنگ‌سازی، پرورش و تقویت روحیه تبع، تعمق و پرسشگری، پژوهش، آزاداندیشی، خلاقیت و نوآوری، مهارت‌گرایی و کارآفرینی - اختصاص وقت، ارتباط و تعامل صمیمانه و دلسوزانه با دانشجویان در محیط کلاس و دانشگاه - تقویت روح امید، خودباوری و نشاط علمی در دانشجویان	نظام توسعه فردی و تیمی
		برگزیدگان طرح منش استادی وزارت عتف	
		برگزیدگان نظام ارزیابی عالی استادی و کارراه‌های شغلی وزارت عتف	
۱۰	۴	تدوین کتاب با رویکرد اسلامی-ایرانی در زمینه‌های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی	کنشگری فرهنگی در رشته‌ها و حوزه‌های تخصصی دانشگاهی
		تدوین مقاله با رویکرد اسلامی-ایرانی در زمینه‌های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی اعم از مقاله علمی-پژوهشی، علمی-ترویجی، همایش‌های معتبر و مقالات انتشار یافته در جراید کثیرالانتشار، مجلات عمومی و نشریات دانشجویی.	
		تدوین اثر بدیع هنری و ادبی از قبیل آثار دیجیتال، محتوای چندرسانه‌ای، بازی‌های رایانه‌ای و تولیدات نقاشی، خطاطی، فیلم، عکس با رویکرد اسلامی-ایرانی در زمینه‌های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی	
		پروژه‌های تحقیقاتی در راستای حل معضلات فرهنگی کشور با رویکرد اسلامی-ایرانی	
		پایان‌نامه‌های دانشجویی و طرح‌های پژوهشی با رویکرد اسلامی-ایرانی در زمینه‌های فرهنگی، تربیتی و اجتماعی	
		تهیه و تدوین پیوست فرهنگی	
		حسن شهرت و کنشگری فعال و مؤثر در فضای رسانه‌ای و مجازی (صدا و سیما، روزنامه و شبکه‌های اجتماعی و ...) با رویکرد اسلامی - ایرانی (انقلابی)	
۱۰	۴	طراحی رویدادهای فرهنگی، مسابقات و اجرای آن‌ها با مضامین اسلامی-ایرانی	
		برگزاری و مشارکت در کرسی‌های نظریه‌پردازی، نقد و نظر، ترویجی و آزاداندیشی	
		ایراد سخنرانی و تدریس موضوعات فرهنگی و اجتماعی در کارگاه آموزشی، کلاس و همایش‌ها	
۱۰	۱۰	فعالیت در برگزاری کارگاه‌ها و دوره‌های توانمندسازی و معرفت‌افزایی با رویکرد انقلابی و اسلامی (دستاوردهای انقلاب اسلامی جمعیت و خانواده، اخلاق و معارف دینی و انقلابی، کاهش آسیب‌های اجتماعی، مبانی و آینده انقلاب اسلامی، قرآن و عترت، اربعین، عفاف و حجاب، ترویج فرهنگ مقاومت، ارزشهای دفاع مقدس و ...) در راستای کنش‌گری در عرصه جهاد تبیین	

تصویب شد

مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه



پیوست شماره ۵ - مربوط به دستور چهارم
شيوهنامه انتخاب اعضای هیات علمی سرآمد فرهنگی
دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی

حداکثر امتیاز	حداکثر امتیاز	مؤلفه / شاخص	حوزه کلان
۱۰	۴	میزان جذب افراد خیر، سرمایه و برنامه‌های اثربخش	ایجاد و راهبری شبکه‌ها، پویش‌ها و رویدادهای مساله محور فعال و اثربخش فرهنگی و اجتماعی همسو با ارزشهای فرهنگی و تمدنی انقلاب اسلامی
	۲	طراحی / اجرا / مشارکت در رویدادهای حل مساله فرهنگی، اردوهای جهادی، طرح‌های کلان ملی، اردوهای راهیان نور یا راهیان پیشرفت	
	۳	کنش‌گری فرهنگی و اجتماعی موثر در موقعیت‌های بحرانی خاص: مکانی / زمانی / اجتماعی	
	۳	همکاری با بنیادهای حامیان دانشگاهی، گروه‌های جهادی و سازمان‌های مردم‌نهاد در برنامه‌های داوطلبانه مشارکتی در مسائل اولویت‌دار انقلاب و کشور	
	۲	ابجاد پویش‌های فعال و اثربخش فرهنگی همسو با ارزش‌ها انقلاب اسلامی	
۱۰	۳	حضور در نشست‌ها و رویدادهای علمی / فرهنگی / بین‌المللی مرتبط با حوزه‌های فرهنگی مذکور	کنشگری فرهنگی - اجتماعی مؤثر خارج از دانشگاه در محیط بین‌الملل
	۵	سخنرانی در مجامع بین‌المللی در حوزه‌های فرهنگی مذکور	
	۵	همکاری مؤثر در برگزاری رویدادهای بین‌المللی فرهنگی - اجتماعی	

تصویب شد
مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه