

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم



انستیتو ملی برای علم، فناوری و نوآوری

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

پیوست شماره ۷ (موضوع مصوبه ۱۳)

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)

# آیین نامه استخدامی

## اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه

۱۴۰۳/۰۱/۰۱

تصویب شد  
مهر مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه  
مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنا



دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

### فهرست مطالب

فصل اول:	تعاریف و اختصارات
فصل دوم:	جذب، به کارگیری، ورود به خدمت و استخدام
فصل سوم:	استخدام و تبدیل وضعیت
فصل چهارم:	طبقه بندی مشاغل
فصل پنجم:	نظام پرداخت حقوق و مزایا
فصل ششم:	حقوق و تکالیف
فصل هفتم:	ارزیابی عملکرد و توانمندسازی
فصل هشتم:	مرخصی ها، بیمه و امور رفاهی
فصل نهم:	پایان خدمت
فصل دهم:	سایر مقررات
پیوست شماره یک:	دستورالعمل نحوه تشکیل و وظایف هیئت اجرایی منابع انسانی
پیوست شماره دو:	دستورالعمل نحوه انتصاب اعضا در پست های سازمانی مدیریتی سطوح میانی و پایه و عزل آنان
پیوست شماره سه:	دستورالعمل اجرایی نحوه اعطای پایه تشویقی اعضای مؤسسه
پیوست شماره چهار:	دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای مؤسسه
پیوست شماره پنج:	دستورالعمل دور کاری اعضای مؤسسه
پیوست شماره شش:	دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای مؤسسه
پیوست شماره هفت:	دستورالعمل فوق العاده فنی، کشیک و نوبت کاری
پیوست شماره هشت:	دستورالعمل استفاده عضو «زن» از خدمت نیمه وقت و سه چهارم وقت
پیوست شماره نه:	دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای مؤسسه
پیوست شماره ده:	دستورالعمل اجرایی ارزیابی عملکرد اعضای مؤسسه
پیوست شماره یازده:	دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی به اعضای مؤسسه



مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

**فصل اول) تعاریف و اختصارات**

- ماده ۱. تعاریف و اختصارات به کاررفته در این آیین نامه و پیوست های آن عبارتند از:
- ۱-۱. وزارت: منظور وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است.
  - ۲-۱. وزیر: منظور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری است.
  - ۳-۱. مرکز: منظور مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه وزارت است.
  - ۴-۱. مؤسسه: منظور ستاد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، دانشگاهها، مؤسسات و مراکز آموزش عالی، پژوهشی، فناوری، مراکز رشد و کلیه واحدهای تابعه آن است.
  - ۵-۱. هیئت امنای: هیئتی است که به موجب قوانین و مقررات مربوط به عنوان بالاترین رکن مؤسسه، مرجع سیاست گذاری، تصمیم گیری و تصویب مقررات و ضوابط داخلی مؤسسه است.
  - ۶-۱. شورای مؤسسه: شورای مؤسسه دومین رکن سیاستگذار بعد از هیئت امنای می باشد که به تنظیم سیاستها و برنامه های جاری مؤسسه براساس سیاست های کلان مصوب در هیئت امنای و یا سایر مراجع ذیصلاح می پردازد.
  - ۷-۱. کمیسیون دائمی: کمیسیونی است که مسئولیت بررسی، کارشناسی و ارائه پیشنهادات قابل طرح در هیئت امنای و سایر امور ارجاعی از سوی هیئت امنای و وظایفی که در آیین نامه داخلی هیئت امنای برای کمیسیون دائمی تعیین شده است را بر عهده دارد.
  - ۸-۱. هیئت رئیسه: دومین رکن اجرایی مؤسسه پس از رئیس مؤسسه است.
  - ۹-۱. هیئت اجرایی منابع انسانی: مرجعی است که در چارچوب ضوابط و مقررات تعیین شده از سوی هیئت امنای و بر اساس «دستورالعمل نحوه تشکیل و وظایف هیئت اجرایی منابع انسانی - پیوست شماره یک»، متکفل اعمال وظایف و اختیارات و تنظیم راهکارهای اجرایی بخش اداری، تشکیلاتی و امور نیروی انسانی غیرهیئت علمی (یاوران علمی) و سایر امور محوله مؤسسه است که به اختصار «هیئت اجرایی» نامیده می شود.
  - ۱۰-۱. مقام مجاز: منظور از «مقام مجاز» در این آیین نامه، معاون اداری- مالی و مدیریت منابع (یا عناوین مشابه) مؤسسه است که رئیس مؤسسه اختیارات خود را به وی تفویض می کند. تفویض اختیارات قائم به شخص است و نمی توان اختیارات تفویض شده از سوی رئیس مؤسسه را به غیر تفویض کرد.
  - ۱۱-۱. دستگاه اجرایی: در این آیین نامه عبارت است از کلیه وزارتخانهها، مؤسسات، شرکتها یا نهادهای دولتی.
  - ۱۲-۱. جذب و به کارگیری: فرآیند شناسایی، انتخاب و به کارگیری اشخاص حقیقی برای خدمت در مؤسسه متناسب و متنظر با پست های سازمانی بلا تصدی مصوب در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه است.
  - ۱۳-۱. ورود به خدمت و استخدام: فرآیند پذیرش اشخاص حقیقی برای خدمت در مؤسسه در یکی از پست های سازمانی بلا تصدی مصوب به یکی از وضعیت های پیمانی و رسمی در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه است.
  - ۱۴-۱. یاور علمی: در این آیین نامه به «کارمند(ان)»، «عضو» و یا «عضو غیرهیئت علمی» در هر وضعیت استخدامی مؤسسه «یاور علمی» گفته می شود.
  - ۱۵-۱. عضو: منظور از «عضو»، یاور علمی شاغل در مؤسسه در یکی از سه وضعیت رسمی، پیمانی و قراردادی است.

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

- ۱۶-۱. عضو رسمی: فردی است که به موجب حکم استخدامی برای تصدی یکی از پستهای سازمانی مؤسسه در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه، در یکی از وضعیتهای رسمی - آزمایشی و یا رسمی - قطعی قرار می گیرد.
- ۱۷-۱. عضو پیمانی: فردی است که به موجب قرارداد پیمانی برای تصدی یکی از پستهای سازمانی مؤسسه برای مدت معین در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه استخدام می شود.
- ۱۸-۱. عضو قراردادی: فردی است که به موجب قرارداد منعقد شده با مؤسسه به منظور انجام وظایف مشخص برای مدت معین در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به کار گرفته می شود. بدیهی است، مؤسسه هیچ گونه تعهد استخدامی در قبال عضو قراردادی ندارد.
- ۱۹-۱. ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و به موجب قوانین مربوط، «ایثارگر» شناخته می شود.
- ۲۰-۱. حکم استخدامی: عبارت است از ابلاغ کتبی دستور مقام صلاحیت دار مؤسسه به عضو رسمی در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.
- ۲۱-۱. قرارداد: توافق نامه کتبی است که به امضای مقام صلاحیت دار مؤسسه و نیز شخص واجد شرایط طرف قرارداد می رسد و وی به موجب آن در ازای دریافت حقوق و مزایا برای مدت مندرج در قرارداد وظایف محوله را انجام می دهد.
- ۲۲-۱. پست سازمانی: جایگاهی در سازمان تفصیلی مؤسسه است که برای یک شغل و تصدی آن توسط عضو رسمی یا پیمانی در نظر گرفته می شود. در صورتی که پست سازمانی «بدون متصدی» باشد، وظایف و مسئولیت های پست مذکور قابل واگذاری به عضو قراردادی می باشد و تا زمانی که وظایف پست سازمانی مذکور توسط عضو قراردادی انجام می شود، تصدی آن توسط عضو رسمی یا پیمانی امکان پذیر نیست.
- ۲۳-۱. شغل: مجموعه وظایف و مسئولیت های مرتبط، مستمر و مشخصی است که از سوی مؤسسه به عنوان کار واحد شناخته می شود.
- ۲۴-۱. رشته شغلی: عبارت از یک یا چند شغل حسب ساختار سازمانی است که از لحاظ نوع کار، وظایف و مسئولیت ها مشترک بوده، اما از نظر ارزش، اهمیت و سختی انجام کار دارای سطوح و مراتب مختلف می باشند.
- ۲۵-۱. رشته شغلی: مجموعه ای از رشته های شغلی است که از لحاظ نوع کار، حرفه، رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک دارند.
- ۲۶-۱. شرح شغل: عبارت است از شرح مکتوب و مدوئی که حاوی مشخصات اصلی و اساسی شغل، از جمله تعریف، نمونه وظایف و مسئولیت ها و شرایط احراز شغل در چارچوب سازمان تفصیلی مؤسسه است.
- ۲۷-۱. مشاغل اصلی: آن گروه از مشاغل است که وجود آنها برای تحقق اهداف و انجام مأموریت های اصلی مؤسسه و پیشبرد برنامه های محوله الزامی است و قابل واگذاری به بخش غیردولتی نمی باشد. مصادیق مشاغل اصلی بر اساس تعاریف موجود در طرح طبقه بندی مشاغل است.
- ۲۸-۱. مشاغل تخصصی: به آن گروه از مشاغل اطلاق می شود که در شرایط احراز آنها در طرح طبقه بندی مشاغل، دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی مورد تأکید باشد.

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

- ۲۹-۱. مشاغل راهبردی و حاکمیتی: آن گروه از مشاغل اصلی و تخصصی است که به تشخیص هیئت اجرایی مؤسسه عهده‌دار وظایف راهبردی، سیاستگذاری و هدایت است.
- ۳۰-۱. خدمت: عبارت است از اشتغال به کار یا مجموعه اقداماتی که عضو به موجب حکم استخدامی یا قرارداد مکلف به انجام آن در مؤسسه است.
- ۳۱-۱. تخصص و تجربه: آن بخش از خدمت عضو است که قبل از «به‌کارگیری» و یا «استخدام» وی در مؤسسه و یا حین خدمت در مؤسسه انجام شده و سبب افزایش مهارت/توانمندی و کیفیت کار وی در انجام وظایف و امور محوله در مؤسسه شده است. تجربه قبل از «به‌کارگیری» و یا «استخدام» عضو با درخواست وی، موافقت رئیس واحد سازمانی محل خدمت عضو و تأیید هیئت اجرایی، در تعیین رتبه و پایه وی موثر است.
- ۳۲-۱. ارزیابی: فرآیند نظام‌مندی است که به سنجش، اندازه‌گیری، ارزش‌گذاری و قضاوت در مورد عملکرد اعضای شاغل در مؤسسه در طی یک دوره معین می‌پردازد.
- ۳۳-۱. پایه: نمایش عددی مجموع سنوات خدمت یا خدمات قابل قبول عضو متناسب با عوامل ترفیع و در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین‌نامه است و شامل «پایه بدو ورود به خدمت»، «پایه استحقاقی»، «پایه تشویقی»، «پایه ایثارگری»، «پایه سربازی (خدمت وظیفه)» و سایر پایه‌های مصوب قانونی است.
- ۳۴-۱. ترفیع پایه: افزایش عددی پایه عضو واجد شرایط در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین‌نامه است.
- ۳۵-۱. رتبه: شاخصی است برای نمایش موقعیت و سیر پیشرفت شغلی اعضای مؤسسه در ۶ سطح «مقدماتی»، «مهارتی»، «سه»، «دو»، «یک» و «ممتاز» حسب مورد که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین‌نامه تعریف شده است.
- ۳۶-۱. ارتقای رتبه: کسب رتبه بالاتر توسط عضو واجد شرایط، در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین‌نامه و دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) است.
- ۳۷-۱. انتصاب: گماردن عضو رسمی یا پیمانی به یکی از پست‌های سازمانی بر اساس شرایط احراز شغل است.
- ۳۸-۱. حقوق رتبه و پایه: مبلغی است که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین‌نامه، به عضو ذی‌حق تعلق می‌گیرد.
- ۳۹-۱. مزایا و فوق‌العاده‌ها: مبلغی است که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین‌نامه به طور مستمر و غیرمستمر، علاوه بر حقوق رتبه و پایه، به عضو ذی‌حق پرداخت می‌شود. مزایا و فوق‌العاده‌های غیرمستمر مشمول کسورات بازنشستگی نیستند.
- ۴۰-۱. انتقال: تغییر محل خدمت عضو به طور دائم از مؤسسه به سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی، فناوری و سایر مراکز دولتی و دستگاه‌های اجرایی (به استثنای مؤسسات یا نهادهای عمومی غیردولتی) و بالعکس در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین‌نامه است.
- ۴۱-۱. مأموریت: عبارت است از:
- الف) محول‌شدن وظیفه‌ای موقت به عضو علاوه بر وظیفه اصلی یا عادی که در حکم استخدامی یا قرارداد خود دارد، برای مدت معین که ممکن است خارج از محل خدمت وی باشد.



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

- ب) اعزام عضو رسمی و پیمانی به صورت تمام وقت یا پاره وقت برای مدت معین به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاه های اجرایی
- ج) اعزام عضو رسمی واجد شرایط برای گذراندن دوره آموزشی بلندمدت و همه اعضا برای دوره آموزشی کوتاه مدت در داخل یا خارج از کشور با رعایت ضوابط و مقررات موضوع این آیین نامه
- ۴۲-۱. استعفا: قطع رابطه خدمتی عضو با مؤسسه است که بنا بر درخواست عضو، موافقت رئیس واحد سازمانی محل خدمت عضو و پس از موافقت رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
- ۴۳-۱. بازخرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با مؤسسه در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
- ۴۴-۱. بازنشستگی: پایان رابطه خدمتی عضو با مؤسسه است که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه و با توجه به مقررات صندوق های بازنشستگی ذی ربط به موجب ابلاغ رسمی صورت می پذیرد.
- ۴۵-۱. ازکارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که توانمندی جسمانی یا روانی لازم برای انجام خدمت را دارا نبوده و به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط «ازکارافتاده» شناخته می شود و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی ذی ربط به موجب ابلاغ رسمی صورت می پذیرد.
- ۴۶-۱. آماده به خدمت: وضعیتی است که عضو بنا بر یکی از دلایل مندرج در ماده «۸۵» این آیین نامه، با حکم (دستور) رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی در انتظار تعیین تکلیف برای انجام خدمت قرار می گیرد.
- ۴۷-۱. تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم (دستور) رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در مؤسسه را ندارد.
- ۴۸-۱. انفصال: عبارت است از برکناری عضو به طور موقت یا دائم از خدمت به موجب آرای قطعی صادر شده از سوی مراجع قانونی.
- ۴۹-۱. اخراج: عبارت است از قطع رابطه استخدامی عضو به موجب آرای قطعی مراجع قانونی ذی ربط.
- ۵۰-۱. وراثت قانونی: در این آیین نامه وراثت قانونی عبارتند از: فرزندان و زوج یا زوجه دائمی و مادر و پدری که در کفالت متوفی بوده اند و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت متوفی می باشند؛ با دارا بودن شرایط زیر:
- الف) فرزندان و نوادگان ذکور از بیست سال کمتر داشته باشند مگر این که به موجب مدارک مثبتیه در یکی از دانشگاهها یا مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری مشغول تحصیل باشند و در این صورت نیز حقوق وظیفه آنها در پایان بیست و پنجمین سال عمر آنان قطع خواهد شد.
- ب) فرزندان و نوادگان اناث تا بیست سالگی به شرط نداشتن شوهر ولی اگر به موجب مدارک مثبتیه در یکی از دانشگاهها یا مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری مشغول تحصیل باشند و شوهر نداشته باشند حقوق وظیفه آنان در پایان بیست و پنجمین سال عمر آنان قطع خواهد شد.
- پ) مادر متوفی به شرط نداشتن شوهر.
- ت) عیال دائمی متوفی تا زمانی که شوهر اختیار نکرده باشد.
- ث) شوهر در صورتی که علیل و از کار افتاده و تحت کفالت عیال متوفی خود بوده باشد.



مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (باوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

- ج) فرزندان و نوادگان علیل یا ناقص العضو مستخدم متوفی که قادر به انجام کار نباشند مادام العمر.
- ۱-۵۱. مؤسسه «گروه یک»: دانشگاه و مؤسسه آموزش عالی، پژوهشی و فناوری است که دارای هر دو رکن هیئت امنای و هیئت ممیزه مستقل و یا هر دو دبیرخانه هیئت امنای و هیئت ممیزه باشد.
- ۱-۵۲. مؤسسه «گروه دو»: دانشگاه و مؤسسه آموزش عالی، پژوهشی و فناوری است که فاقد یکی از ارکان هیئت امنای و هیئت ممیزه مستقل باشد.

**فصل دوم) جذب، به کارگیری، ورود به خدمت و استخدام**

- ماده ۲. وزارت پس از اخذ مجوزهای قانونی تعداد سهمیه استخدام یا ورود به خدمت عضو مؤسسه را تعیین و ابلاغ می کند.
- ماده ۳. ورود به خدمت و استخدام اعضا به صورت پیمانی و رسمی (با رعایت سهمیه ابلاغی از سوی وزارت) در مؤسسه بر اساس نیاز سازمانی، در سقف پستهای سازمانی بلا تصدی مندرج در سازمان تفصیلی مصوب هیئت امنای و موافقت بالاترین مقام اجرایی مؤسسه منحصرأ پس از تصویب هیئت امنای و تأیید صلاحیت های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق آزمون و مصاحبه با در نظر گرفتن اصل شایستگی و انتخاب اصلح انجام می پذیرد.
- تبصره ۱. جذب و به کارگیری نیروی انسانی مورد نیاز در شرایط خاص در سقف پستهای سازمانی بلا تصدی مصوب و در چارچوب برنامه جامع منابع انسانی مؤسسه (مصوب هیئت امنای)، با پیشنهاد هیئت اجرایی و تصویب هیئت امنای به صورت قراردادی، پس از اخذ مجوزهای مورد نیاز، از طریق آزمون و مصاحبه با در نظر گرفتن اصل شایستگی و انتخاب اصلح و تأیید صلاحیت های لازم توسط مراجع ذیصلاح برای مدت یک سال بدون تعهدات استخدامی انجام می شود.
- تبصره ۲. تمدید قرارداد عضو قراردادی در صورت نیاز مؤسسه با رضایت واحد ذی ربط از عملکرد وی، کسب حداقل «۷۵» درصد امتیاز لازم از ارزیابی عملکرد سالیانه و تأیید هیئت اجرایی، در سقف پستهای سازمانی بلا تصدی متناظر مصوب و رعایت سایر ضوابط و مقررات مربوط بلامانع است.
- تبصره ۳. مؤسسه مکلف است هر سال تا پایان شهریور ماه همان سال فهرست نیروهای قراردادی حاوی مشخصات و سابقه استخدامی و اطلاعات کامل پرسنلی خویش را به هیئت امناء ارائه دهد.
- ماده ۴. متقاضیان جذب، به کارگیری، ورود به خدمت و استخدام در مؤسسه باید از شرایط عمومی ذیل برخوردار باشند:

الف) تابعیت جمهوری اسلامی ایران

ب) التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و اعتقاد به ولایت فقیه

ج) اعتقاد و التزام عملی به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان پذیرفته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

د) عدم سابقه عضویت یا وابستگی به گروه های سیاسی معارض با نظام جمهوری اسلامی ایران

ه) عدم اشتها به فسق و فجور و عمل به مناهای اخلاقی و اعمال و رفتار خلاف حیثیت و شئون شغلی

و) نداشتن سوء پیشینه کیفری مؤثر

ز) عدم محکومیت به انفصال دائم از خدمات دائمی دولتی بر اساس رأی قطعی صادره از سوی مراجع ذیصلاح

ح) عدم اعتیاد و اشتها به خرید و فروش مواد مخدر، مشروبات الکلی و نظایر آن

ط) دارا بودن مدرک پایان خدمت وظیفه عمومی یا معافیت قانونی دائم (برای آقایان)



محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (باوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

- ی) برخورداری از سلامت و توانایی روانی متناسب با خدمت مورد نظر  
ک) برخورداری از سلامت و توانایی جسمانی متناسب با خدمت مورد نظر  
ل) دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزوی  
م) دارا بودن حداقل «۲۰» سال تمام و حداکثر «۳۰» سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی و سطح یک حوزوی، دارا بودن حداقل «۳۵» سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی و سطح دو حوزوی، دارا بودن حداکثر «۳۷» سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتری حرفه‌ای و سطح سه حوزوی و دارا بودن حداکثر «۴۰» سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی و سطح چهار حوزوی
- تبصره ۱. خروج از تابعیت ایران و یا قبول تابعیت کشور دیگر موجب قطع رابطه استخدامی می‌شود.
- تبصره ۲. در راستای هماهنگی با بند «الف» ماده «۱۵» قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی، در جذب و استخدام عضو جدید، به ازای تأهل و نیز داشتن هر فرزند یک سال تا حداکثر پنج سال به سقف محدوده سنی مندرج در بند «م» این ماده اضافه می‌شود.
- تبصره ۳. مدت خدمت قراردادی آن دسته از متقاضیان جذب، به‌کارگیری، ورود به خدمت و استخدام در مؤسسه که دارای سابقه خدمت قراردادی در شغل مرتبط در مؤسسه یا سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاه‌های اجرایی هستند مشروط به ارائه تأییدیه پرداخت حق بیمه از مراجع ذیصلاح، به حداکثر سن مندرج در بند «م» این ماده اضافه می‌شود.
- ماده ۵. مرجع استعلام و تشخیص شرایط عمومی موضوع «ماده ۴» این آیین نامه حسب مورد مبادی قانونی ذیصلاح، از جمله هسته گزینش کارکنان و هیئت اجرایی مؤسسه است.
- ماده ۶. متقاضیان جذب، به‌کارگیری، ورود به خدمت و استخدام در مؤسسه باید از شرایط احراز شغل و سایر شرایط اختصاصی لازم به تشخیص هیئت اجرایی مؤسسه برخوردار باشند.
- ماده ۷. جذب، به‌کارگیری، ورود به خدمت، استخدام و تبدیل وضعیت ایثارگران، معلولین و نخبگان تابع قوانین، مقررات و ضوابط مربوط به خود است.

**فصل سوم) استخدام و تبدیل وضعیت**

- ماده ۸. استخدام در مؤسسه با رعایت ضوابط مقرر در «مواد ۲ و ۳» و احراز شرایط عمومی مندرج در ماده «۴» و تبصره‌های ذیل آن، شرایط احراز شغل و سایر شرایط اختصاصی مندرج در «ماده ۶» این آیین نامه، به صورت «استخدام پیمانی» برای تصدی پست‌های سازمانی بلا تصدی مصوب به موجب «قرارداد سالانه» است که تمدید آن منوط به کسب حداقل «۷۵» درصد امتیاز ارزیابی عملکرد سالیانه و همچنین موافقت رئیس مؤسسه و یا مقام مجاز از طرف وی است.
- تبصره. «استخدام رسمی» صرفاً برای ایثارگرانی که در قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، قوانین برنامه‌های توسعه کشور و قوانین جایگزین، پیش‌بینی شده است، با رعایت شرایط تعیین شده در این ماده و به موجب «حکم استخدامی» است.

**تصویب شد**  
مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای





**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (باوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

ماده ۹. تبدیل وضعیت عضو از «پیمانی» به «رسمی آزمایشی» و از «رسمی آزمایشی» به «رسمی قطعی» در مؤسسه، با رعایت شرایط مندرج در مواد «۱۰ و ۱۱» این آیین نامه انجام می شود.

ماده ۱۰. مؤسسه می تواند وضعیت استخدام اعضای پیمانی مشمول این آیین نامه را با ۴ سال سابقه خدمت پیمانی در مؤسسه، بررسی و رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت و نظم و انضباط اداری ارزیابی کند و با درخواست عضو، تأیید هیئت اجرایی، تصویب هیئت رئیسه، تأیید گزینش و موافقت رئیس مؤسسه به رسمی آزمایشی تبدیل کند.

تبصره. مدت خدمت «رسمی آزمایشی» یک دوره سه (۳) ساله است و عضو در طول مدت مذکور، علاوه بر گذراندن دوره آموزش توجیهی (مشروط به آنکه دوره های مذکور در طول خدمت طی نشده باشد)، دوره های شغلی تخصصی مورد نیاز را طی می کند.

ماده ۱۱. مؤسسه در طول دوره رسمی آزمایشی، رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت و نظم و انضباط اداری ارزیابی می کند و در صورت احراز شرایط لازم و تأیید گزینش، با تأیید هیئت اجرایی و تصویب هیئت رئیسه به رسمی قطعی تبدیل وضع می کند.

ماده ۱۲. عضوی که در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب نکند، در صورت احراز شرایط بازنشستگی، با تأیید هیئت اجرایی بازنشسته می شود. در غیر این صورت، به تشخیص هیئت مذکور به یکی از روش های ذیل، با وی رفتار خواهد شد:

الف) تمدید مدت خدمت رسمی آزمایشی صرفاً یک دوره سه ساله دیگر (به صورت تمدید سالانه) برای احراز شرایط؛

ب) تبدیل وضعیت به استخدام پیمانی و ادامه خدمت به صورت پیمانی تا زمان احراز شرایط بازنشستگی

ج) در صورت عدم احراز بند «الف» و «ب» باز خرید خدمت در ازای پرداخت یک ماه حقوق و مزایا به ازای هر سال سابقه خدمت قابل قبولی که قبلاً حق سنوات آن پرداخت نشده است، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده وی؛

ماده ۱۳. اعاده به خدمت عضو رسمی و پیمانی مستعفی، در شرایط خاص و در صورت نیاز مؤسسه به خدمت وی و وجود پست سازمانی بلا تصدی مصوب، مشروط به آنکه از تاریخ استعفای وی بیش از یک سال نگذشته باشد و سن وی در زمان درخواست اعاده به خدمت بیش از «۵۰» سال نباشد، با اخذ مجوز کبر سن از هیئت اجرایی برای موضوع بند «م» ماده «۴» این آیین نامه و موافقت رئیس مؤسسه فقط برای یک بار در طول خدمت وی، با احتساب سابقه خدمت در مؤسسه و با رعایت شرایط مقرر در تبصره این ماده و سایر شرایط مقرر در ماده «۴» این آیین نامه بلامانع است.

تبصره. سوابق خدمت عضو رسمی و پیمانی موضوع این ماده که کسور بازنشستگی و حق سنوات خدمت خود را قبلاً دریافت کرده است در هنگام اعاده به خدمت مشروط به بازگرداندن وجوه دریافتی یاد شده و موافقت صندوق بازنشستگی مربوط قابل احتساب است.

ماده ۱۴. مؤسسه می تواند در صورت نیاز به خدمات عضو/کارمند (رسمی قطعی، رسمی آزمایشی و پیمانی) سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی/دستگاه های اجرایی (به استثنای مؤسسات یا نهادهای عمومی غیردولتی) با تقاضای او و موافقت هیئت اجرایی مؤسسه از خدمات آنان برای مدت معین به عنوان «مأمور به خدمت» با رعایت مفاد مندرج در بند «۴۱» ماده «۱» این آیین نامه استفاده کند و یا بالعکس، حسب درخواست مؤسسات مزبور و موافقت عضو و تأیید هیئت

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



انستیتو خواجه نصیرالدین طوسی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

### آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

اجرائی مؤسسه اعضای (رسمی قطعی، رسمی آزمایشی و پیمانی) خود را به این مؤسسات مأمور کند. حقوق و مزایای عضو/ کارمند مأمور از محل اعتبارات مؤسسه مقصد با درج در حکم مأموریت پرداخت می شود. پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات مبدأ در موارد خاص به تشخیص و تأیید هیئت امنای مؤسسه می باشد.

تبصره ۱. مدت مأموریت مشمولان این ماده حداقل شش ماه و حداکثر یک سال است و در صورت ضرورت با تشخیص هیئت اجرایی این مدت حداکثر تا مدت پنج سال در طول خدمت، و به صورت سالانه قابل تمدید است.

تبصره ۲. مؤسسه مبدأ می تواند در صورت نیاز به خدمات عضو «مأمور به خدمت»، نسبت به لغو مأموریت وی اقدام کند.

تبصره ۳. مدت مأموریت عضو پیمانی/رسمی آزمایشی مأمور به خدمت جزء حداقل مدت ماندگاری تعیین شده در مواد ۱۰ و ۱۱ این آیین نامه محاسبه نمی شود.

تبصره ۴. احتساب سوابق خدمتی، ارتقای رتبه، اعمال مدرک تحصیلی جدید و پایه تشویقی عضو (رسمی و پیمانی) مأمور، توسط مقصد، در مدت مأموریت امکان پذیر نیست.

ماده ۱۵. اعضای رسمی سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی (به استثنای مؤسسات یا نهادهای عمومی غیردولتی) حسب نیاز مؤسسه، با تقاضای آنان، موافقت مؤسسه محل خدمت و موافقت هیئت اجرایی مؤسسه می توانند با حفظ پیشینه خدمتی به مؤسسه منتقل شوند. حقوق و مزایای این قبیل افراد بر اساس پست سازمانی تخصیص داده شده و سوابق خدمتی بر طبق مقررات این آیین نامه تعیین می شود. انتقال اعضای رسمی مؤسسه نیز به مؤسسات مزبور حسب درخواست آنان با موافقت هیئت اجرایی مؤسسه بلامانع است. در این صورت از تاریخ اجرای حکم انتقال رابطه استخدامی عضو رسمی منتقل شده با مؤسسه قطع می شود.

تبصره ۱. انتقال اعضای پیمانی مؤسسه به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی (به استثنای مؤسسات یا نهادهای عمومی غیردولتی) و بالعکس، مشروط به داشتن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی و «۵» سال سابقه خدمت پیمانی، حسب درخواست آنان (برای مؤسسات گروه یک پس از موافقت هیئت اجرایی و تصویب هیئت رئیسه و برای مؤسسات گروه دو پس از موافقت هیئت اجرایی و تصویب هیئت امنای ذیربط)، بلامانع است. در این صورت از تاریخ اجرای حکم انتقال، رابطه استخدامی عضو پیمانی منتقل شده با مؤسسه مبدأ قطع می شود.

تبصره ۲. انتقال اعضای قراردادی مؤسسه به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به وزارت و بالعکس مشروط به داشتن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی و «۵» سال سابقه خدمت قراردادی، حسب درخواست آنان با موافقت هیئت اجرایی، تأیید هیئت رئیسه و تصویب هیئت امنای ذی ربط بلامانع است.

### فصل چهارم) طبقه بندی مشاغل

ماده ۱۶. مشاغل مؤسسه به طور کلی به «۷» رسته شغلی به شرح ذیل تقسیم می شوند:

۱-۱۶. مشاغل رسته آموزشی، پژوهشی، فناوری و فرهنگی:

عنوان رشته شغلی

کارشناس امور ورزشی

کاردان امور ورزشی



مهر مرکز

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



سازمان اسناد و کتابخانه ملی  
جمهوری اسلامی ایران

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

مربی ورزش  
 کارشناس امور فوق برنامه  
 کاردان امور فوق برنامه  
 کارشناس امور آموزشی  
 کاردان امور آموزشی  
 کارشناس امور پژوهشی  
 کاردان امور پژوهشی  
 کارشناس امور دانشجویی  
 کاردان امور دانشجویی  
 کارشناس امور فرهنگی  
 کاردان امور فرهنگی  
 کارشناس نظارت و ارزیابی  
 کارشناس امور فناوری  
 کارشناس برنامه ریزی امور تربیتی  
 کاردان برنامه ریزی امور تربیتی  
 کارشناس خدمات آموزشی  
 کاردان خدمات آموزشی  
 کارشناس سنجش و ارزشیابی تحصیلی  
 کاردان سنجش و ارزشیابی تحصیلی  
 کارشناس همکاری های بین المللی  
 کاردان همکاری های بین المللی  
 کارشناس بررسی کتاب  
 کتابدار  
 مصحح  
 کارشناس آثار تاریخی  
 کاردان آثار تاریخی  
 باستان شناس  
 متصدی مرمت اسناد  
 کارشناس آزمایشگاه و کارگاه  
 کارشناس سمعی و بصری  
 کاردان سمعی و بصری  
 کارشناس امور هنری

**تصویب شد**  
 مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
 مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

مهر مرکز

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنای



دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

کاردان امور هنری

عکاس و فیلم بردار

موزه دار

۱۶-۲. مشاغل رسته امور اجتماعی:

عنوان رشته شغلی

مددکار اجتماعی

کارشناس حقوقی

کاردان حقوقی

کارشناس روابط عمومی

کاردان روابط عمومی

کارشناس امور خبری

کاردان امور خبری

کارشناس برنامه ریزی

کارشناس روابط بین الملل

کاردان روابط بین الملل

کارشناس بازرگانی داخلی

کاردان بازرگانی داخلی

کارشناس بازرگانی خارجی

کاردان بازرگانی خارجی

کارشناس آمار موضوعی

کاردان آمار موضوعی

کارشناس مطالعات اجتماعی

کاردان مطالعات اجتماعی

کارشناس مطالعات اقتصادی

کاردان مطالعات اقتصادی

مربی کودک

۱۶-۳. مشاغل رسته اداری و مالی:

عنوان رشته شغلی

کارشناس امور اداری

کاردان امور اداری

کارشناس برنامه و بودجه

کاردان برنامه و بودجه

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنا

**تصویب شد**

مهر مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه  
مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه



دانشگاه خوارزمی مشهد

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

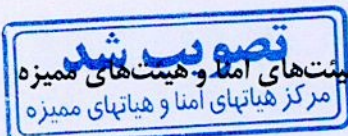
آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

کارشناس بررسی اسناد و مدارک  
 کاردان بررسی اسناد و مدارک  
 کارشناس توسعه و مدیریت منابع  
 کارشناس آموزش و بهسازی منابع انسانی  
 مترجم  
 مسئول خدمات اداری  
 مأمور حراست  
 نگهبان  
 مسئول دفتر  
 رئیس دفتر  
 متصدی امور دفتری  
 مسئول گزینش  
 مسئول چاپ و انتشارات  
 مسئول خدمات مالی  
 کاردان انبارهای تخصصی  
 حسابدار

۱۶-۴. مشاغل رسته بهداشتی و درمانی:

عنوان رشته شغلی

کارشناس روان شناس  
 کاردان روان شناس  
 کارشناس بینایی سنجی  
 کاردان بینایی سنجی  
 کارشناس شنوایی سنجی  
 کاردان شنوایی سنجی  
 بهداشت کار دهان و دندان  
 کاردان دامپزشکی  
 کارشناس بهداشت محیط  
 کارشناس بهداشت حرفه ای  
 کاردان بهداشت محیط  
 کارشناس امور دارویی  
 کاردان امور دارویی  
 کارشناس تغذیه و کنترل مواد غذایی



مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



دانشگاه خوارزمی گیلان

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

کاردان تغذیه و کنترل مواد غذایی  
 کارشناس رادیولوژی  
 کاردان رادیولوژی  
 کارشناس آزمایشگاه  
 کاردان آزمایشگاه  
 مسئول پذیرش و مدارک پزشکی  
 پزشک  
 دندانپزشک  
 دامپزشک  
 پرستار  
 ماما  
 بهیار

۱۶-۵. مشاغل رشته فنی و مهندسی:

**عنوان رشته شغلی**

هواشناس  
 کاردان هواشناسی  
 کارشناس فنی هواشناسی  
 کاردان فنی هواشناسی  
 مهندس عمران  
 کاردان عمران  
 آرشیتکت  
 کارشناس معماری داخلی  
 کاردان معماری داخلی  
 کارشناس شهرسازی  
 کاردان شهرسازی  
 مهندس برق  
 کاردان برق  
 مهندس مکانیک  
 کاردان مکانیک  
 مهندس تأسیسات  
 کاردان تأسیسات  
 کارشناس ارتباط و مخابرات

**تصویب شد**  
 مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
 مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
 وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
 و رئیس هیئت امنای



دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

- کاردان ارتباط و مخابرات
  - زمین شناس
  - کاردان زمین شناس
  - کارشناس معادن
  - کاردان معادن
  - نقشه بردار
  - کاردان نقشه بردار
  - کارتوگراف
  - کارشناس کارتوگراف
  - کاردان کارتوگراف
  - کارشناس آزمایشگاه و کارگاههای فنی
  - کاردان آزمایشگاه و کارگاههای فنی
  - کارشناس آزمایشگاه فیزیک و شیمی و مکانیک خاک
  - کاردان آزمایشگاه فیزیک و شیمی و مکانیک خاک
  - کارشناس ژئوفیزیک
  - کاردان ژئوفیزیک
  - کارشناس آموزش فنی و حرفه ای
  - کاردان آموزش فنی و حرفه ای
  - کارشناس حفاظت و مرمت
  - کاردان حفاظت و مرمت
- ۱۶-۶. مشاغل رسته فناوری اطلاعات:

**عنوان رشته شغلی**

- کارشناس تحلیل گر سیستم
- کاردان تحلیل گر سیستم
- کارشناس برنامه نویس سیستم
- کارشناس فناوری اطلاعات
- کارشناس تحلیل و تولید نرم افزار
- کاردان برنامه نویس سیستم
- کارشناس شبکه
- کاردان شبکه
- کارشناس امور سخت افزار رایانه
- کاردان امور سخت افزار رایانه

مهر مرکز  
**تصویب شد**  
هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



وزارت کشاورزی و آموزش عالی  
جمهوری اسلامی ایران

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

اپراتور

۱۶-۷. مشاغل رسته کشاورزی و محیط زیست:

**عنوان رشته شغلی**

کارشناس ترویج کشاورزی

کاردان ترویج کشاورزی

کارشناس بررسی آفات و بیماری های گیاهی

کاردان بررسی آفات و بیماری های گیاهی

کارشناس آزمایشگاه کشاورزی

کاردان آزمایشگاه کشاورزی

کارشناس خاک شناسی و حاصل خیزی خاک

کاردان خاک شناسی و حاصل خیزی خاک

کارشناس اصلاح نباتات و زراعت

کاردان اصلاح نباتات و زراعت

کارشناس دام پروری

کاردان دام پروری

کارشناس محیط زیست

کاردان محیط زیست

کارشناس امور باغبانی

کاردان امور باغبانی

کارشناس صنایع غذایی

کاردان صنایع غذایی

ماده ۱۷. شرح شغل و شرایط احراز مشاغل مربوط به هریک از رشته های شغلی مندرج در «ماده ۱۶» این آیین نامه و «تبصره ۲» این

ماده حداقل و حداکثر مدرک تحصیلی مورد نیاز برای هر رشته شغلی و نیز شرایط تصدی مشاغل به تناسب وظایف

پست های قابل تخصیص به هر شغل، بر اساس اهمیت وظایف و مسئولیت ها از لحاظ تحصیلات، تخصص و مهارت، سهولت

و صعوبت کار و همچنین دوره های آموزشی مورد نیاز و دستور العمل اجرایی آن حداکثر تا «۱» سال پس از تاریخ اجرای

این آیین نامه به تأیید هیئت اجرائی مؤسسه و تصویب هیئت امنا می رسد. بدیهی است رشته های شغلی فعلی صرفاً تا

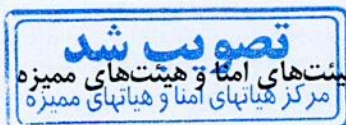
پایان زمان تعیین شده در این ماده، به قوت خود باقی است و پس از مدت مذکور، هیئت اجرایی تا زمان تصویب شرح

شغل و شرایط احراز مشاغل مربوط به این ماده در هیئت امنا، صلاحیت بررسی مربوط به انتصاب اعضا به پست های

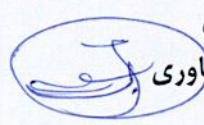
سازمانی را نخواهد داشت.

تبصره ۱. متصدیان مشاغل رسته خدمات و نظایر آن و سایر مشاغلی که در این آیین نامه درج نشده است همچنان تا زمان خروج عضو

از خدمت در مؤسسه صرفاً تابع عناوین رشته های شغلی قبلی هستند.



مهر مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه  
مرکز هیئتهای امنا و هیئتهای ممیزه



محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنا





انستیتو خواجه نصیرالدین طوسی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

### آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

تبصره ۲. رشته‌های شغلی مصوب در طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل دستگاه‌های دولتی که در «ماده ۱۶» این آیین نامه پیش‌بینی نشده‌اند متناسب با نیاز مؤسسه، پس از موافقت هیئت اجرایی و تصویب هیئت رئیسه مؤسسه به مجموعه مشاغل رشته‌های شغلی هریک از رشته‌ها اضافه می‌شوند.

تبصره ۳. در رشته‌های شغلی مرتبط با سطوح راهبردی، آزمایشگاهی و تخصصی، با رعایت مراتب مندرج در ماده «۱۷» و تبصره «۲» ذیل آن، و همچنین مفاد تبصره «۲» ماده «۵۱» این آیین نامه، امکان اعمال مدرک تحصیلی دکتری برای مؤسسات گروه یک حداکثر تا سقف ۵٪ و برای مؤسسات گروه دو حداکثر تا سقف ۲٪ از مجموع پست‌های سازمانی دارای متصدی، توسط مؤسسه با تأیید هیئت اجرایی، امکان پذیر است.

### فصل پنجم) نظام پرداخت حقوق و مزایا

ماده ۱۸. نظام پرداخت حقوق و مزایای اعضا بر اساس ارزیابی عوامل شغل و شاغل و دیگر ویژگی‌های مندرج در این آیین نامه است. اعضا بر اساس امتیاز حاصل از نتایج ارزشیابی عوامل مذکور برای هرکدام از مشاغل و متناسب با ویژگی‌ها در یکی از رتبه‌های مندرج در «ماده ۲۴» این آیین نامه تخصیص می‌یابند.

تبصره. اعضای رسمی و پیمانی در بدو ورود به خدمت و استخدام و اعضای قراردادی در جذب و به‌کارگیری در پایه یک رتبه مقدماتی متناسب با مدرک تحصیلی مربوط قرار می‌گیرند.

ماده ۱۹. حقوق رتبه و پایه عضو بر اساس فرمول زیر تعیین می‌شود:

$$[(\text{ضریب مدرک تحصیلی} \times \text{پایه}) + \text{عدد مبنا}] * \text{ضریب حقوقی} = \text{حقوق رتبه و پایه}$$

تبصره ۱. ضریب مدرک تحصیلی برای مقاطع تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزوی، کارشناسی یا سطح دو حوزوی، کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه‌ای یا سطح سه حوزوی و دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی به ترتیب «۷۵»، «۹۰»، «۱۰۵» و «۱۲۰» تعیین می‌شود. ضریب مدرک تحصیلی برای عضو دارای مدرک تحصیلی دکتری حرفه‌ای شاغل در مرکز بهداشت و درمان مؤسسه (پزشک) عدد «۱۱۲/۵» تعیین می‌شود.

تبصره ۲. عدد مبنا، متناسب با رتبه و مدرک تحصیلی عضو و بر اساس جدول ذیل تعیین می‌شود:

جدول عدد مبنا بر اساس مدرک تحصیلی و رتبه عضو

رتبه	مدرک تحصیلی	کاردانی یا سطح یک حوزه	کارشناسی یا سطح دو حوزه	کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه‌ای یا سطح سه حوزه	دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه
مقدماتی	۵۵۵۰	۶۳۰۰	۷۰۵۰	۷۶۵۰	۷۸۰۰
رتبه ۳	۵۸۵۰	۶۶۰۰	۷۳۵۰	۷۹۵۰	۸۱۰۰
رتبه ۲	۶۰۰۰	۶۷۵۰	۷۵۰۰	۸۱۰۰	۸۲۵۰
رتبه ۱	---	۶۹۰۰	۷۶۵۰	۸۲۵۰	۸۴۰۰
رتبه ممتاز	---	---	۷۰۵۰	۷۸۰۰	۸۴۰۰

تصویب شد  
مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه  
مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنا



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

تبصره ۳. عدد مبنا برای اعضای ایثارگر دارای مدرک دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه (موضوع تبصره ۱۰ ماده ۲۱ این آیین نامه) که در رتبه ممتاز هستند «۸۵۵۰» تعیین می شود.

تبصره ۴. ضریب حقوقی سالانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیئت وزیران در هر سال اعمال می شود.

تبصره ۵. سقف حقوق و مزایای مستمر اعضا در هر سال براساس میزان ابلاغ شده از سوی هیئت وزیران در همان سال و در چارچوب عناوین مشابه/ متناظر نظام پرداخت حقوق و مزایا این آیین نامه تعیین می شود.

تبصره ۶. حقوق رتبه و پایه دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر که در تاریخ تصویب این آیین نامه به صورت رسمی یا پیمانی یا قراردادی در مؤسسه مشغول به کار هستند متناسب با مدرک تحصیلی و سابقه خدمت آنان و معادل درصدی از حقوق رتبه و پایه متناظر کاردان مقدماتی یا مهارتی (حسب مورد) به شرح مندرج در جدول ذیل تعیین می شود:

**جدول نحوه محاسبه حقوق رتبه و پایه اعضای دارای مدارک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم**

ردیف	مدرک تحصیلی	سابقه خدمت	حقوق رتبه و پایه
۱	دیپلم	تا پایان ۱۲ سال	معادل «۹۰» درصد حقوق رتبه و پایه متناظر کاردان مقدماتی
۲	دیپلم	۱۳ سال سابقه تا پایان ۲۴ سال	معادل «۹۰» درصد حقوق رتبه و پایه متناظر کاردان مهارتی
۳	دیپلم	۲۵ سال سابقه و بیشتر	معادل «۱۰۰» درصد حقوق رتبه و پایه متناظر کاردان مهارتی
۴	زیر دیپلم	تا پایان ۱۲ سال	معادل «۸۰» درصد حقوق رتبه و پایه متناظر کاردان مقدماتی
۵	زیر دیپلم	۱۳ سال سابقه تا پایان ۲۴ سال	معادل «۸۰» درصد حقوق رتبه و پایه متناظر کاردان مهارتی
۶	زیر دیپلم	۲۵ سال سابقه و بیشتر	معادل «۹۰» درصد حقوق رتبه و پایه متناظر کاردان مهارتی

تبصره ۷. اقلام مندرج در حکم/ قرارداد که به موجب قوانین، به صورت ثابت درج می شوند، در تعیین حقوق رتبه و پایه محاسبه می شود.

ماده ۲۰. به عضو، علاوه بر حقوق رتبه و پایه فوق العاده‌هایی با عنوان فوق العاده شغل، فوق العاده جذب، فوق العاده ویژه و فوق العاده ترمیم حقوق بر اساس مصوبه هیئت امنای پرداخت می شود. فوق العاده ترمیم حقوق مستمر بوده و در تمامی مؤلفه‌های حقوق و دستمزد شامل حقوق رتبه و پایه و فوق العاده‌ها تأثیر دارد. فوق العاده‌های مذکور بر اساس فرمول و ضرایب آن بر اساس جدول مندرج در زیر تعیین می شود:

ضریب حقوق سالانه \* ۳۰۰۰ = فوق العاده ترمیم حقوق

حقوق رتبه و پایه x ضریب فوق العاده = فوق العاده‌های شغل، جذب، ویژه

**جدول ضرایب فوق العاده‌های شغل، جذب و ویژه**

رتبه	فوق العاده‌ها	فوق العاده شغل	فوق العاده جذب	فوق العاده ویژه	جمع
مقدماتی	۰/۳۲۵	۰/۱۵۵۰	۰/۸۲۵	۰/۱۷۰	۰/۳۲۵
مهارتی	۰/۳۵۰	۰/۱۶۰۰	۰/۸۵۰	۰/۱۸۰	۰/۳۵۰
رتبه ۳	۰/۳۷۵	۰/۱۶۵۰	۰/۸۷۵	۰/۱۹۰	۰/۳۷۵
رتبه ۲	۰/۴۰۰	۰/۱۷۰۰	۰/۹۵۰	۰/۲۱۰۵	۰/۴۰۰
رتبه ۱	۰/۴۲۵	۰/۱۷۵۰	۱/۰۲۵	۰/۲۲۰	۰/۴۲۵
رتبه ممتاز	۰/۴۵۰	۰/۱۸۰۰	۱/۱۰۰	۰/۲۳۵۰	۰/۴۵۰

مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه  
**تصویب شد**

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

تبصره ۱. فوق العاده‌های مندرج در این ماده برای دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر که در تاریخ تصویب این آیین نامه به صورت رسمی یا پیمانی یا قراردادی در مؤسسه مشغول به کار هستند، متناسب با مدرک تحصیلی و سابقه خدمت آنان و معادل درصدی از فوق العاده‌های کاردان مقدماتی یا مهارتی (حسب مورد) با پایه متناظر به شرح مندرج در جدول ذیل تعیین می شود:

**جدول نحوه محاسبه فوق العاده‌های شغل، جذب و ویژه اعضای**

**دارای مدارک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم**

ردیف	مدرک تحصیلی	سابقه خدمت	فوق العاده‌ها
۱	دیپلم	تا پایان ۱۲ سال	معادل «۹۰» درصد فوق العاده‌های کاردان مقدماتی با پایه متناظر
۲	دیپلم	۱۳ سال سابقه تا پایان ۲۴ سال	معادل «۹۰» درصد فوق العاده‌های کاردان مهارتی با پایه متناظر
۳	دیپلم	۲۵ سال سابقه و بیشتر	معادل «۱۰۰» درصد فوق العاده‌های کاردان مهارتی با پایه متناظر
۴	زیر دیپلم	تا پایان ۱۲ سال	معادل «۸۰» درصد فوق العاده‌های کاردان مقدماتی با پایه متناظر
۵	زیر دیپلم	۱۳ سال سابقه تا پایان ۲۴ سال	معادل «۸۰» درصد فوق العاده‌های کاردان مهارتی با پایه متناظر
۶	زیر دیپلم	۲۵ سال سابقه و بیشتر	معادل «۹۰» درصد فوق العاده‌های کاردان مهارتی با پایه متناظر

تبصره ۲. در موارد استثنا برای افراد موضوع ردیف سوم در جدول فوق که از ۲۸ سال سابقه خدمت و بیشتر برخوردارند، در صورت احراز شایستگی و برجستگی در انجام صحیح وظایف محوله، فوق العاده‌ای معادل «۹۰» درصد فوق العاده‌های کاردان رتبه ۳ با پایه متناظر تعیین می شود.

تبصره ۳. به عضو رسمی یا پیمانی متصدی پست سازمانی مدیریتی سطح عالی، عضو رسمی یا پیمانی که بر اساس «دستورالعمل نحوه انتصاب اعضا در پست‌های سازمانی مدیریتی سطوح میانی و پایه و عزل آنان - پیوست شماره دو» به یکی از پست‌های سازمانی مدیریتی (میانی و پایه) مندرج در سازمان تفصیلی مصوب منصوب می شود و همچنین عضو قراردادی واجد شرایط مشمول «تبصره ۴» این ماده که عهده دار انجام مشاغل یکی از پست‌های سازمانی مدیریتی می شود، فوق العاده‌ای با عنوان «فوق العاده مدیریتی» پرداخت می شود. نحوه محاسبه فوق العاده مذکور به شرح زیر می باشد. در صورتی که با اجرای این تبصره، فوق العاده مدیریتی عضو کاهش یابد، عضو تا ۸۰٪ میزان دریافتی قبلی، مبلغی تحت عنوان «تفاوت تطبیق» دریافت می کند. این تفاوت تطبیق برای عضو مشمول تبصره «۲» بند «ذ» ماده «۸۷» قانون برنامه ششم توسعه کشور و قوانین جایگزین مستهلک نشده و متناسب با افزایش حقوق و مزایای آنان افزایش می یابد و در محاسبه حقوق بازنشستگی و یا وظیفه وی نیز منظور می شود و برای سایر اعضا، با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک می شود.

**ضریب فوق العاده مدیریتی پست سازمانی مدیریتی × مبلغ ریالی فوق العاده مدیریتی رئیس مؤسسه = فوق العاده مدیریتی**

ضریب فوق العاده مدیریتی هر پست سازمانی مدیریتی مصوب با توجه به حجم کار و سختی آن و مقایسه با سایر پست‌های سازمانی مدیریتی، براساس دامنه ضرایب مندرج در جدول ذیل، توسط رئیس مؤسسه تعیین می شود:

**جدول حداقل و حداکثر ضرایب فوق العاده مدیریتی پست‌های سازمانی مدیریتی (سطوح عالی، میانی و پایه)**

ردیف	عنوان پست سازمانی مدیریتی	سطح مدیریتی	حداقل و حداکثر ضریب فوق العاده مدیریتی
۱	معاون رئیس مؤسسه یا عناوین هم‌تراز	عالی	۶۱ تا ۸۰ درصد
۲	مدیر یا عناوین هم‌تراز	میانی	۴۱ تا ۶۰ درصد
۳	معاون مدیر یا عناوین هم‌تراز	میانی	۳۰ تا ۴۰ درصد
۴	رئیس اداره/ رئیس گروه یا عناوین هم‌تراز	پایه	۱۴ تا ۲۹ درصد
۵	معاون اداره یا کارشناس مسئول یا عناوین هم‌تراز	پایه	۷ تا ۱۳ درصد



مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنا



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

تبصره ۴. مؤسسه می تواند در شرایط خاص و با تأیید هیئت اجرایی، تا سقف «۱۰» درصد پست های سازمانی مصوب از اعضای قراردادی واجد شرایط مشروط به داشتن شرایط احراز پست سازمانی مورد نظر و حداقل سنوات خدمت مورد نیاز برای تصدی مشاغل پست های سازمانی مدیریتی میانی و پایه استفاده کند.

تبصره ۵. مؤسسه مکلف است عضو متصدی یکی از پست های سازمانی مدیریتی سطوح پایه و میانی (موضوع جدول ذیل تبصره ۳ این ماده) را که از کارآمدی و کارایی کافی برخوردار نمی باشد، صرفاً با پیشنهاد و ارائه دلایل و گزارش توجیهی لازم توسط مسئول واحد سازمانی محل خدمت وی، موافقت هیئت اجرایی و تأیید هیئت رئیسه مؤسسه عزل کند.

تبصره ۶. اعضای که حداقل ۲ سال در یکی از پست های سازمانی مدیریت (سطوح عالی، میانی و پایه) مؤسسه منصوب یا به کار گرفته شده یا می شوند پس از اتمام دوره تصدی یا به کارگیری، مادامی که به پست سازمانی مدیریتی سطوح عالی، میانی و پایه جدید منصوب یا به کار گرفته نشوند، از «۸۰» درصد «فوق العاده شغل مدیریتی» پست سازمانی مدیریتی مذکور با عنوان «تفاوت تطبیق» برخوردار خواهند شد. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک شده و در محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه آنان نیز منظور می شود.

تبصره ۷. ایثارگران تابع قوانین و مقررات خاص خود هستند.

تبصره ۸: انواع فوق العاده هایی که در قوانین برای مشاغل در نظر گرفته شده یا خواهد شد با رعایت قوانین و مقررات و تصویب هیئت امنا برای کلیه اعضاء قابل پرداخت است.

ماده ۲۱. به عضو در صورت احراز شرایط مقرر در این ماده پایه های استحقاقی شامل «پایه استحقاقی سالیانه»، «پایه خدمت سربازی»، «پایه ایثارگری» و سایر پایه های استحقاقی مصوب قانونی اعطا می شود.

الف) به عضو در صورت احراز شرایط زیر یک پایه استحقاقی سالیانه اعطا می شود:

۱. انجام یک سال خدمت تمام وقت در پایه قبلی

۲. کسب حداقل ۷۵ درصد سقف امتیاز ارزیابی سالانه

تبصره ۱. به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفسال موقت و مرخصی استعلاجی موضوع «ماده ۶۱» این آیین نامه پایه استحقاقی سالیانه تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می افتد.

تبصره ۲. پایه استحقاقی سالیانه اعضای رسمی مؤسسه شاغل در پست های مدیریت سیاسی، از قبیل رؤسای سه قوه، معاونان رئیس جمهور، اعضای شورای نگهبان، ریاست صدا و سیما، وزیران، معاونان وزیران، سفیران، استانداران، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و شهردار تهران و همتران آنها طبق مصوبه دولت یا قوانین جاری، بدون نیاز به ارزیابی سالانه اعطا می شود.

تبصره ۳. پایه استحقاقی سالیانه بانوان عضو که در مرخصی زایمان به سر می برند بدون نیاز به ارزیابی سالانه اعطا می شود.

ب) به عضو بابت خدمت سربازی منوط به اینکه طول دوره کمتر از یک سال نباشد با گواهی انجام تعهد نظام وظیفه در بدو استخدام یا به کارگیری، یک پایه خدمت سربازی اعطا می شود.

تبصره ۴. در صورت پرداخت کامل کسور بازنشستگی و بیمه مدت خدمت سربازی از سوی عضو از زمان پرداخت کسور یاد شده پایه خدمت سربازی موضوع این بند حذف و مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای دریافت پایه و بازنشستگی و وظیفه وی احتساب می شود. از تاریخ اجرای این آیین نامه، مدت خدمت سربازی عضو مشمول «ماده ۹۵»



مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنا



کتابخانه  
مجلس شورای اسلامی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

### آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

قانون تأمین اجتماعی با حذف پایه خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای دریافت پایه، رتبه و بازنشستگی و وظیفه وی احتساب می شود.

تبصره ۵. در مواردی که مدت خدمت سربازی عضو کمتر از یکسال باشد، مدت مذکور به عنوان سابقه خدمت قابل قبول جهت تعجیل در دریافت پایه احتساب می شود. بدیهی است در موارد خدمت بیش از یکسال و دریافت پایه مربوطه توسط عضو بر اساس بند (ب) همین ماده، مدت مازاد بر یکسال نیز به عنوان مدت قابل قبول برای دریافت پایه بعدی محاسبه خواهد شد. (ج) عضوی که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می شود علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده از پایه های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می شود:

جدول پایه های ایثارگری قابل اعطا به اعضای ایثارگر

پایه ایثارگری قابل اعطا «برای هر ستون»	نوع ایثارگری			ردیف
	مدت خدمت در جبهه «ستون ۳»	درصد جانبازی «ستون ۲»	مدت اسارت (آزادگی) «ستون ۱»	
پایه ۱	۶ ماه تا سه سال	تا ۳۴ درصد	تا سه سال	۱
پایه ۲	۳ سال تا ۶ سال	۳۵ تا ۶۹ درصد	۳ سال تا ۶ سال	۲
پایه ۳	۶ سال و بالاتر	۷۰ درصد و بیشتر	۶ سال و بالاتر	۳

تبصره ۶. عضو ایثارگر مشمول این آیین نامه از مابه التفاوت مبلغ ریالی مزایای ایثارگری مندرج در بند «۲» ماده «۶۸» قانون مدیریت خدمات کشوری نسبت به مبلغ ریالی پایه های ایثارگری موضوع این بند برخوردار می شود.

تبصره ۷. فرزندان شهدا از مزایای ایثارگری جانباز «۵۰» درصد و ما به التفاوت مندرج در «تبصره ۶» این ماده برخوردار می شوند.

تبصره ۸. در صورتی که خدمت سربازی و خدمت در جبهه عضو هم زمان بوده باشد عضو از مجموع ترفیعات پایه سربازی و پایه حضور در جبهه برخوردار می شود.

تبصره ۹. عضو شهید و مفقودالثر، مانند عضو ایثارگر حالت اشتغال، از تاریخ شهادت یا مفقودالثر شدن در حالت اشتغال به سر می برد و تا زمان رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی ترفیع پایه استحقاقی سالانه را دریافت می کند و از مزایای زمان استخدام یا به کارگیری برخوردار می شود.

تبصره ۱۰. عضو شهید، مفقودالثر، جانباز، آزاده، رزمنده دارای حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه و فرزند شهید از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر برخوردار می شوند. این گونه افراد چنانچه دارای مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه باشند از حقوق و مزایای یک رتبه بالاتر برخوردار می شوند. حقوق و مزایای اعضای ایثارگر دارای مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه مشمول این تبصره در صورت احراز رتبه ممتاز، بر اساس مفاد «تبصره ۳ ماده ۱۹» این آیین نامه تعیین می شود.

تبصره ۱۱. عضوی که از ۴۵ روز تا ۶ ماه واجد خدمت در جبهه می باشد، از مزایای ریالی پنجاه درصد پایه در حکم کارگزینی برخوردار می شود.

تبصره ۱۲. سایر موارد پیش بینی نشده در مورد ایثارگران، تابع قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران و قوانین برنامه های توسعه کشور است.

ماده ۲۲. به عضو شاغل در مؤسسه و یا عضو مأمور به خدمت در سایر دانشگاهها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه های اجرایی با اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، که دارای یکی از شرایط مندرج در «دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی

تصویب شد  
مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنا



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

به اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) - پیوست شماره سه» بوده یا می باشد، با رعایت ضوابط مقرر در دستورالعمل مذکور پایه تشویقی اعطا می شود.

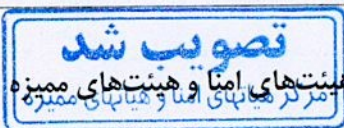
ماده ۲۳. تطبیق وضعیت اعضای که پیش از تاریخ اجرای این آیین نامه در مؤسسه شاغل بوده اند بر اساس سنوات خدمت قابل قبول مندرج در آخرین حکم کارگزینی یا قرارداد به علاوه پایه بدو ورود به خدمت موضوع تبصره ماده ۱۸ و پایه های تشویقی مندرج در دستورالعمل نحوه اعطای پایه های تشویقی به اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) - پیوست شماره سه این آیین نامه انجام می پذیرد، و برای هر سال خدمت قابل قبول یک پایه منظور می شود.

ماده ۲۴. عضو در صورت داشتن حداقل ماندگاری مندرج در جدول ذیل و احراز شرایط مندرج در «دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای مؤسسه - پیوست شماره چهار» با درخواست عضو، موافقت واحد سازمانی محل خدمت و تصویب هیئت اجرایی به رتبه بالاتر ارتقا می یابد.

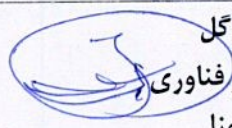
**جدول حداقل مدت توقف لازم برای ارتقا به رتبه بالاتر**

ردیف	رتبه	مدرک تحصیلی	حداقل مدت توقف عضو در رتبه قبل (سال)
۱	مقدماتی	کاردانی یا سطح یک حوزه	۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۰
		کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه ای یا سطح سه حوزه	۰
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۰
۲	مهارتی	کاردانی یا سطح یک حوزه	۷
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۵
		کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه ای یا سطح سه حوزه	۴
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۳
۳	رتبه ۳	کاردانی یا سطح یک حوزه	۹
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۵
		کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه ای یا سطح سه حوزه	۴
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۳
۴	رتبه ۲	کاردانی یا سطح یک حوزه	۵
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۵
		کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه ای یا سطح سه حوزه	۵
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۵
۵	رتبه ۱	کارشناسی یا سطح دو حوزه	۵
		کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه ای یا سطح سه حوزه	۵
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۵
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۴
۶	رتبه ممتاز	کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه ای یا سطح سه حوزه	۴
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴

تبصره ۱. در موارد خاص، عضو دارای مدرک تحصیلی کاردانی که در رتبه «۲» قرار دارد با حداقل ۴ سال توقف در رتبه «۲» و کسب امتیازات تعیین شده در «دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای مؤسسه - پیوست شماره چهار»، با درخواست عضو،



مهر مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه



محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنا



انستیتو ملی استانداردها و تحقیقات

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

### آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

موافقت واحد سازمانی محل خدمت و تصویب هیئت اجرایی، از حقوق و مزایای ۸۰ درصد کارشناس رتبه «۱» با پایه متناظر بهره‌مند شود.

تبصره ۲. در صورتی که عضو در طول مدت توقف در یک رتبه با رعایت ضوابط مقرر در این آیین نامه مدرک تحصیلی بالاتری را کسب نماید، مدت زمان توقف برای ارتقا به رتبه بالاتر متناسب با زمان توقف با مدرک تحصیلی قدیم و جدید محاسبه می‌شود.

تبصره ۳. اعضای که از تاریخ ابلاغ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت صاحب فرزند سوم، چهارم و پنجم شده‌اند، به ازای هر فرزند فقط یکبار، از یک سال تعجیل در ارتقای رتبه بهره‌مند می‌شوند.

تبصره ۴. ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفسال موقت و مرخصی استعلاجی موضوع ماده «۶۱» این آیین نامه جزو حداقل ماندگاری ضروری برای ارتقا به رتبه بالاتر قابل احتساب نیست و به همان میزان تاریخ استحقاق برای دریافت رتبه به تعویق می‌افتد. همچنین در خصوص خدمت نیمه وقت و سه چهارم وقت موضوع ماده «۴۰» این آیین نامه متناسب با خدمت مذکور تاریخ استحقاق برای دریافت رتبه به تعویق می‌افتد.

ماده ۲۵. به عضو رسمی یا پیمانی که به یکی از پست‌های سازمانی مدیریتی (سطوح عالی، میانی و پایه) مندرج در سازمان تفصیلی منصوب می‌شود و همچنین عضو قراردادی که عهده‌دار انجام مشاغل یکی از پست‌های سازمانی مدیریتی می‌شود، فوق العاده مشاغل مدیریتی موضوع تبصره «۳» ماده «۲۰»، علاوه بر فوق العاده‌های موضوع ماده «۲۰» این آیین نامه پرداخت می‌شود.

ماده ۲۶. در صورتی که با اجرای این فصل، مجموع حقوق و فوق العاده‌های مستمر عضو کاهش یابد، عضو تا میزان دریافتی قبلی، مبلغ ثابتی تحت عنوان «تفاوت تطبیق» دریافت می‌کند. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک نشده و در محاسبه حقوق بازنشستگی و یا وظیفه وی نیز منظور می‌شود.

تبصره. چنانچه عضو از سایر مؤسسات یا دستگاه‌های اجرایی به مؤسسه منتقل شود و حقوق و مزایای قبلی وی بیشتر باشد، حقوق و مزایای وی مطابق ضوابط مقرر در این آیین نامه تعیین می‌شود و مبلغی به عنوان «تفاوت تطبیق» به وی پرداخت نمی‌شود.

ماده ۲۷. حقوق و مزایای عضو در دوره قراردادی، پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی، مطابق با ضوابط مقرر در این آیین نامه تعیین و پرداخت می‌شود و این مدت از هر لحاظ با رعایت سایر شرایط، جزء سابقه خدمت قابل قبول وی برای دریافت پایه، رتبه و بازنشستگی و وظیفه محسوب می‌شود.

### فصل ششم) حقوق و تکالیف

ماده ۲۸. ساعت کار اعضا ۴۰ ساعت و حداقل ۵ روز در هفته است.

تبصره ۱. ساعت شروع و خاتمه کار اعضا و واحدهای مؤسسه با رعایت سقف ساعات کار مندرج در این ماده حسب مورد از سوی هیئت رئیسه تعیین می‌شود.

تبصره ۲. مؤسسه می‌تواند در موارد خاص با موافقت هیئت رئیسه و با توجه به شرایط فصلی و ماه مبارک رمضان سقف ساعات کار خود را کاهش دهد.

تصویب شد  
مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



انستیتو خواجه نصیرالدین طوسی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

تبصره ۳. دورکاری اعضا با توجه به مأموریت مؤسسه ممنوع است. در موارد خاص، استفاده از دورکاری برای مشاغل خاص صرفاً با پیشنهاد هیئت اجرایی و موافقت هیئت امنا به شرح «دستورالعمل دورکاری اعضای مؤسسه، پیوست شماره پنج» امکان پذیر است.

تبصره ۴. اعطای دورکاری به عضو (زن) باردار، حداقل به مدت «۴» ماه در دوران بارداری، صرفاً برای مشاغلی که امکان دورکاری در آنها فراهم است، طبق «دستورالعمل دورکاری اعضای مؤسسه، پیوست شماره پنج» در صورت درخواست عضو الزامی است.

تبصره ۵. نوبت کاری شب برای عضو (زن) باردار، عضو (زن) دارای فرزند شیرخوار تا دو سالگی، عضو (مرد) دارای نوزاد تا یک ماهگی، در مشاغلی که نیازمند نوبت کاری شب می باشد، اختیاری است.

ماده ۲۹. به عضوی که بر اساس جزء «الف» بند «۴۱» ماده «۱» این آیین نامه برای مدت معین به منظور انجام وظایف محوله به خارج از مؤسسه اعزام می شود، از تاریخ حرکت به محل مأموریت تا بازگشت، چنانچه فاصله مقصد از محل خدمت بیش از «۶۰» کیلومتر باشد، فوق العاده مأموریت روزانه پرداخت می شود.

تبصره ۱. فوق العاده مأموریت به مأخذ (یک پانزدهم) مجموع حقوق رتبه و پایه و فوق العاده های شغل، جذب، ویژه و ترمیم حقوق عضو قابل پرداخت است. هزینه اسکان، تغذیه، ایاب و ذهاب بین شهری و درون شهری بر اساس مصوبات هیئت رئیسه مؤسسه پرداخت خواهد شد. سقف حداکثر پرداخت به عنوان فوق العاده مأموریت روزانه اعضا نباید از ۲۰ درصد حقوق رتبه و پایه کارشناس مقدماتی پایه ۳۰ بیشتر باشد.

تبصره ۲. مدت این گونه مأموریت ها برای هر عضو از ۴ ماه متوالی یا متناوب در یک سال تقویمی بیشتر نیست.

ماده ۳۰. به عضو رسمی که به موجب حکم صادره از سوی مراجع قانونی و خارج از درخواست و اختیار خود محل ثابت جغرافیایی خدمت وی تغییر می کند، برای یک بار در طول خدمت به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد ۰/۵ درصد حقوق رتبه و پایه کاردان پایه ۱ رتبه مقدماتی هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می شود.

ماده ۳۱. عضوی که با تأیید مقام ذی صلاح مؤسسه به صورت مأموریت به خارج از کشور اعزام می شود ضمن برخورداری از حقوق و مزایای ربالی ذی ربط، فوق العاده مأموریت روزانه خارج از کشور نیز بر اساس مقررات عمومی کشور دریافت می کند.

ماده ۳۲. اعضا مکلف اند در ساعات کار تعیین شده در محل خدمت خود حضور یابند و وظایف محوله را انجام دهند و در صورتی که در مواقع ضروری خارج از وقت اداری مقرر یا ایام تعطیل به خدمت آنان نیاز باشد بر اساس اعلام نیاز مؤسسه مکلف به حضور در محل کار و انجام وظایف محوله هستند و در قبال آن برابر مقررات این آیین نامه «فوق العاده اضافه کار» دریافت می کنند.

ماده ۳۳. به عضوی که بر حسب ضرورت و بر اساس موافقت مؤسسه به منظور انجام کار اضافی خارج از وقت اداری انجام وظیفه می کند بر اساس فرمول ذیل «فوق العاده اضافه کار» حداکثر تا سقف ۱۲۰ ساعت در ماه پرداخت می شود. سقف پرداخت به عنوان فوق العاده اضافه کار به عضو در ماه حداکثر تا ۵۰ درصد حقوق و مزایای مستمر وی است.

(حقوق رتبه و پایه + فوق العاده شغل + فوق العاده جذب)

= مبلغ هر ساعت اضافه کار

۱۷۶

مهر مرکز هیئت های امتنا و هیئت های ممیزه  
تصویب شد

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنا





دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

### آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

تبصره. مؤسسه می تواند تا سقف ۲۰ درصد پست های سازمانی مصوب به اعضای که به اقتضای شغلی بیش از ۱۲۰ ساعت اضافه کار دارند، به پیشنهاد واحد سازمانی محل خدمت عضو و تأیید امور اداری (یا عناوین مشابه) در ازای کار اضافی خارج از وقت اداری تا سقف ۱۷۵ ساعت و بدون رعایت سقف مبلغ ریالی تعیین شده در این ماده «فوق العاده اضافه کار» پرداخت کند.

ماده ۳۴. مؤسسه مکلف است به اعضای شاغل در پایان هر سال بر اساس مبلغ اعلام شده از سوی هیئت وزیران «عیدی» پرداخت کند.

ماده ۳۵. کمک هزینه عائله مندی عضو شاغل مؤسسه بر اساس قانون بودجه مصوب سالیانه مجلس شورای اسلامی، در صورت احراز یکی از شرایط ذیل پرداخت می شود:

الف) عضو مرد متأهل

ب) عضو زن یا مرد دارای فرزند تحت تکفل (بر اساس اسناد مثبت) و سرپرست خانوار که مطلقه بوده و یا همسر وی فوت کرده است.

ج) عضو (زن) دارای فرزند و سرپرست خانوار که همسر وی معلول یا از کار افتاده کلی است.

تبصره. پرداخت کمک هزینه عائله مندی به عضو زن شاغل سرپرست خانوار موضوع این ماده با ازدواج مجدد وی قطع می شود.

ماده ۳۶. کمک هزینه اولاد عضو مرد شاغل به ازای هر فرزند بر اساس قانون بودجه مصوب سالیانه مجلس شورای اسلامی پرداخت می شود.

تبصره ۱. حداکثر سن برای فرزند مذکر مشمول این ماده ۲۵ سال تمام است و در صورت ادامه تحصیلات دانشگاهی و شاغل نبودن وی تا «۳۰» سال تمام و برای فرزند مؤنث مشروط به نداشتن شغل یا همسر است.

تبصره ۲. فرزندان مذکر معلول و از کار افتاده کلی به تشخیص مراجع پزشکی ذی صلاح (سازمان بهداشتی کل کشور) مشمول محدودیت سقف سنی مندرج در تبصره ۱ این ماده نیستند.

تبصره ۳. عضو (زن) شاغل مطلقه یا عضو (زن) شاغل که همسرش متوفی یا معلول یا از کار افتاده کلی است و به موجب مستندات قانونی سرپرستی خانوار را بر عهده دارد در صورت تکفل مخارج فرزندان و نیز عضو (زن) شاغل دارای فرزند تحت تکفل (با حکم مراجع ذی صلاح) با رعایت شرایط مندرج در تبصره های «۱» و «۲» این ماده از کمک هزینه اولاد برخوردار می شود.

ماده ۳۷. میزان و نحوه پرداخت عیدی، کمک هزینه عائله مندی و کمک هزینه اولاد (موضوع مواد ۳۴، ۳۵ و ۳۶ این آیین نامه) به بازنشستگان و وظیفه بگیران در هر سال تابع ضوابط و مقررات تعیین شده در مصوبات هیئت وزیران همان سال است.

ماده ۳۸. مؤسسه به شرط وجود اعتبار می تواند به عضو واجد شرایط شاغل در مؤسسه علاوه بر مجموع حقوق رتبه و پایه و فوق - مصوب هیئت امنای پرداخت کند:

۱-۳۸. فوق العاده سختی شرایط محیط کار به شرح «دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای مؤسسه - پیوست شماره شش»

۲-۳۸. فوق العاده بهره وری

۳-۳۸. فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی



مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنای



وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

### آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

۳۸-۴. فوق العاده فنی، کشیک و نوبت کاری به شرح «دستورالعمل فوق العاده فنی، کشیک و نوبت کاری - پیوست

شماره هفت»

۳۸-۵. فوق العاده اشعه

۳۸-۶. فوق العاده محرومیت از مطب

۳۸-۷. فوق العاده بدی آب و هوا

تبصره. برقراری فوق العاده محرومیت از مطب و فوق العاده اشعه تابع ضوابط و مقررات خاص خود است.

ماده ۳۹. اعضای ذیل با درخواست شخصی و بر اساس دستورالعمل مصوب هیئت اجرایی مؤسسه از تقلیل ساعات کار بهره‌مند می‌شوند:

الف) عضوی که با تأیید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می‌باشد؛ (۱۰ ساعت در هفته)؛

ب) عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (۴ ساعت در هفته)؛

ج) عضو (مرد) دارای فرزند زیر ۶ سال تمام تحت سرپرستی، فاقد همسر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (چهار ساعت در هفته)؛

د) عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد همسر یا دارای همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تأیید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی)؛

ه) عضو (زن) سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبت یا گواهی دادگاه (۴ ساعت در هفته)؛

و) عضو (زن) دارای فرزند زیر ۶ سال تمام با ارائه شناسنامه معتبر (۴ ساعت در هفته)؛

ز) عضو (زن) که وظیفه شیردهی بر عهده دارد، با هماهنگی واحد سازمانی ذی‌ربط (۱ ساعت در روز به ازای هر فرزند تا سقف دو سالگی فرزند)؛

ح) اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط؛

ط) عضو (زن) که همسر جانباز ۵۰ درصد و بالاتر است (۴ ساعت در روز)؛

ی) عضوی که با تأیید مراجع قانونی ذی‌صلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان ۵۰ درصد و بالاتر را بر عهده دارند (۴ ساعت در روز)؛

تبصره. مجموع تقلیل ساعات کار هفتگی در هر صورت حداکثر ۴ ساعت در روز است و در صورت استفاده نکردن از ساعات مذکور، قابل ذخیره نبوده و به عنوان ساعات اضافه کار محاسبه نمی‌شود. مشمولین بند «ح» این ماده از شمول این تبصره مستثنی می‌باشد.

ماده ۴۰. عضو (زن) رسمی و پیمانی می‌تواند در صورت موافقت واحد سازمانی مربوط و تأیید هیئت اجرایی مؤسسه با رعایت ضوابط و مقررات مندرج در «دستورالعمل استفاده عضو (زن) رسمی و پیمانی از خدمت نیمه‌وقت یا سه‌چهارم‌وقت - پیوست شماره هشت» حداکثر به مدت ۵ سال از خدمت «نیمه‌وقت» یا «سه‌چهارم‌وقت» استفاده کند. در این صورت،

تصویب شد  
هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی

مهر مرکز هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

از نظر حقوق و مزایا، دریافت پایه و رتبه و بازنشستگی متناسب با مدت حضور در مؤسسه تابع ضوابط مقرر در دستورالعمل مذکور است.

تبصره. عضو (زن) قراردادی به شرط پرداخت حق بیمه خود و سهم کارفرما می تواند از خدمت «نیمه وقت» یا «سه چهارم وقت» استفاده نماید.

ماده ۴۱. در صورت حضور نیافتن عضو در محل خدمت بدون اطلاع و هماهنگی قبلی، انجام ندادن وظایف و تکالیف محول، تأخیر در ورود یا تعجیل در خروج بدون عذر موجه، همچنین ترک خدمت در خلال ساعات موظف حضور در مؤسسه بدون ارائه مجوز خروج (مأموریت یا مرخصی ساعتی) ضمن کسر حقوق و مزایای مستمر به میزان ساعات و روزهای غیبت، پرونده وی برای رسیدگی به هیئت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری ارجاع می شود.

تبصره. در صورتی که عضو مدعی شود که غیبت او خارج از حدود قدرت و اختیار بوده و هیئت رسیدگی به تخلفات اداری با بررسی مستندات ارائه شده عذر وی را موجه تشخیص و حکم برائت دهد، حقوق و مزایای ایام غیبت وی در صورت داشتن مرخصی استحقاقی با درخواست مرخصی استحقاقی قابل پرداخت خواهد بود. در غیر این صورت، برای مدت مذکور مرخصی بدون حقوق صادر خواهد شد.

ماده ۴۲. عضو موظف است در مدت حضور در محل خدمت، موارد ذیل را رعایت نماید:

۱-۴۲- انصاف، گشاده رویی، شئون اداری و نظم و انضباط کاری، فرهنگی و اجتماعی

۲-۴۲- دقت، سرعت، صداقت، امانت و تبعیت از قوانین و مقررات عمومی و اختصاصی واحد سازمانی در انجام وظیفه خود

۳-۴۲- پاسخ گویی به موقع و مسئولیت پذیری

۴-۴۲- قانون پوشش، حجاب و عفاف مصوب مجلس شورای اسلامی و شورای عالی انقلاب فرهنگی و منشور اخلاقی مصوب شورای فرهنگی مؤسسه. در صورت تخطی از این اصل برابر مقررات مربوط تخلفات اداری عمل خواهد شد.

ماده ۴۳. عضو موظف به حفظ اموال، اسناد و مدارکی است که از سوی مؤسسه در اختیار وی قرار داده شده است. تحویل یا تحویل ندادن اموال، اطلاعات، مدارک و اسناد صرفاً با اجازه مقام مجاز در چارچوب قوانین و مقررات مربوط امکان پذیر است و در صورت ورود ضرر و زیان یا افشای اسناد موضوع بر اساس «قانون هیئت های رسیدگی به تخلفات اداری» رسیدگی می شود.

ماده ۴۴. عضو در انجام وظایف و مسئولیت های قانونی در برابر شاکیان مورد حمایت قضایی است و مؤسسه مکلف است بر اساس «دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای مؤسسه - پیوست شماره نه» با تقاضای عضو برای دفاع از انجام وظایف وی با استفاده از کارشناسان حقوقی خود یا گرفتن وکیل از عضو حمایت قضایی کند.

ماده ۴۵. پرداخت مطالبات عضوی که با مؤسسه قطع ارتباط می کند منوط به تعیین تکلیف وی و تسویه حساب با مؤسسه است.

ماده ۴۶. به عضوی که بر اساس ضوابط و مقررات مربوط در وضعیت «آماده به خدمت» به سر می برد صرفاً حقوق رتبه و پایه و کمک هزینه عائله مندی و اولاد پرداخت می شود.

تبصره ۱. مدت وضعیت «آماده به خدمت» برای عضو رسمی حداکثر ۱ سال و برای عضو پیمانی و قراردادی تا پایان مدت قرارداد است.



مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

تبصره ۲. چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» تکلیف وضعیت عضو بر اساس حکم مراجع قانونی یا هیئت های رسیدگی به تخلفات اداری تعیین نشده باشد یا موجبات اعاده به خدمت وی فراهم نشود، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت حسب درخواست ذی نفع به یکی از روش های ذیل رفتار می شود:

الف) انتقال به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری یا دستگاه های اجرایی با ارائه اعلام نیاز

ب) مأموریت عضو رسمی و پیمانی به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری یا دستگاه های اجرایی با ارائه اعلام نیاز

ج) بازخرید خدمت عضو با تأیید هیئت اجرایی و موافقت رئیس مؤسسه و پرداخت یک ماه حقوق و مزایا به ازای هر سال سابقه خدمت قابل قبولی که قبلاً حق سنوات آن پرداخت نشده است، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده وی

تبصره ۳. عضوی که بر اساس حکم مراجع قضایی یا هیئت های رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام برائت حاصل کند حقوق رتبه و پایه، فوق العاده ها و مزایای مستمر مندرج در حکم کارگزینی یا قرارداد قبل از آماده به خدمت را برای مدت آمادگی به خدمت دریافت می کند.

تبصره ۴. مدت «آماده به خدمت» با پرداخت کسور بازنشستگی به مأخذ آخرین حقوق رتبه و پایه، فوق العاده ها و مزایای مستمر جزء سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو محسوب می شود.

ماده ۴۷. عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است در صورت احراز برائت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب، به خدمت در پست سازمانی یا شغل قبل از حالت تعلیق حسب مورد انتصاب یا به کار گرفته می شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم یا قرارداد پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه، قابل احتساب خواهد بود.

ماده ۴۸. عضوی که در طول ۲ سال متوالی از مجموع نمره ارزیابی حداقل امتیازات ضروری برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی سالیانه موضوع بند «الف» ماده «۲۱» این آیین نامه را کسب نکند با پیشنهاد هیئت اجرایی و تأیید هیئت رئیسه مؤسسه از فوق العاده ویژه وی برای سال های بعد (سوم و چهارم) به ازای هر سال عدم ترفیع پایه به ترتیب «۳۰» و «۵۰» درصد همان سال کسر می شود و در صورت استمرار این وضعیت ضمن کسر «۱۰۰» درصد فوق العاده ویژه عضو، پرونده وی برای بررسی و پیشنهاد به هیئت اجرایی ارسال می شود. پیشنهاد هیئت اجرایی با تصویب هیئت رئیسه مؤسسه قطعی و اجرایی می شود.

**فصل هفتم) ارزیابی عملکرد و توانمندسازی**

ماده ۴۹. مؤسسه موظف است عملکرد عضو را با توجه به «دستورالعمل اجرایی ارزیابی عملکرد اعضای مؤسسه - پیوست شماره ۵» به طور سالانه و به صورت همه جانبه ارزیابی کند و نتایج این ارزیابی را در نهایت به تأیید هیئت اجرایی مؤسسه برساند.

تبصره. برخورداری عضو از مزایای شغلی، نظیر ترفیع پایه و ارتقای رتبه، با رعایت حد نصاب های تعیین شده در مواد «۲۱»، «۲۲»، «۲۴» و «دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای مؤسسه - پیوست شماره چهار» حسب مورد امکان پذیر است.



محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنا



انستیتو عالی برای مطالعات پیشرفته  
تهران

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

### آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

ماده ۵۰. مؤسسه موظف است بر مبنای نتایج حاصل از ارزیابی عملکرد سالانه عضو و به منظور ارتقای سطح کارایی، اثربخشی و توانمندسازی وی در ایفای هرچه بهتر امور محوله، برنامه‌های آموزشی ضروری را برای متناسب‌ساختن دانش، مهارت و توانمندی عضو با شغل مورد نظر بر اساس طرح جامع آموزش و با تأیید هیئت اجرایی طراحی و اجرا کند.  
تبصره. مؤسسه مکلف است رأساً یا با کمک سایر مؤسسات در چارچوب ضوابط و مقرراتی که به تأیید هیئت اجرایی مؤسسه می‌رسد دوره‌های آموزشی کوتاه‌مدت دست‌کم به میزان ۴۰ ساعت در سال برگزار کند. در صورتی که عضو موفق به اخذ گواهی موفقیت در دوره‌های مذکور شود با پیشنهاد مسئول واحد سازمانی محل خدمت و تأیید هیئت اجرایی از امتیازات دوره‌های آموزشی مصوب برخوردار می‌شود.

ماده ۵۱. عضو موظف است همواره مهارت‌ها و توانایی‌های شغلی خود را بیفزاید.

تبصره ۱. عضوی که به روش خودآموزی و توسعه فردی مبادرت به توانمندسازی و افزایش مهارت‌ها و توانایی‌های شغلی خود می‌کند با پیشنهاد مسئول واحد سازمانی محل خدمت، پس از ارزیابی مهارت و توانمندی و تأیید هیئت اجرایی از تاریخی که هیئت اجرایی مؤسسه تعیین می‌کند از امتیازات دوره‌های آموزشی مصوب برخوردار می‌شود.

تبصره ۲. مدرک تحصیلی مقطع بالاتر (کارشناسی و بالاتر) عضو که در حین خدمت و بدون استفاده از مأموریت آموزشی و هزینه مؤسسه اخذ شده است، صرفاً با رعایت «حداقل و حداکثر مدرک تحصیلی مورد نیاز برای تصدی مشاغل پست‌های سازمانی توسط اعضای قراردادی و یا انتصاب اعضای پیمانی و رسمی به پست‌های سازمانی مصوب هیئت امنای مؤسسه» و مشروط به رعایت شرایط ذیل، با پیشنهاد مسئول واحد سازمانی محل خدمت، در صورت تأیید هیئت اجرایی از تاریخ ارائه اصل مدرک تحصیلی یا گواهی موقت، به منظور استفاده از مزایای آن قابل احتساب است. بدیهی است، از تاریخ اجرا، کلیه مصوبات مغایر با این تبصره ملغی می‌شود:

الف) رشته و مقطع تحصیلی بالاتر در حداکثر مدرک تحصیلی مورد نیاز پست سازمانی یا عنوان شغل مورد تصدی قبل از شروع تحصیل عضو رسمی (آزمایشی، قطعی)، پیمانی و قراردادی پیش‌بینی شده و مورد نیاز مؤسسه باشد. تغییر پست سازمانی یا عنوان شغل مورد تصدی عضو به منظور احراز شرایط مندرج در این بند ممنوع می‌باشد؛  
ب) عضو قبل از شروع به تحصیل موافقت کتبی مسئول واحد سازمانی محل خدمت و هیئت اجرایی مؤسسه را با ادامه تحصیل خود اخذ کرده باشد؛

ج) در زمان اعمال مدرک تحصیلی بالاتر برای بار اول، عضو دارای حداقل ۴ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی در مؤسسه در همان شغل/ پست سازمانی و برای بار دوم با رعایت شرایط مقرر در بند «الف» و «ب» این تبصره، حداقل ۱۰ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی در مؤسسه در همان شغل باشد. در هر صورت سقف سابقه خدمت قابل قبول وی برای بازنشستگی در مؤسسه و سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی دولتی در زمان اعمال مدرک تحصیلی، حداکثر ۲۸ سال می‌باشد؛

د) در شرایط خاص، اعمال مدرک تحصیلی بالاتر (دکتری) بار اول برای عضو شاغل در پست‌های سازمانی با رعایت تبصره «۳» ماده «۱۷» این آیین‌نامه، در صورت داشتن حداقل ۴ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی، مشروط به آنکه حداقل ۲ سال پایانی آن در مؤسسه باشد، با رعایت شرایط مقرر در بند «الف» و «ب» این تبصره امکان پذیر می‌-

تصویب شد  
مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه  
مرکز تحقیقات و فناوری

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

باشد. در هر صورت سقف سابقه خدمت قابل قبول وی برای بازنشستگی در مؤسسه و سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاههای اجرایی دولتی در زمان اعمال مدرک تحصیلی، حداکثر ۲۸ سال می باشد؛ (ه) معدل مدرک تحصیلی بالاتر اخذ شده از دانشگاههای مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی با تأیید هیئت اجرایی، در مقطع کارشناسی حداقل ۱۴، در مقطع کارشناسی ارشد حداقل ۱۵ و در مقطع دکتری حداقل ۱۷ می باشد؛

(و) در شرایط خاص که معدل مدرک تحصیلی ارائه شده توسط عضو از حداقل معدل تعیین شده در بند «ه» این تبصره کمتر باشد، در صورتیکه معدل مذکور با ارائه مستندات مورد تأیید دانشگاه محل تحصیل عضو از میانگین معدل فارغ التحصیلان همان سال تحصیلی در رشته و مقطع تحصیلی وی کمتر نباشد، با تشخیص و تأیید هیئت اجرایی و رعایت سایر ضوابط این تبصره امکان اعمال مدرک تحصیلی وجود دارد؛

(ز) مؤسسه مکلف است پس از صدور مجوز ادامه تحصیل با لحاظ سطح مؤسسه محل تحصیل، در صورت داشتن سایر شرایط لازم فوق الذکر، مدرک عضو را اعمال نماید.

**تبصره ۳.** پذیرش و احتساب مدرک تحصیلی کارشناسی عضوی که بر اساس ضوابط پیشین و در ارتقای رتبه از مزایای مدرک تحصیلی کاردانی برخوردار شده است با رعایت ضوابط مقرر در این ماده امکان پذیر است.

**تبصره ۴.** آن دسته از اعضا که نسبت به توانمندسازی و افزایش کارایی خود اقدام نموده ولیکن امکان ادامه تحصیل را نداشته اند با رعایت شرایط ذیل و تأیید هیئت اجرایی از امتیازات یک مقطع تحصیلی بالاتر بهره مند خواهند شد:

**الف)** دارای حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی باشد؛

**ب)** میانگین امتیاز ارزیابی عملکرد عضو در سه سال منتهی به درخواست حداقل ۹۲ باشد؛

**ج)** رضایت مسئول مافوق کسب شده باشد؛

**د)** از بدو ورود به خدمت به مؤسسه مدرک تحصیلی بالاتر برای وی اعمال نشده باشد و تا زمان بازنشستگی درخواستی مبنی بر اعمال مدرک تحصیلی جدید نداشته باشد.

**تبصره ۵.** مؤسسه موظف است ظرف مدت یکسال پس از ابلاغ این آیین نامه، فهرست مشاغل راهبردی، حاکمیتی، تخصصی و آزمایشگاهی خود را به استناد تبصره «۳» ماده «۱۷» به تصویب هیئت امنای برساند.

**تبصره ۶.** ادامه تحصیل عضو در مؤسسه محل اشتغال وی ممنوع می باشد.

**ماده ۵۲.** اعزام عضو به دوره های آموزشی منجر به اخذ مدرک دانشگاهی یا حوزوی در داخل یا خارج از کشور با هزینه مؤسسه و با استفاده از مأموریت آموزشی، به استثنای مشمولان «ماده ۵۳»، ممنوع است.

**تبصره.** اینارگران مشمول مقررات خاص می باشند.

**ماده ۵۳.** در شرایط خاص، ادامه تحصیل عضو رسمی قطعی در دوره کارشناسی ارشد دانشگاهی در رشته شغلی تخصصی مورد تصدی حسب نیاز مؤسسه و به تشخیص هیئت اجرایی، موافقت هیئت رئیسه، تصویب هیئت امنای و احراز شرایط ذیل با استفاده از مأموریت آموزشی حداکثر تا سقف ۵ نیم سال، مشروط به سپردن تعهد رسمی خدمت به میزان دو برابر مدت استفاده از مأموریت آموزشی به مؤسسه از شمول «ماده ۵۲» مستثنی است.

۵۳-۱. وضعیت استخدامی عضو رسمی قطعی باشد و شرایط عمومی ذکر شده در ماده «۴» را کسب نماید؛



محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



انستیتو ملی استاندارد و فناوری  
تاسیس ۱۳۳۵

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

### آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

۵۲-۲. دارای حداقل ۱۰ و حداکثر ۱۵ سال سابقه خدمت در مؤسسات مشمول این آیین نامه باشد؛

۵۲-۳. مؤسسه محل تحصیل عضو مورد تأیید وزارت و مؤسسه باشد؛

۵۲-۴. سن عضو در زمان شروع به تحصیل حداکثر ۴۰ سال باشد.

تبصره ۱. مؤسسه محل تحصیل عضو نباید مؤسسه محل اشتغال وی باشد.

تبصره ۲. در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضایی که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر ۵ نیمسال مأموریت آموزشی موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک تحصیلی مورد نظر نمی شوند صرفاً با درخواست عضو برای استفاده از مرخصی بدون حقوق حداکثر برای یک سال تحصیلی (نیمسال اول موافقت هیئت اجرایی و تصویب هیئت رئیسه مؤسسه و نیمسال دوم موافقت هیئت اجرایی و تصویب هیئت امنای) امکان پذیر است.

تبصره ۳. چنانچه عضو مأمور به تحصیل در پایان مهلت مقرر و استفاده از «تبصره ۲» این ماده موفق به اخذ مدرک تحصیلی مورد نظر نشود ضمن بازپرداخت ۲ برابر کلیه هزینهها و وجوه دریافتی به علاوه خسارات وارده به مؤسسه در طول مدت تحصیل به تشخیص مؤسسه و تأیید دفتر حقوقی وزارت، ملزم به حضور در محل خدمت و انجام مطلوب وظایف محوله خواهد بود.

### فصل هشتم) مرخصیها، بیمه و امور رفاهی

ماده ۵۴. عضو به ازای یک ماه خدمت از ۲/۵ روز کاری (۳۰ روز کاری در سال) مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق رتبه و پایه، فوق العادهها و مزایای مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد برخوردار می شود که باید مطابق با برنامه زمانی اعلام شده و موافقت مؤسسه از آن استفاده کند.

تبصره ۱. مؤسسه می تواند در هر سال به عضو ۱۰ روز کاری فوق العاده با استفاده از حقوق رتبه و پایه، فوق العادهها و مزایای مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد اعطا کند که در این صورت باید الزاماً آن را مطابق با برنامه زمانی اعلام شده از سوی مؤسسه استفاده کند.

تبصره ۲. عضو برای یک بار در طول خدمت می تواند علاوه بر مرخصی استحقاقی پیش بینی شده در این ماده از زمان خروج تا ورود به کشور از مرخصی استحقاقی به منظور تشرّف به حج واجب برخوردار شود.

تبصره ۳. استفاده از مرخصی استحقاقی سالیانه و مرخصی فوق العاده به استثنای مرخصی استحقاقی موضوع «تبصره ۱ ماده ۵۵» این آیین نامه پس از درخواست عضو منوط به موافقت مقام مسئول ذی ربط است.

تبصره ۴. تقویم اداری مؤسسه صرفاً برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول مهر هر سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می شود.

ماده ۵۵. در صورت درخواست عضو برای استفاده از مرخصی استحقاقی سالانه و موافقت نکردن رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی، صرفاً تا ۱۵ روز از مرخصی استفاده نشده عضو ذخیره یا باز خرید می شود.

تبصره ۱. موافقت مؤسسه با درخواست عضو برای استفاده از آن مدت از مرخصی استحقاقی سالانه که ذخیره یا باز خرید نمی شود الزامی است.



مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

تبصره ۲. در مواردی که رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از سوی وی با درخواست عضو شاغل در پستهای سازمانی مدیریت عالی و میانی (ردیفهای یک، دو و سه جدول ذیل «تبصره ۳ ماده ۲۰» این آیین نامه) مندرج در سازمان تفصیلی مصوب مبنی بر استفاده از تمام یا قسمتی از مرخصی استحقاقی سالانه به دلیل نیاز به حضور وی موافقت نکند، مدت مرخصی استحقاقی سالانه عضو که به علت مخالفت رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی استفاده نشده است، ذخیره و یا به مأخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد باز خرید می شود.

تبصره ۳. حداکثر مدت استفاده از مرخصی استحقاقی عضو در صورت داشتن ذخیره مرخصی، به استثنای متقاضیان استفاده از مرخصی استحقاقی که در شرایط بازنشستگی قرار دارند و مشمولان «ماده ۶۳» این آیین نامه ۱۲۰ روز کاری در سال است.

تبصره ۴. مرخصی ذخیره شده اعضا تا پیش از اجرای این آیین نامه در هر صورت محفوظ است.

تبصره ۵. در صورت استفاده نکردن عضو از مرخصی فوق العاده موضوع «تبصره ۱ ماده ۵۴» این آیین نامه مرخصی مذکور ذخیره یا باز خرید نمی شود.

ماده ۵۶. در صورت قطع رابطه خدمتی عضو با مؤسسه به هر دلیل (به استثنای حالت انتقال)، حقوق و مزایای مدت مرخصی استحقاقی ذخیره شده سالهای قبل و مرخصی استحقاقی استفاده نشده سال قطع رابطه خدمتی وی، متناسب با ماههای خدمت به مأخذ آخرین حقوق و مزایای مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد، به عضو و در صورت فوت، به وظیفه بگیران یا ورثات قانونی وی پرداخت می شود.

تبصره. در صورتی که عضو در زمان قطع رابطه خدمتی با مؤسسه، مازاد بر استحقاق از مرخصی استفاده کرده باشد، دریافتی مازاد از مطالبات وی کسر می شود.

ماده ۵۷. عضو در صورت ضرورت و در مواقع اضطرار به منظور انجام امور شخصی، می تواند با اجازه و موافقت مسئول مافوق، در خلال ساعات اداری از مرخصی ساعتی استفاده کند.

تبصره. سقف مرخصی ساعتی ۴ ساعت در روز و حداکثر ۱۶ ساعت در ماه است و در آخر هر ماه به ازای هر ۸ ساعت معادل یک روز از مرخصی استحقاقی عضو کسر می شود. مازاد ۱۶ ساعت در ماه غیبت محسوب می شود.

ماده ۵۸. عضو می تواند در موارد ذیل، علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه، از مرخصی با استفاده از حقوق و مزایای مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد استفاده کند:

الف) ازدواج دائم (به مدت ۵ روز کاری)؛

ب) فوت بستگان درجه یک، شامل پدر، مادر، همسر، فرزند، برادر و خواهر (به مدت ۵ روز کاری)؛

ج) عضو (مرد) که صاحب اولاد می شود (به مدت ۵ روز کاری)؛

د) فوت پدر و مادر همسر (به مدت ۵ روز کاری).

ماده ۵۹. عضو در صورت ابتلا به بیماریهایی که مانع از خدمت وی است تا ۳۰ روز (متناوب در طول یکسال) با ارائه گواهی پزشکی و تأیید پزشک معتمد مؤسسه از مرخصی استعلاجی با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار می شود. برای مدت بیشتر از ۳۰ روز با نظر کمیسیون پزشکی ذی ربط مورد تأیید مؤسسه و مطابق با مقررات و ضوابط مقرر در «ماده ۶۱» این آیین نامه با وی رفتار می شود.

تصویب شد  
مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای





**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

تبصره. در صورتی که عضو در ایام مرخصی استحقاقی بیمار شود، بر اساس گواهی پزشکی و پس از تأیید پزشک معتمد و یا کمیسیون پزشکی ذی ربط حسب مورد، باقی مانده مرخصی استحقاقی وی به مرخصی استعلاجی تبدیل می شود.  
ماده ۶۰. مدت مرخصی زایمان برای عضو (زن)، «۹» ماه تمام می باشد.

تبصره ۱. مدت مرخصی زایمان برای عضو (زن) که در یک زایمان صاحب فرزند دوقلو یا بیشتر می شود، «۱۲» ماه تمام می باشد.

تبصره ۲. برای عضو (زن) پیمانی و قراردادی که قرارداد آنان قبل از اتمام زمان های تعیین شده برای مرخصی زایمان مندرج در این ماده پایان می یابد؛ مدت قرارداد به صورت خودکار تمدید می شود.

تبصره ۳. در صورت درخواست عضو (زن)، تا دو ماه از مرخصی زایمان در ماه های پایانی بارداری قابل استفاده است.

تبصره ۴. در مدت مرخصی زایمان، پرداخت حقوق، مزایا و فوق العاده های مندرج در حکم استخدامی یا قرارداد عضو (زن) برعهده سازمان های بیمه گر می باشد. مؤسسه مجاز است موارد فوق را به عضو پرداخت نموده و از سازمان بیمه گر مطالبه نماید. پرداخت کلیه رفاهیات به جز کمک هزینه غذا و ایاب و ذهاب بر عهده مؤسسه است.

ماده ۶۱. پرداخت حقوق و مزایای عضو (رسمی، پیمانی و قراردادی) که از مرخصی استعلاجی استفاده می کند، در صورتی که بیماری وی به تأیید کمیسیون پزشکی ذی ربط برسد بر عهده سازمان های بیمه گر می باشد.

تبصره. مؤسسه مکلف است در چارچوب ضوابط و مقررات، مبالغ پرداخت شده مرتبط با ایام مرخصی استعلاجی موضوع این ماده را از سازمان های بیمه گر مطالبه نماید.

ماده ۶۲. مؤسسه موظف است به عضوی که در حین خدمت یا مأموریت یا بنا بر نظر کمیسیون پزشکی ذی ربط بر اثر عوامل محیط کار یا مأموریت دچار حادثه یا بیماری می شود، بدون محدودیت مقرر در مواد «۵۹» و «۶۱» این آیین نامه، مرخصی استعلاجی با استفاده از حقوق و مزایای مربوطه را اعطا و تمام هزینه های درمان وی را پرداخت کند. بدیهی است مؤسسه مکلف است هزینه های درمانی را از سازمان های بیمه گر مطالبه کند.

ماده ۶۳. عضو رسمی مؤسسه، به استثنای مشمولان «تبصره ۲ ماده ۵۳» این آیین نامه در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده می تواند با موافقت مسئول واحد سازمانی محل خدمت، تأیید هیئت اجرایی و موافقت بالاترین مقام مسئول مؤسسه؛ تا سقف پنج سال (حداکثر سه سال متوالی و مابقی متناوب) در طول خدمت از مرخصی بدون حقوق استفاده کند.

تبصره. عضو پیمانی و قراردادی در موارد ضروری و استثنائی با رعایت ضوابط مقرر در این ماده و مشروط به آنکه به برنامه های مؤسسه لطمه نزند، صرفاً در مدت قرارداد و حداکثر به مدت ۴ ماه مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق است. در هر حال، مجموع مرخصی های بدون حقوق عضو پیمانی و قراردادی با رعایت سقف ۴ ماه در مدت قرارداد، نمی تواند از پنج سال در طول خدمت وی بیشتر باشد.

ماده ۶۴. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی مؤسسه برای ادامه تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد یا دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، مرخصی بدون حقوق وی با موافقت مسئول واحد سازمانی محل خدمت، تأیید هیئت اجرایی و موافقت بالاترین مقام مسئول مؤسسه؛ تا سقف پنج سال به صورت متوالی در طول خدمت، خواهد بود.

تصویب شد  
مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنا



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

تبصره ۱. شمول مفاد این ماده در خصوص عضو رسمی آزمایشی اعم از اعطا یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد یا دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی با رعایت مفاد این ماده، تا سقف سه سال متوالی خواهد بود.

تبصره ۲. بانوان عضو رسمی که همسر آنان به واسطه حکم رسمی دستگاههای اجرایی در مأموریت خارج از کشور به سر می‌برند می‌توانند تا پایان مأموریت همسر خود و در طول خدمت و حداکثر به مدت شش سال به صورت متوالی یا متناوب، از مرخصی بدون حقوق استفاده کنند.

تبصره ۳. مدت مرخصی بدون حقوق عضو جزو سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه محسوب نمی‌شود مگر آنکه با موافقت مؤسسه و صندوق بازنشستگی ذیربط کسورات بازنشستگی به طور کامل از سوی عضو پرداخت شود.

تبصره ۴. عضو در ایام مرخصی بدون حقوق می‌تواند با پرداخت کامل حق سرانه بیمه درمانی و بیمه تکمیلی به صورت آزاد از خدمات بیمه‌ای استفاده نماید.

تبصره ۵. مدت مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیلات عالی و تخصصی در رشته‌های مورد نیاز مؤسسه مشروط به اینکه منجر به اخذ مدرک تحصیلی شود در صورت موافقت قبلی (کتبی) مؤسسه با ادامه تحصیل، تأیید هیئت اجرایی و پرداخت کسور مربوط از سوی عضو، جزء سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه محسوب می‌شود.

تبصره ۶. مدت مرخصی بدون حقوق برای اعضای که غیبت آنان بر اساس آرای هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان دولت موجه تشخیص داده می‌شود، در صورتیکه از حداکثر مرخصی بدون حقوق موضوع این ماده بیشتر شود، از سقف حداکثر مدت زمان مرخصی بدون حقوق مستثنی است.

ماده ۶۵. به عضو در حین مأموریت آموزشی، وضعیت آماده به خدمت، انفسال موقت، مرخصی بدون حقوق، غیبت، مرخصی زایمان و مرخصی استعلاجی مازاد بر دو ماه که به صورت متوالی در طی سال استفاده شده است، مرخصی استحقاقی تعلق نمی‌گیرد.

ماده ۶۶. تغییر صندوق بازنشستگی عضو در طول خدمت تابع قوانین عمومی کشور است.

ماده ۶۷. مؤسسه مکلف است مشروط به تأمین اعتبار مورد نیاز به منظور کمک به تأمین هزینه‌های بهداشت و درمان عضو، علاوه بر اعطای مزایای مقرر در قانون بیمه خدمات درمانی یا قانون تأمین اجتماعی به طرق مقتضی، از جمله تسهیل در عقد قرارداد بیمه تکمیلی و تأمین اعتبار برای پرداخت بخشی از هزینه‌های مرتبط، بر اساس «دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی - پیوست شماره یازده» اقدام کند.

ماده ۶۸. مؤسسه می‌تواند مشروط به تأمین اعتبار مورد نیاز به منظور مساعدت، تأمین رفاه، آسایش و آسودگی خاطر عضو و کمک به تهیه مسکن، تقویت صندوق قرض‌الحسنه وام و امور بیمه و تأمین و رفع سایر نیازهای ضروری وی با تأیید هیئت اجرایی و تصویب هیئت امنای تسهیلات مالی را بر اساس «دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی - پیوست شماره یازده» این آیین‌نامه برقرار کند.

ماده ۶۹. مؤسسه موظف است به منظور توانمندسازی عضو و افزایش کارایی و تقویت روحی و سلامت وی فرهنگ ورزش را در مؤسسه اشاعه دهد و به منظور تشویق عضو برای انجام امور ورزشی راه‌کار مناسبی تدوین و اجرا کند.



مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنا



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

**فصل نهم) پایان خدمت**

ماده ۷۰. مؤسسه مکلف است، عضو دارای حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی را با رعایت مفاد تبصره «۲» این ماده، رأساً و بدون تقاضای وی بازنشسته کند.

تبصره ۱. مؤسسه مکلف است با رعایت قوانین حاکم بر صندوق بازنشستگی ذی ربط، عضو دارای حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت و حداکثر سقف سنی مقرر شده در قوانین بازنشستگی را بازنشسته کند.

تبصره ۲. در شرایط خاص و نیاز مؤسسه به خدمات عضو شاغل در مشاغل اصلی و تخصصی، با تصویب هیئت رئیسه ادامه خدمت وی با رعایت سقف ۶۵ سال سن و موافقت عضو، تا سقف ۳۵ سال سابقه خدمت، امکان پذیر است.

تبصره ۳. در صورت وجود قانون یا مقرر خاص برای بازنشستگی ایثارگران، معلولان، بانوان و متصدیان مشاغل سخت و زیان آور، آنان تابع قانون و مقرر مذکور می باشند. در غیر این صورت، همانند سایر اعضا، تابع ضوابط تعیین شده در این ماده خواهند بود.

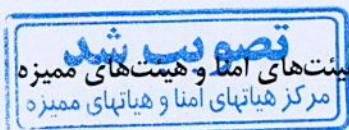
تبصره ۴. مؤسسه موظف است برای کلیه اعضای که از زمان تصویب قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۸/۲۴، صاحب فرزند سوم تا پنجم می شوند، معادل یک سال به افزایش سنواتی عضو به ازای هر فرزند، اعمال نماید. در این راستا مؤسسه مکلف است به ازای هر فرزند، یک پایه به پایه های استحقاقی عضو اضافه نماید.

تبصره ۵. مادرانی که از زمان تصویب قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۴۰۰/۸/۲۴، فرزند یا فرزندی به دنیا آورده یا خواهند آورد به ازای هر فرزند می توانند از یکسال کاهش در سن بازنشستگی برخوردار شوند و برای فرزند سوم و بیشتر میزان کاهش، یکسال و نیم به ازای هر فرزند خواهد بود. حداقل سن بازنشستگی مشمولان این بند برای مادران دارای یک فرزند ۴۲ سال، دارای دو فرزند ۴۱ سال و دارای سه فرزند و بیشتر ۴۰ سال و حداقل با بیست سال سابقه بیمه است. برقراری مستمری یا حقوق بازنشستگی متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه در زمان اشتغال است.

ماده ۷۱. بازنشستگی پیش از موعد عضو، بر اساس قوانین عمومی کشور و صندوق بازنشستگی ذی ربط؛ با درخواست عضو و تأیید هیئت اجرایی امکان پذیر است. در این صورت، عضو با میزان سابقه خدمت قابل قبول بازنشسته می شود.

ماده ۷۲. مبنای تعیین حقوق بازنشستگی عضو، میانگین کلیه حقوق و فوق العاده های مستمر مشمول کسور بازنشستگی از جمله حقوق رتبه و پایه، فوق العاده شغل، فوق العاده جذب، فوق العاده ویژه، فوق العاده سختی کار، فوق العاده مشاغل مدیریتی، فوق العاده اشعه، سایر فوق العاده های مذکور در تبصره «۸» ماده «۲۰»، تفاوت تطبیق موضوع «تبصره ۶ ماده ۲۰» و ماده «۲۶» این آیین نامه، و ترمیم حقوق موضوع مصوبه اول صورتجلسه اولین نشست فوق العاده از دور پنجم هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۰ و مصوبه اول صورتجلسه دومین نشست فوق العاده از دور پنجم هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۱ در دو سال منتهی به پایان خدمت وی با اعمال ضریب حقوقی سال بازنشستگی است.

تبصره ۱. در خصوص عضو مشمول صندوق بازنشستگی کشوری، حقوق رتبه و پایه، فوق العاده های شغل، جذب و ویژه، تفاوت تطبیق و سایر فوق العاده های مستمر مندرج در حکم یا قرارداد، که در این آیین نامه به صراحت احصا و نام برده شده است، مبنای برداشت کسور بازنشستگی ماهیانه (سهم مستخدم و کارفرما) است و به همراه هر گونه افزایش آنها در ماه اول به مثابه مقرر وی به صندوق بازنشستگی کشوری واریز و متقابلاً مبنای محاسبه و تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه قرار می گیرد.



مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

تبصره ۲. عضو مشترک صندوق تأمین اجتماعی از لحاظ برخورداری از مزایای تأمین اجتماعی نظیر بازنشستگی، وظیفه، ازکارافتادگی، فوت، بیکاری، درمان و سایر حمایت‌های مقرر در قانون تأمین اجتماعی، با رعایت مفاد این آیین نامه، تابع مقررات قانون تأمین اجتماعی است.

ماده ۷۳. در هنگام تعیین حقوق بازنشستگی، به عضوی که بیش از ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی دارد به ازای هر سال خدمت مازاد بر ۳۰ سال، دو و نیم درصد (۲/۵٪) رقم تعیین شده حقوق بازنشستگی علاوه بر حقوق تعیین شده محاسبه و از سوی صندوق بازنشستگی ذی ربط قابل پرداخت است.

ماده ۷۴. به عضو بازنشسته و ازکارافتاده مشمول این آیین نامه و وراثت قانونی عضو متوفی به ازای هر سال خدمت قابل قبول برای بازنشستگی تا حداکثر ۳۰ سال، معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایای مشمول کسورات بازنشستگی به عنوان «پاداش پایان خدمت» به اضافه وجوه مربوط به مرخصی‌های ذخیره شده پرداخت می‌شود.

تبصره. آن قسمت از سابقه خدمت عضو که در ازای آن وجوه بازرپردی یا حق سنوات سالیانه دریافت شده است، از سنوات خدمت مشمول دریافت این وجوه کسر می‌شود.

**فصل دهم) سایر مقررات**

ماده ۷۵. به عضو شاغل یا بازنشسته در موارد ذیل، کمک هزینه‌ای به میزان چهار برابر حداقل مبلغ مندرج در حکم کارگزینی یا قرارداد براساس قانون بودجه سنواتی پرداخت می‌شود.

الف) ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و همچنین هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل وی در هر مورد فقط یک بار (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذی صلاح)

ب) فوت همسر یا هریک از فرزندان و افراد تحت تکفل عضو شاغل یا بازنشسته (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذی صلاح)

تبصره ۱. در صورت فوت عضو شاغل یا بازنشسته کمک هزینه موضوع این ماده به وراثت قانونی وی پرداخت می‌شود.

تبصره ۲. وظیفه بگیران عضو شاغل یا بازنشسته متوفی به استثنای همسر وی نیز در صورت ازدواج دائم برای یک بار از کمک هزینه موضوع بند «الف» این ماده برخوردار می‌شوند.

تبصره ۳. در صورتی که زوجین در مؤسسه، شاغل یا بازنشسته باشند، هر یک از آنها بابت ازدواج دائم خود (فقط یک بار) مطابق با ضوابط مندرج در این ماده از کمک هزینه ازدواج برخوردار می‌شوند.

تبصره ۴. در صورتی که مبلغ ریالی کمک هزینه ازدواج تعیین شده برای ایثارگران (مندرج در ماده «۴۹» قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران و اصلاحات بعدی آن)، از میزان کمک هزینه ازدواج تعیین شده در این ماده، بیشتر باشد، مؤسسه مکلف به پرداخت مابه‌التفاوت کمک هزینه ازدواج به اعضای ایثارگر، تا سقف قانون مذکور می‌باشد.

تبصره ۵. مؤسسه مکلف است، در راستای اجرای ماده «۲۰» قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، کارکنانی را که از زمان تصویب قانون مذکور دارای فرزند شده‌اند مورد تشویق قرار دهد. میزان تشویق به ازای تولد فرزند اول، دوم و سوم به بعد به ترتیب معادل سه، پنج و هفت برابر حداقل مبلغ مندرج در حکم کارگزینی یا قرارداد براساس قانون بودجه سنواتی در سال تولد، به عضو پرداخت می‌شود.

مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه  
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

ماده ۷۶. عضو مؤسسه مکلف است در صورت نداشتن تعهد خدمت به مؤسسه استعفای خود را دو ماه قبل از قطع رابطه و به صورت رسمی اعلام نماید. چنانچه عضو بدون کسب موافقت مؤسسه در مدت مقرر در حکم استخدامی یا قرارداد در محل کار حاضر نشود عمل عضو ترک خدمت محسوب و با وی برابر مقررات مربوطه رفتار می شود.

ماده ۷۷. در هیچ مورد درخواست استعفا یا بازخرید خدمت رافع تعهدات عضو در قبال وظایف وی نیست و عضو پس از درخواست استعفا یا بازخرید خدمت موظف است تا زمان پذیرش از سوی مؤسسه در محل کار خود حضور یابد و انجام وظیفه کند. در صورتی که عضو پس از ابلاغ موافقت مؤسسه با درخواست وی، انصراف خود را حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز کتبا به مؤسسه اعلام کند در صورت موافقت مؤسسه، درخواست استعفا یا قطع رابطه خدمتی وی منتفی تلقی می شود.

ماده ۷۸. مؤسسه می تواند در صورت نارضایتی از عملکرد عضو قراردادی در طی مدت قرارداد با تصویب هیئت اجرایی و اطلاع قبلی به ذی نفع، پس از اتمام قرارداد وی، نسبت به تمدید آن اقدام نماید.

ماده ۷۹. عضوی که دارای تعهد خدمت در مؤسسه است در صورت درخواست استعفا یا بازخرید خدمت و قبول از سوی مؤسسه، باید زبان ناشی از عدم ایفای تعهد خود را طبق ضوابط و مقررات مربوط و اسناد تعهدات مأخوذه، ابلاغی از سوی وزارت جبران کند. مسئولیت نظارت بر اجرای این ماده، بر عهده رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی است.

ماده ۸۰. تغییر عنوان شغل و یا پست سازمانی عضو به استثنای موارد ذیل صرفاً با رضایت عضو و تصویب هیئت اجرایی امکان پذیر است:

الف) استفاده از مرخصی بدون حقوق و یا مأموریت مازاد بر ۴ ماه عضو رسمی و پیمانی؛

ب) بر اساس آرای مراجع مذکور در هیئت های رسیدگی به تخلفات اداری یا مراجع قضایی؛

ج) تغییر ساختار، تغییر پست سازمانی یا انحلال واحد سازمانی در مؤسسه بر اساس مصوبه هیئت امنای؛

د) عضو رسمی مشمول «ماده ۴۸» این آیین نامه با تصویب هیئت رئیسه؛

ه) اشتغال عضو در پست های سازمانی مدیریتی پایه و میانی موضوع جدول ذیل تبصره «۳» ماده «۲۰» این آیین نامه با رعایت مفاد تبصره «۵» ماده مذکور.

ماده ۸۱. حق حضور در جلسه «عضو حقیقی» در جلسات کمیسیون ها، شوراها، هیئت ها و عناوین مشابه، به ازای هر ساعت بر مبنای یک پنجاهم حقوق رتبه و پایه عضو و تا سقف ۲۵ ساعت در ماه پرداخت می شود.

ماده ۸۲. تصدی هم زمان بیش از یک پست سازمانی برای عضو رسمی و پیمانی ممنوع است.

تبصره. به کارگیری عضو، با تشخیص رئیس مؤسسه برای تصدی موقت صرفاً یک پست سازمانی مدیریتی یا حساس به صورت سرپرستی، با پرداخت حقوق و مزایا حسب قوانین مربوطه، فقط برای حداکثر ۶ ماه، مجاز است.

ماده ۸۳. مؤسسه می تواند عضو متقاضی بازخرید خدمت (قطع رابطه خدمتی) را که شرایط بازنشستگی برای وی وجود ندارد و با ارائه دلایل قابل پذیرش، تأیید هیئت اجرایی، موافقت رئیس مؤسسه و تصویب هیئت امنای بازخرید خدمت کند و به ازای هر سال خدمت قابل قبول برای بازنشستگی، یک ماه حقوق و مزایای مستمر مندرج در آخرین حکم کارگزینی یا قرارداد حسب مورد، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده، به متقاضی پرداخت کند.

تبصره. آن قسمت از سابقه خدمت عضو که در ازای آن، وجوه بازخریدی یا حق سنوات سالیانه دریافت شده است از سنوات خدمت مشمول دریافت این وجوه کسر می شود.

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



انجمن هیئت‌های تخصصی  
دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

**آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاه‌ها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

ماده ۸۴. در صورت وجود قانون یا مقرره خاص ایثارگران در خصوص موضوعات مندرج در این آیین‌نامه و پیوست‌های آن، در قوانین و مقررات مربوط به ایثارگران، آنان تابع قانون و مقرره مذکور می‌باشند. در غیر این صورت، همانند سایر اعضای غیر هیئت علمی، تابع ضوابط تعیین شده در این آیین‌نامه خواهند بود.

ماده ۸۵. عضو در صورت وجود یکی از شرایط ذیل در حالت آماده به خدمت قرار می‌گیرد:

الف) انحلال مؤسسه؛

ب) حذف پست سازمانی عضو در چارچوب اصلاح سازمان تفصیلی مؤسسه بر اساس تشریفات قانونی و تصویب در هیئت امنای؛

ج) موجود نبودن پست سازمانی بعد از اتمام مأموریت یا مرخصی بدون حقوق متناسب با شرایط احراز عضو؛

د) بر اساس تصمیم مراجع قانونی؛

هـ) عضوی که بر اساس مراجع ذی‌صلاح به هیئت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری معرفی شده و بدون شغل بوده و در انتظار تعیین تکلیف از طرف مدیریت منابع انسانی (یا عناوین مشابه) مؤسسه است.

ماده ۸۶. مواردی که در این آیین‌نامه پیش‌بینی نشده است تا طرح و تصویب آن در هیئت امنای تابع قوانین و مقررات عمومی کشور است.

ماده ۸۷. سایر دستورالعمل‌های اجرایی مورد نیاز این آیین‌نامه توسط هیئت اجرایی مؤسسه در چارچوب اعتبارات مصوب تهیه و به تصویب هیئت امنای می‌رسد.

ماده ۸۸. تفسیر مفاد این آیین‌نامه در موارد دارای ابهام، توسط مرکز هیئت‌های امنای انجام می‌شود که پس از ابلاغ «مرکز» قابل اجرا است.

ماده ۸۹. هرگونه تغییر در مفاد این آیین‌نامه با پیشنهاد مؤسسه، برای طرح در هیئت امنای و تصویب هیئت امنای امکان‌پذیر است.

ماده ۹۰. این آیین‌نامه مشتمل بر «۹۰» ماده و «۱۲۲» تبصره و «۱۱» پیوست به استناد ماده «۱۰» قانون اهداف، وظایف و تشکیلات وزارت مصوب ۱۳۸۳/۵/۱۸ مجلس شورای اسلامی و در اجرای ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور به منظور سامان‌دهی ضوابط و مقررات استخدامی و با هدف ایجاد زمینه‌های لازم برای ارتقای سطح بهره‌وری، بهره‌مندی از ظرفیت‌های ایجاد شده و تسهیل در حصول اهداف مندرج در قوانین یاد شده و مصوبه ۱۳ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم هیئت امنای مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی که به تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ قابل اجرا است.

**تصویب شد**

مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه  
مترکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنای



انستیتو ملی تحقیقات و نوآوری  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

## آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاه‌ها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

### پیوست شماره یک

### دستورالعمل نحوه تشکیل و وظایف هیئت اجرایی منابع انسانی موضوع بند «۹» ماده «۱» آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)

#### مقدمه

در اجرای بند «۹» ماده «۱» آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)، هیئت اجرایی منابع انسانی مؤسسه با ترکیب و اختیارات مقرر در این دستورالعمل به منظور اعمال وظایف، اختیارات و تنظیم راه‌کارهای اجرایی بخش اداری، تشکیلات و امور نیروی انسانی غیر هیئت علمی (یاوران علمی) تشکیل می‌شود.

#### ماده ۱. ترکیب اعضا

- ۱-۱. معاون اداری، مالی و مدیریت منابع مؤسسه یا عناوین مشابه (رئیس هیئت)؛
  - ۲-۱. نماینده کمیسیون دائمی هیئت امنا به انتخاب کمیسیون مذکور؛
  - ۳-۱. مدیر منابع انسانی مؤسسه یا عناوین مشابه (دبیر هیئت)؛
  - ۴-۱. مدیر برنامه، بودجه و تشکیلات مؤسسه یا عناوین مشابه؛
  - ۵-۱. سه تن از کارشناسان شاغل یا بازنشسته مجرب در امور منابع انسانی (غیر هیئت علمی (یاوران علمی) و یا هیئت علمی) به پیشنهاد رئیس هیئت اجرایی و تأیید رئیس مؤسسه.
- تبصره ۱. اعضای حقیقی هیئت مذکور (موضوع بندهای ۲ و ۵ این ماده) برای یک دوره دو ساله با حکم رئیس مؤسسه منصوب می‌شوند و عزل و جایگزینی آنان در طول دوره و انتخاب مجددشان بلامانع است.
- تبصره ۲. در مؤسساتی که تعداد اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) آنان کمتر از «۵۰» نفر است حضور فقط یک کارشناس مجرب (موضوع بند ۵ ماده ۱) با رعایت مفاد تبصره ۳ این ماده بلامانع است.
- تبصره ۳. جلسات هیئت با حضور رئیس و دبیر هیئت و حداقل ۳ تن از سایر اعضا رسمیت می‌یابد و مصوبات آن با اکثریت آرای اعضای حاضر پس از تأیید رئیس مؤسسه قابل اجراست.
- تبصره ۴. هیئت اجرایی مکلف است حسب موضوع مرتبط هر یک از معاونان یا مدیران مؤسسه را با حق رأی دعوت کند.
- ماده ۲. اهم وظایف و اختیارات هیئت اجرایی در چارچوب آیین‌نامه‌های استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) و سازمان‌دهی و تشکیلات دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی عبارت است از:
- ۱-۲. نظارت بر حسن اجرای مقررات آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) و آیین‌نامه سازمان‌دهی و تشکیلات؛
  - ۲-۲. بررسی نمودار سازمانی و سازمان تفصیلی و پیشنهاد به هیئت امنای ذی‌ربط؛
  - ۳-۲. پیشنهاد تغییر، اصلاح و ایجاد پست سازمانی از محل حذف پست‌های سازمانی موجود در سقف پست‌های سازمانی مصوب و بدون ایجاد بار مالی و سطوح سازمانی جدید جهت طرح و تصویب در هیئت امنا؛
  - ۴-۲. تعیین اولویت‌های استخدام پیمانی نیروی انسانی مورد نیاز و نحوه انتخاب و شرایط اختصاصی افراد در قالب سهمیه تخصیص داده‌شده از سوی وزارت و پیشنهاد به هیئت امنای ذی‌ربط؛

تصویب شد

مهر مرکز هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنا

**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

- ۵-۲. تعیین تعداد، نحوه انتخاب، شرایط عمومی و شرایط اختصاصی و شرایط احراز شغل، برای به کارگیری نیروی انسانی مورد نیاز به منظور اجرای وظایف پست‌های سازمانی بدون متصدی به صورت قراردادی و پیشنهاد به هیئت امنای ذی-ربط؛
- ۶-۲. بررسی و تصمیم‌گیری در خصوص تمدید یا فسخ قرارداد اعضای قراردادی؛
- ۷-۲. بررسی و تصمیم‌گیری برای تبدیل وضعیت اعضا از پیمانی به رسمی آزمایشی و از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی در چارچوب مقررات آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) و پیشنهاد به هیئت رئیسه مؤسسه؛
- ۸-۲. بررسی و تصمیم‌گیری در خصوص اعزایی که در پایان دوره آزمایشی شرایط ادامه خدمت یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب نکنند؛
- ۹-۲. بررسی و تصمیم‌گیری درباره درخواست‌های: اعاده به خدمت اعضای رسمی و پیمانی مستعفی، مأموریت، انتقال، انتصاب اعضا به پست‌های سازمانی مدیریتی میانی و پایه و عزل آنان، تقلیل ساعات کار، خدمت نیمه‌وقت یا سه‌چهارم‌وقت بانوان، بازخرید، استعفا و بازنشستگی پیش از موعد اعضای شاغل و همچنین مرخصی بدون حقوق عضو در چارچوب ضوابط و مقررات مربوط؛
- ۱۰-۲. بررسی و تدوین شرح شغل و شرایط احراز مشاغل مربوط به هریک از رشته‌های شغلی، حداقل و حداکثر مدرک تحصیلی مورد نیاز برای هر پست سازمانی و نیز شرایط تصدی مشاغل به تناسب وظایف پست‌های قابل تخصیص به هر شغل و پیشنهاد به هیئت امنای ذی‌ربط برای تأیید نهایی؛
- ۱۱-۲. بررسی و تصمیم‌گیری برای اضافه کردن رشته‌های شغلی مصوب در طرح طبقه‌بندی مشاغل دستگاه‌های دولتی که در آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) پیش‌بینی نشده است و پیشنهاد به هیئت رئیسه مؤسسه؛
- ۱۲-۲. بررسی سوابق اعضا در خصوص پایه‌های تشویقی موضوع بندهای «۱»، «۲»، «۱۸»، «۱۹» و «۲۰» ماده «۲» دستورالعمل اجرایی نحوه اعطای پایه تشویقی اعضای مؤسسه موضوع «ماده ۲۲» آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) - پیوست شماره سه؛
- ۱۳-۲. تدوین شیوه‌نامه اجرایی ارتقای رتبه اعضا و بررسی سوابق اعضا در خصوص ارتقای رتبه آنان و تصمیم‌گیری در چارچوب ضوابط مقرر در آیین‌نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)؛
- ۱۴-۲. بررسی درخواست دورکاری اعضا و پیشنهاد موارد تأیید شده به هیئت امنای ذی‌ربط؛
- ۱۵-۲. بررسی وضعیت عضو که در طول ۲ سال متوالی از مجموع نمره ارزیابی، حداقل امتیازات برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی را کسب نمی‌کند و پیشنهاد به هیئت رئیسه مؤسسه؛
- ۱۶-۲. بررسی و تدوین طرح جامع آموزش ضمن خدمت و تمهید راه‌کارهای اجرایی برای برنامه‌های به‌سازی و توانمندسازی اعضا جهت طرح و تصویب در هیئت امنای؛
- ۱۷-۲. بررسی و تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در مؤسسه و تصمیم‌گیری در خصوص برقراری فوق‌العاده مذکور و تعیین تاریخ اجرای آن؛
- ۱۸-۲. بررسی و تدوین طرح‌های تحول‌آفرینی و بهره‌وری و نظام پیشنهادها و نظارت بر حسن اجرای برنامه‌های مربوط جهت طرح و تصویب در هیئت امنای؛

<p>مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>محمد علی زلفی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رئیس هیئت امنای</p>
--	---





**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

- ۱۹-۲. بررسی و تصمیم گیری در خصوص به کارگیری عضو بازنشسته مجرب (با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر) در موارد خاص به عنوان اعضای کارگروهها، کمیسیونها، شوراها و خدمات مشاوره‌ای غیرمستمر و تعیین میزان حق الزحمه آنان؛
- ۲۰-۲. بررسی و تصمیم گیری در خصوص برخورداری اعضا از امتیازات دوره‌های آموزشی مصوب در چارچوب برنامه جامع آموزشی مؤسسه؛
- ۲۱-۲. بررسی و تصمیم گیری در خصوص پذیرش مدارک تحصیلی ارائه شده از سوی اعضا به منظور اعمال در حکم یا قرارداد آنان حسب مورد و بهره‌مندی از مزایای آن؛
- ۲۲-۲. بررسی درخواست مأموریت آموزشی اعضای رسمی قطعی و پیشنهاد به هیئت رئیسه مؤسسه؛
- ۲۳-۲. درخواست تفسیر مفاد آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) در موارد ابهام و ارسال به مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه برای تأیید؛
- ۲۴-۲. بررسی و تصمیم گیری در خصوص پیشنهادهای بدیع اعضا در چارچوب نظام پیشنهادات؛
- ۲۵-۲. بررسی و تأیید نتایج حاصل از ارزیابی عملکرد اعضا؛
- ۲۶-۲. بررسی و تدوین دستورالعمل‌های اجرایی مورد نیاز برای اجرای آیین نامه‌های استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) و سازمان‌دهی و تشکیلات حسب مورد جهت طرح و تصویب در هیئت امنای؛
- ۲۷-۲. بررسی و تدوین نظام برنامه‌ریزی جامع نیروی انسانی مؤسسه جهت طرح و تصویب در هیئت امنای؛
- ۲۸-۲. بررسی و پیشنهاد راه کارهای چابک‌سازی فرآیندهای اداری و منابع انسانی مؤسسه هر دو سال یکبار جهت طرح و تصویب در هیئت امنای؛
- ۲۹-۲. سایر مواردی که در حوزه مدیریت منابع انسانی از سوی هیئت امنای ارجاع می‌شود.
- تبصره. هیئت اجرایی می‌تواند در موارد ضروری کارگروه‌هایی را برای انجام برخی از وظایف مذکور معین و اختیار تصمیم‌گیری را به آنها تعیین نماید.
- ماده ۳. این دستورالعمل در «۳» ماده و «۵» تبصره، به استناد مصوبه ۱۳ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم هیئت امنای مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی که به تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ قابل اجرا است.

**تصویب شد**  
مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه  
مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

**پیوست شماره دو**

**دستورالعمل نحوه انتصاب اعضا در پستهای سازمانی مدیریتی سطوح میانی و پایه و عزل آنان**  
**موضوع تبصره «۳» ماده «۲۰» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)**

**مقدمه**

در اجرای تبصره «۳» ماده «۲۰» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) انتصاب اعضا در پستهای سازمانی مدیریتی سطوح میانی و پایه و عزل آنان با رعایت ضوابط و مقررات این دستورالعمل و صرفاً بر اساس پستهای سازمانی مدیریتی سطوح میانی و پایه مصوب مندرج در سازمان تفصیلی مؤسسه به شرح ذیل انجام می شود:

ماده ۱. تمام عناوین پستهای سازمانی مدیریتی مندرج در جدول ذیل «تبصره ۳ ماده ۲۰»، ردیفهای ۲، ۳، ۴ و ۵ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) در شمول این دستورالعمل قرار می گیرند.

ماده ۲. پستهای سازمانی مدیریتی موضوع این دستورالعمل در ۳ سطح به شرح زیر طبقه بندی و افراد به مدت دو سال در این پستها منصوب می شوند (انتصاب ایشان برای دوره های بعدی بلامانع است):

سطح یک) شامل پستهای سازمانی مدیر و معاون مدیر یا عناوین هم تراز پیش بینی شده در سازمان تفصیلی مؤسسه؛

سطح دو) شامل پستهای سازمانی رئیس اداره/ رئیس گروه یا عناوین هم تراز پیش بینی شده در سازمان تفصیلی مؤسسه؛

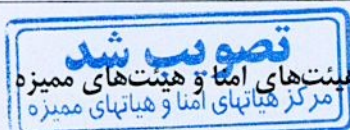
سطح سه) شامل پستهای سازمانی معاون اداره، کارشناس مسئول یا عناوین هم تراز پیش بینی شده در سازمان تفصیلی مؤسسه.

تبصره. به پستهای سازمانی مدیریتی سطح یک این ماده «مدیریت میانی» و به پستهای سازمانی مدیریتی سطوح دو و سه این ماده «مدیریت پایه» اطلاق می شود.

ماده ۳. هیئت اجرایی مؤسسه موظف است شرایط عمومی عضو رسمی و پیمانی پیشنهادی برای انتصاب به پستهای مدیریتی موضوع این دستورالعمل و همچنین عضو قراردادی پیشنهادی برای تصدی مشاغل پستهای مذکور (تا سقف ۱۰ درصد پستهای سازمانی مصوب) را با رعایت تبصره ذیل و شرایط مندرج در «ماده ۴» این دستورالعمل بررسی و در صورت احراز شرایط، انتصاب یا تصدی وی را حسب مورد تأیید کند.

تبصره. عضو پیشنهادی برای انتصاب یا تصدی پست مدیریتی میانی و پایه موضوع این دستورالعمل از سوی بالاترین مقام اجرایی واحد سازمانی مربوط به هیئت اجرایی مؤسسه پیشنهاد می شود.

ماده ۴. عضو پیشنهادی برای انتصاب یا تصدی یکی از پستهای مدیریتی میانی و پایه موضوع این دستورالعمل می بایست تمام شرایط و حداقل های مندرج در «جدول شرایط عمومی انتصاب یا تصدی اعضا به پستهای سازمانی مدیریت میانی و پایه» را به شرح ذیل دارا باشد:



مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنا



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

**جدول شرایط عمومی انتصاب یا تصدی اعضا به پست‌های سازمانی مدیریت میانی و پایه**

سطح مدیریتی شرایط عمومی	سطح سه کارشناس مسئول یا عناوین هم‌تراز	سطح دو رئیس اداره/ رئیس گروه یا عناوین هم‌تراز	سطح یک مدیر/ معاون مدیر یا عناوین هم‌تراز
مدرک تحصیلی	حداقل کارشناسی یا سطح دو حوزه یا هم‌تراز آن در رشته‌های تحصیلی مندرج در شرایط احراز شغل	حداقل کارشناسی یا سطح دو حوزه یا هم‌تراز آن در رشته‌های تحصیلی مندرج در شرایط احراز شغل	حداقل کارشناسی یا سطح دو حوزه یا هم‌تراز آن در رشته‌های تحصیلی مندرج در شرایط احراز شغل
سنوات خدمت قابل قبول مرتبط شغلی	۳ سال سابقه خدمت دولتی مرتبط	۴ سال سابقه خدمت دولتی مرتبط	۵ سال سابقه خدمت دولتی مرتبط
تجربه در سطح مدیریتی پیش‌نیاز	حداقل ۲ سال سابقه خدمت در سطح سه	حداقل ۲ سال سابقه خدمت در سطح دو و یا ۴ سال سابقه خدمت در سطح سه	حداقل ۲ سال سابقه خدمت در سطح دو و یا ۴ سال سابقه خدمت در سطح سه
ارزیابی عملکرد	کسب میانگین ۸۰ درصد امتیاز ارزیابی عملکرد ۲ سال قبل که کمتر از میانگین ارزیابی عملکرد در واحد مربوط نباشد.	کسب میانگین ۸۵ درصد امتیاز ارزیابی عملکرد ۲ سال قبل که کمتر از میانگین ارزیابی عملکرد در واحد مربوط نباشد.	کسب میانگین ۹۰ درصد امتیاز ارزیابی عملکرد ۲ سال قبل که کمتر از میانگین ارزیابی عملکرد در واحد مربوط نباشد.
دوره‌های آموزشی	طی دوره‌های آموزشی مورد نیاز مصوب هیئت اجرایی	طی دوره‌های آموزشی مورد نیاز مصوب هیئت اجرایی	طی دوره‌های آموزشی مورد نیاز مصوب هیئت اجرایی

تبصره ۱. داشتن تجربه در سطح مدیریتی پیش‌نیاز برای سطوح یک و دو مدیریتی در صورتی که در واحد سازمانی مربوطه پست سازمانی پیش‌نیاز وجود نداشته باشد ضروری نیست.


تبصره ۲. هیئت اجرایی مؤسسه موظف است عناوین و ساعات دوره‌های آموزشی لازم برای انتصاب به هریک از سه سطح مدیریتی ذکرشده در جدول را تعیین کند.

تبصره ۳. هیئت اجرایی مؤسسه موظف است علاوه بر بررسی و احراز شرایط عمومی فوق، شایستگی‌های اخلاقی و رفتاری فردی و گروهی عضو نظیر برنامه‌ریزی، نظم، دقت، خطرپذیری، سعه صدر، خلاقیت و نوآوری، مشورت‌پذیری و پاسخ‌گویی به‌موقع بر اساس مستندات سامانه شفافیت اداری را بر اساس دستورالعمل یا شیوه‌نامه مبتنی بر تعیین و تنظیم شاخص‌های آن، بررسی و احراز نماید.

تبصره ۴. شرایط عمومی انتصاب در پست‌های مدیریتی، شرایط حداقلی هستند که افراد باید تمام آنها را در سطح مدیریتی مربوط بر اساس جدول شرایط عمومی دارا باشند.

تبصره ۵. مرجع استعلام و تشخیص احراز شرایط عضو پیشنهادی برای انتصاب یا تصدی پست مدیریتی میانی و پایه موضوع این دستورالعمل، پس از تأیید حراست مؤسسه، هیئت اجرایی مؤسسه است.

تبصره ۶. ادامه فعالیت افرادی که قبل از این دستورالعمل در یکی از سطوح مدیریتی پایه یا میانی منصوب شده‌اند، با پیشنهاد مجدد مدیر مافوق و رعایت شرایط عمومی موضوع این دستورالعمل در همان پست‌های مدیریتی بلامانع است.

 مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیات‌های ممیزه مرکز هیئت‌های امنا و هیات‌های ممیزه	محمد علی زلفی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیئت امنا
---	---



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

ماده ۵. در موارد ذیل، هیئت اجرایی مکلف است با پیشنهاد مسئول واحد مربوطه نسبت به جایگزینی عضو از پست سازمانی مدیریتی اقدام نماید:

- ۱-۵. کسب امتیاز پایین تر از ۷۵ درصد میانگین ارزیابی سالانه؛
  - ۲-۵. تصمیم مراجع مذکور در هیئت های رسیدگی به تخلفات اداری یا مراجع قضایی؛
  - ۳-۵. استفاده از مرخصی بدون حقوق و یا مأموریت مازاد بر ۴ ماه؛
  - ۴-۵. حذف یا تغییر پست سازمانی مدیریتی میانی و پایه به دلیل تغییر ساختار یا انحلال واحد سازمانی در مؤسسه بر اساس مصوبه هیئت امنای؛
  - ۵-۵. انتصاب عضو به سایر پست های مدیریتی میانی و پایه؛
  - ۶-۵. انتصاب عضو به عنوان مقام سیاسی یا هم تراز آن؛
  - ۷-۵. استعفای عضو از پست مدیریتی و موافقت مقام مافوق وی؛
  - ۸-۵. مرخصی استعلاجی بیشتر از ۴ ماه و بیماری مستمر و دراز مدت به تشخیص پزشک معتمد مؤسسه؛
  - ۹-۵. برون سپاری امور مربوط به حوزه وظایف پست مدیریتی از طرق مقرر در قانون.
- تبصره. مقام منصوب کننده در صورت تشخیص می تواند مدیران موضوع این دستورالعمل را خارج از موارد موضوع این ماده عزل کند.
- ماده ۶. دبیر هیئت اجرایی می بایست اطلاعات تمام اعضا را که به یکی از پست های مدیریتی میانی و پایه موضوع این دستورالعمل منصوب شده یا می شوند در بانک اطلاعات مدیران ثبت کند.
- ماده ۷. مدت زمان کلیه مدیریت های موضوع این دستورالعمل از زمان انتصاب ۲ سال است و در صورت رضایت مقام منصوب کننده بدون لزوم تأیید هیئت اجرایی این مدت تمدید می شود.
- ماده ۸. این دستورالعمل در «۸» ماده و «۹» تبصره، به استناد مصوبه ۱۳ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم هیئت امنای مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی که به تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ قابل اجرا است.

**تصویب شد**

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنا



آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

بیوست شماره سه

دستورالعمل اجرایی نحوه اعطای پایه تشویقی اعضای مؤسسه  
موضوع «ماده ۲۲» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)

مقدمه

ارتقای پیوسته کیفیت اداری، پژوهشی، فناوری، نوآوری، خدمات و اثرگذاری اجتماعی و فرهنگی، تکریم کارمندان برجسته، ترغیب و تشویق اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) از برنامه های راهبردی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است. در این راستا و به منظور جهت دهی و هدایت نیروی انسانی کارآمد و ظرفیت های موجود به سمت تحقق اهداف اسناد بالادستی، دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی، تا سقف شصت پایه تشویقی، به شرح زیر است:

ماده ۱. اختصارات و تعاریف

۱-۱- فعالیت های پژوهشی: فعالیت هایی است که به منظور گسترش مرزهای دانش و کسب دانش های نو، ارائه نظریه یا کشف اصول حاکم بر جهان هستی، پدیده های طبیعی، انسانی و اجتماعی، یا به منظور فراهم ساختن زمینه علمی لازم برای حل مسائل جاری و آینده در قالب نگارش و یا تألیف کتاب، مقاله، ثبت اختراع و ... انجام می گیرد.

۲-۱- نشان دولتی: نشان های دولتی (کشوری) که طبق مقررات آیین نامه اعطای نشان های دولتی مورخ ۱۳۶۹/۰۸/۲۷ به شماره ۲۳۳۴ ت ۳۳۵ هـ و مورخ ۱۳۶۹/۰۸/۳۰ به شماره ۱۹۵ به افراد شایسته دریافت نشان اعم از اتباع جمهوری اسلامی ایران یا اتباع خارجی اعطا می شود.

۳-۱- گواهی معتبر ملی و بین المللی: منظور گواهی صادر شده از سوی مراجع ذی صلاح قانونی و مرتبط ملی و بین المللی مورد تأیید وزارت/ مؤسسه است.

ماده ۲. به عضو شاغل در مؤسسه و یا عضو مأمور به خدمت در سایر دانشگاهها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه های اجرایی دارای مجوز از مراجع ذی صلاح، با رعایت «ضوابط کلی اعطای پایه های تشویقی» مندرج در این ماده، پس از تصویب هیئت امنای مؤسسه، پایه تشویقی، علاوه بر پایه استحقاقی، اعطا می شود. حداکثر پایه ای که هر فرد در یک سال می تواند دریافت کند، دو پایه تشویقی و سقف پایه تشویقی «شصت» پایه می باشد.

۱-۲- ده درصد از اعضای که بالاترین امتیاز ارزیابی سالانه در دو سال متوالی یا متناوب در واحد ذی ربط کسب کرده اند، به پیشنهاد مسئول واحد سازمانی محل خدمت عضو و تأیید هیئت اجرایی، یک پایه (حداکثر ده پایه تشویقی در طول خدمت)؛

۲-۲- اعضای که بر اساس نظام سامانه شفافیت در مکاتبات اداری، بر مسئولیت پذیری در انجام وظایف ارجاعی و سرعت و دقت در پاسخ گویی به مکاتبات اهتمام ورزیده و به تمامی مکاتبات و ارجاعات از مدیر مافوق قبل از زمان تعیین شده، پاسخ کارشناسی، حقوقی، قانونی و پذیرفته شده بر اساس مستندات معتبر دهند و حداقل از ۹۵٪ امتیاز ارزیابی عملکرد سالانه برخوردار باشند، با تأیید مدیر مربوطه، هر دو سال یک پایه (حداکثر ده پایه تشویقی در طول خدمت)؛

۳-۲- عضویت فعال در گردان های عاشورا و الزهرا «س» در چارچوب ضوابط و قوانین مربوط (یک پایه تشویقی در طول خدمت)؛

تصویب شد  
مهر مرکز هیئت های امنای و هیات های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

**تبصره:** منظور از عضویت فعال، بر اساس دستورالعمل اجرایی طرح فراخوانی بسیج (بخشنامه شماره ۴۱/۵۳۴۰۰ مورخ ۱۳۷۵/۱۲/۲۷ سازمان امور اداری و استخدامی کشور)، دارا بودن حداقل چهار سال عضویت فعال مستمر در گردان‌های عاشورا (برای برادران) و الزهرا «س» (برای خواهران) ملاک بوده و مراتب عضویت آنها به تأیید فرماندهی نواحی نیروهای مقاومت بسیج در تهران و شهرستان‌ها رسیده باشد؛

- ۴-۲- دارندگان نشان دولتی با تصویب هیئت وزیران، هر مورد ده پایه تشویقی در طول خدمت؛
  - ۵-۲- احراز عنوان عضو نمونه کشوری (طرح شهید رجایی) هر مورد سه پایه (حداکثر شش پایه تشویقی در طول خدمت)؛
  - ۶-۲- احراز عنوان عضو نمونه استانی، هر مورد دو پایه (حداکثر شش پایه تشویقی در طول خدمت)؛
  - ۷-۲- احراز عنوان عضو نمونه مؤسسه، هر مورد یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت)؛
  - ۸-۲- کسب مقام اول تا سوم مسابقات ورزشی معتبر ملی، منطقه‌ای و بین‌المللی، با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه به ترتیب به ازای هر مورد، (ملی) یک پایه؛ (منطقه‌ای) دو پایه و (بین‌المللی) سه پایه (حداکثر شش پایه تشویقی در طول خدمت)؛
  - ۹-۲- کسب مقام معتبر ملی یا بین‌المللی مانند جشنواره‌های پژوهشگران و فناوران برتر، فارابی، جوان، بین‌المللی و فناوران و نوآوران خوارزمی، رازی، فجر، ابوریحان، جشنواره برگزیدگان روابط عمومی وزارت عتف، جهش، سرآمدان پژوهشی و فناوری و فرهنگی، کتاب سال، با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه هر مورد تا سه پایه (حداکثر نه پایه تشویقی در طول خدمت)؛
  - ۱۰-۲- کسب عنوان سرآمد فرهنگی مؤسسه در سه سال متوالی یا پنج سال متناوب، بر اساس دستورالعمل تنظیمی از سوی معاونت فرهنگی و پس از تأیید و تصویب هیئت امنای ذیربط در مؤسسه، هر مورد دو پایه (حداکثر شش پایه در طول خدمت)؛
  - ۱۱-۲- عضوی که به عنوان مربی (اعم از سرمربی، مربی، کمک‌مربی، تحلیل‌گر بازی) و یا سرپرست تیم‌های شرکت‌کننده در مسابقات ورزشی معتبر ملی، منطقه‌ای و بین‌المللی، مقام اول تا سوم را به دست آورد، با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه، به ترتیب به ازای هر مورد، (ملی) یک پایه؛ (منطقه‌ای) تا دو پایه و (بین‌المللی) تا سه پایه (حداکثر شش پایه تشویقی در طول خدمت)؛
  - ۱۲-۲- مربی یا کمک مربی (اعم از سرمربی، مربی، کمک‌مربی و عناوین مشابه) و یا سرپرست تیم‌های دانشجویی شرکت‌کننده در مسابقه‌های معتبر و یا المپیادهای علمی دانشجویی در سطح ملی (رتبه اول) و بین‌المللی (رتبه اول تا سوم) با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای مؤسسه، به ترتیب به ازای هر مورد، (ملی) یک پایه؛ و (بین‌المللی) تا سه پایه (حداکثر شش پایه تشویقی در طول خدمت)؛
  - ۱۳-۲- عضوی که با حکم وزیر مربوط، به سمت رئیس فدراسیون‌های ورزشی منصوب شده باشد، به ازای هر سه سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر شش پایه تشویقی در طول خدمت)؛
- تبصره:** درخصوص دیگر افتخارات و کسب مقام در سایر جشنواره‌ها و مسابقه‌های علمی، فرهنگی، اجتماعی، هنری و ورزشی دانشجویی در سطوح ملی، منطقه‌ای و بین‌المللی، هیئت امنای مؤسسه به صورت موردی تصمیم می‌گیرد.
- ۱۴-۲- عضوی که در حوزه کاری و فعالیت خود، ایمنی را رعایت کرده و در مدیریت آزمایشگاه و یا کارگاه، تعمیر و نگهداری و ارائه خدمات آزمایشگاهی و درآمدزایی با رعایت استانداردها و آیین‌نامه‌های مصوب مؤسسه عمل نماید با پیشنهاد مسئول مربوطه، تأیید آزمایشگاه مرکزی و تصویب هیئت رئیسه مؤسسه به ازای هر دو سال یک پایه (حداکثر شش پایه تشویقی در طول خدمت)؛

مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه  
**تصویب شد**  
مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنا



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

- ۱۵-۲- عضو شاغل و یا مأمور به خدمت در مؤسساتی که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری در حال توسعه قرار دارند، مشروط به رضایت بخش بودن خدمات آنان، به پیشنهاد مؤسسه مقصد و موافقت مؤسسه مبدأ به ازای هر دو سال خدمت در مؤسسات یادشده یک پایه (حداکثر ده پایه تشویقی در طول خدمت)؛
- ۱۶-۲- عضو (رسمی قطعی، رسمی آزمایشی، پیمانی و قراردادی) حوزه ستادی وزارت که خدمات شاخص و ارزنده ای را انجام داده است با پیشنهاد مدیر مربوطه و تأیید هیئت اجرائی، هر مورد، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت)؛
- ۱۷-۲- عضوی که در پستهای سازمانی مدیریتی (عالی و میانی) معاون رئیس مؤسسه/مدیر کل/مدیر معاون/مدیر کل/معاون مدیر مؤسسه یا عناوین همتراز خدمت می کند، با حداقل دو سال سابقه مدیریتی و کسب حداقل «۹۵» درصد امتیاز ارزیابی سالانه در مدت مذکور، هر دو سال متوالی یا غیرمتوالی یک پایه (حداکثر شش پایه تشویقی در طول خدمت)؛
- ۱۸-۲- عضوی که در پستهای سازمانی مدیریتی (پایه) رئیس اداره/گروه و یا کارشناس مسئول مؤسسه یا عناوین همتراز خدمت می کند، با حداقل سه سال (متوالی یا غیرمتوالی) سابقه مدیریتی برای رئیس اداره/گروه و حداقل چهار سال (متوالی یا غیرمتوالی) سابقه مدیریتی برای کارشناس مسئول و کسب حداقل «۹۵» درصد امتیاز ارزیابی سالانه در مدت مذکور، یک پایه (حداکثر شش پایه تشویقی در طول خدمت)؛
- ۱۹-۲- انتصاب به یکی از پستهای مدیریتی «وزیران یا همتراز وزیران»، «قائم مقام، معاونان وزیران یا همتراز معاونان وزیران»، «مشاوران وزیران»، «رؤسای سازمانها و مراکز زیرمجموعه وزیران»، «استانداران»، «رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاههای کشور»، و سایر پستهای همتراز با مقامات به استناد مفاد مندرج در ماده ۷۱ قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده ۲۱ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)، با پیشنهاد مقام منصوب کننده و تأیید وزیر، به ازای هر سال مدیریت، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت)؛
- تبصره:** تأیید همترازی با مقامات سیاسی موضوع بندهای ۱۷، ۱۸، ۱۹، بر اساس قانون یا مصوبه هیئت وزیران خواهد بود.
- ۲۰-۲- انتصاب به یکی از پستهای مدیریتهای عالی و میانی سایر دستگاههای اجرایی (مدیران کل و بالاتر) خارج از وزارت که با تأیید شورای مؤسسه و موافقت رئیس مؤسسه، دارای خدمات ارزنده نسبت به مؤسسه مبدأ می باشند، به ازای هر سه سال مدیریت متوالی، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت)؛
- ۲۱-۲- به عضوی که علاوه بر وظایف سازمانی مربوط به حوزه شغلی خویش، وظایف کامل یک عضو (یاور علمی) دیگر را به دلیل مرخصی انجام می دهد با پیشنهاد مدیر مربوطه و تصویب هیئت رئیسه مؤسسه به ازای هر یک سال کامل (متوالی یا تجمیع شده) یک پایه تشویقی (حداکثر پنج پایه در طول خدمت)؛
- ۲۲-۲- از زمان تصویب قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت با رعایت بند ۶ ماده ۳ این دستورالعمل، به ازای تولد فرزند اول و دوم هر کدام یک پایه به عضو تعلق می گیرد. به ازای فرزند سوم و بیشتر به ازای هر فرزند دو پایه (حداکثر ده پایه تشویقی) به عضو تعلق می گیرد؛
- ۲۳-۲- به آن دسته از سنوات خدمت شرکتی عضو در مشاغل اصلی و تخصصی با دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و سایر دستگاههای اجرائی مشروط به پرداخت بیمه قابل قبول برای بازنشستگی، با تأیید هیئت اجرایی به ازای هر سال یک پایه (تا سقف هفت پایه تشویقی) قابل اعطا است.

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
**تصویب شد**  
مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

ماده ۳. ضوابط کلی و الزامات اعطای پایه های تشویقی موضوع این دستورالعمل به شرح زیر است:

- ۱-۳ «انجام ۴۰ ساعت خدمت در هفته و تمام وقت بودن عضو»، «انجام وظایف محوله و تعیین شده»، «دریافت پایه استحقاقی سالیانه» و «احراز صلاحیت عمومی» شرط های لازم برای دریافت پایه های تشویقی موضوع این دستورالعمل است. بدیهی است عضو مشمول تقلیل ساعت کاری و یا دور کار از حضور کامل و انجام ۴۰ ساعت خدمت در هفته مستثنی است؛
  - ۲-۳ مأموریت عضو «مأمور به خدمت» در سایر دانشگاهها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه های اجرایی با تأیید هیئت اجرایی و تصویب هیئت رئیسه انجام شده باشد؛
  - ۳-۳ به عضو در ایام «تعلیق»، «آماده به خدمت»، «مرخصی بدون حقوق»، «انفصال موقت»، «مرخصی استعلاجی موضوع ماده «۶۲» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) و «مأموریت آموزشی» پایه تشویقی تعلق نمی گیرد. اعطای پایه تشویقی به عضو (زن) در مدت مرخصی زایمان، مشروط به احراز شرایط مندرج در این دستورالعمل، امکان پذیر است؛
- تبصره:** ایثارگران تابع ضوابط و مقررات خاص خود هستند.
- ۴-۳ کمیت و کیفیت فعالیت های عضو که منجر به اعطای پایه تشویقی به او می شود، با ارائه گواهی معتبر و تأیید مراجع ذیصلاح مؤسسه باشد؛
  - ۵-۳ سایر پایه های استحقاقی از جمله پایه های ترفیع سالانه، ایثارگری، خدمت سربازی، به قوت خود باقی است و مشمول این دستورالعمل نمی شود؛
  - ۶-۳ محاسبه و اعمال پایه های تشویقی در حکم کارگزینی از زمان ابلاغ این دستورالعمل امکان پذیر می باشد و به قبل باز نمی گردد. پایه های تشویقی که قبل از اجرای این دستورالعمل به عضو اعطا شده است، از سقف پایه های تشویقی بند متناظر آن در این دستورالعمل، کسر خواهد شد؛
  - ۷-۳ سقف پایه های تشویقی قابل اعطا به هر عضو به استثناء تبصره زیر، در طول یک سال، دو پایه است و چنانچه عضوی بر اساس این دستورالعمل مشمول دریافت پایه های بیشتر باشد با رعایت سقف دو پایه تشویقی در هر سال، در سال های بعد به وی اعطا می شود؛
- تبصره:** صرفاً پایه های بندهای «۵»، «۸»، «۹»، «۱۱» و «۱۲» ماده «۲» این دستورالعمل، به صورت یکجا به عضو اعطا می شود؛
- ۸-۳ به عضوی که در ۲ (دو) سال منتهی به سن بازنشستگی مصوب با لحاظ ضوابط و مقررات مربوط به بازنشستگی است در صورت احراز شرایط لازم، بدون رعایت تعداد سقف سالانه، تمامی پایه های بندهای مختلف این دستورالعمل اعطا شود؛
  - ۹-۳ اجرای این دستورالعمل در سقف اعتبارات مصوب سالانه مؤسسه مجاز می باشد؛
  - ۱۰-۳ مؤسسه مکلف است دستورالعمل فوق را در سایت مؤسسه بارگذاری نماید.

ماده ۴- این دستورالعمل در «۴» ماده، «۳۶» بند و «۵» تبصره، به استناد مصوبه «۱۳» صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و از تاریخ اجرا کلیه آیین نامه ها، ضوابط و مصوبات قبلی هیئت امنای ملغی می شود.

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
تصویب شد

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای





مجلس شورای اسلامی  
دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

پیوست شماره چهار

دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای مؤسسه

موضوع «ماده ۲۴» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)

ماده ۱. اعضا در صورت کسب حدنصاب امتیازات لازم از عوامل مندرج در این دستورالعمل و حداقل مدت توقف لازم مندرج در «ماده ۲۴» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)، مشروط به اینکه میانگین امتیازات مربوط به ارزیابی ۳ سال منتهی به تقاضای رتبه آنان به ترتیب برای رتبه های مهارتی، سه، دو، یک و ممتاز از «۷۵»، «۸۰»، «۸۵»، «۹۰» و «۹۵» درصد کمتر نباشد، با تصویب هیئت اجرایی مؤسسه به رتبه بالاتر ارتقا می یابند.  
تبصره. مؤسسه می تواند علاوه بر وظایف پست سازمانی/ شغل مورد تصدی عضو، زمینه فعالیت های وی را در امور مشروحه ذیل فراهم کند:

- الف) مطالعه و تحقیق در زمینه وظایف محوله و همکاری در طرح های پژوهشی و مطالعاتی مرتبط با وظایف شغلی؛
- ب) تلاش برای ارتقای سطح علمی به منظور ارائه پیشنهادهای جدید به منظور افزایش سطح کیفی خدمات علمی؛
- ج) تلاش برای دستیابی به آخرین اطلاعات علمی و تجربیات ملی و بین المللی برای ارتقای کیفی حوزه فعالیت خود؛
- د) نوآوری در وظایف محول، به گونه ای که موجب افزایش اثربخشی و کارایی حوزه فعالیت عضو شود؛
- ه) استفاده از فناوری های نوین مرتبط با حوزه فعالیت های مربوط.

ماده ۲. اعضای دارای مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه با رعایت ضوابط مقرر در «ماده ۱» این دستورالعمل حداکثر تا رتبه دو ارتقا می یابند.

ماده ۳. عوامل ارتقای رتبه و دامنه امتیازات آن عبارتند از:

- الف) سوابق تحصیلی؛
- ب) سوابق اجرایی و تجربی؛
- ج) سوابق آموزشی؛
- د) فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی؛
- ه) احراز صلاحیت عمومی؛

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه  
**تصویب شد**

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنای



جمهوری اسلامی ایران  
دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

عوامل ارتقا	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی
	دکترای تخصصی یا هم‌تراز با آن	کارشناسی ارشد یا هم‌تراز با آن	کارشناسی یا هم‌تراز با آن	کارشناسی یا هم‌تراز با آن	کاردانی یا هم‌تراز با آن
الف) سوابق تحصیلی	«۳۵۰» امتیاز	«۲۸۰» امتیاز	«۲۱۰» امتیاز	«۱۴۰» امتیاز	
عوامل ارتقا	رتبه ۱	رتبه ۲	رتبه ۳	رتبه مهارتی	رتبه
	رتبه ممتاز				
ب) سوابق اجرایی و تجربی	«۱۷۰» تا «۵۹۵» امتیاز	«۱۴۰» تا «۴۹۰» امتیاز	«۱۱۰» تا «۳۸۵» امتیاز	«۸۵» تا «۲۹۰» امتیاز	«۶۰» تا «۲۱۰» امتیاز
ج) سوابق آموزشی	«۸۵» تا «۳۴۰» امتیاز	«۷۰» تا «۲۸۰» امتیاز	«۵۵» تا «۲۲۰» امتیاز	«۴۰» تا «۱۷۰» امتیاز	«۳۰» تا «۱۲۰» امتیاز
د) فعالیت‌های علمی، پژوهشی و فرهنگی	تا «۳۴۰» امتیاز	تا «۲۸۰» امتیاز	تا «۲۲۰» امتیاز	تا «۱۷۰» امتیاز	تا «۱۲۰» امتیاز

تبصره. مازاد امتیازات کسب شده برای رتبه بعدی قابل محاسبه می‌باشد.

ماده ۴. شاخص‌های عوامل ارتقای رتبه مندرج در ماده «۳» این دستورالعمل به شرح ذیل است:

الف) سوابق تحصیلی	ب) سوابق اجرایی و تجربی
۱. مدارک تحصیلی ۲. میزان ارتباط رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی ۳. محل اخذ مدارک تحصیلی ۴. معدل‌های مدارک تحصیلی ارائه شده با لحاظ مؤسسات محل اخذ مدرک	۱. سنوات خدمت ۲. سنوات مدیریتی ۳. عضویت در کمیته‌ها، کارگروه‌های تخصصی، کمیسیون‌ها، هیئت‌ها و شوراهای مصوب
ج) سوابق آموزشی	د) فعالیت‌های علمی، پژوهشی، فناوری و فرهنگی
۱. فراگیری یا ارائه دوره‌های آموزشی (دانش افزایی) ۲. آموزش به همکاران از طریق انتقال تجارب شغلی ۳. میزان تسلط به استفاده از نرم‌افزارها ۴. میزان تسلط به زبان‌های خارجی ۵. تسهیل و تسریع ارائه خدمات اداری، آموزشی، فرهنگی و فناوری	۱. ارائه پیشنهادها، نو و ابتکاری ۲. اکتشافات، اختراعات و کارهای هنری ۳. انتشار مقالات در مجلات معتبر ۴. ارائه مقالات در سمینارهای علمی ۵. تألیف و ترجمه کتاب ۶. ارائه، مشارکت و همکاری در طرح‌های پژوهشی و مطالعاتی ۷. ارائه گزارش‌های موردی ۸. دریافت لوح تشویق و تقدیر ۹. کسب عنوان عضو نمونه ۱۰. تکریم ارباب رجوع ۱۱. تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی ۱۲. مشارکت در فعالیت‌های فرهنگی ۱۳. اقدامات فناورانه

**تصویب شد**  
مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه  
شورای عالی هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنا



دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

ماده ۵. حداقل امتیاز مورد نیاز از مجموع عوامل چهارگانه برای ارتقا به رتبه‌های «مهارتی»، «۳»، «۲»، «۱» و «ممتاز» به شرح جدول زیر است:

حداقل امتیاز مورد نیاز				موضوع	ردیف
دکتری تخصصی	کارشناسی ارشد	کارشناسی	کاردانی		
۶۰۰	۵۴۰	۵۰۰	۴۷۰	ارتقا به رتبه مهارتی	۱
۸۵۰	۷۷۰	۷۲۰	۶۸۰	ارتقا به رتبه ۳	۲
۱۱۰۰	۱۰۰۰	۹۳۰	۸۲۰	ارتقا به رتبه ۲	۳
۱۳۰۰	۱۲۰۰	۱۱۶۰	—	ارتقا به رتبه ۱	۴
۱۶۰۰	۱۵۰۰	۱۴۰۰	—	ارتقا به رتبه ممتاز	۵

ماده ۶. نحوه تخصیص امتیازات مربوط به اجزای شاخص‌های مذکور در ماده «۴» این دستورالعمل به موجب شیوه‌نامه‌ای است که توسط هیئت اجرایی تدوین و به تصویب رئیس مؤسسه می‌رسد.

ماده ۷. این دستورالعمل در «۷» ماده و «۲» تبصره، به استناد مصوبه ۱۳ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم هیئت امنای مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی که به تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ قابل اجرا است.

مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه  
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

**پیوست شماره پنج**

**دستورالعمل دورکاری اعضای مؤسسه**

**موضوع تبصره «۳» ماده «۲۸» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)**

**مقدمه**

در اجرای تبصره «۳» ماده «۲۸» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)، دورکاری اعضا با رعایت ضوابط و مقررات این دستورالعمل به شرح ذیل اجرا می شود:

ماده ۱. تعاریف به کار رفته در این دستورالعمل عبارتند از:

۱-۱. دورکاری (کار در خانه): انجام وظایف محول شده بدون حضور فیزیکی عضو واجد شرایط در محل کار سازمان خود با رعایت ضوابط و برای دوره زمانی مشخص.

۱-۲. عضو دورکار: آن دسته از اعضا که در راستای طرح دورکاری و در چارچوب ضوابط تعیین شده به انجام فعالیت می پردازند.

۱-۳. کارگروه: کارگروه اجرایی طرح دورکاری موضوع ماده «۲» این دستورالعمل

ماده ۲. به منظور برنامه ریزی، هدایت و نظارت بر امور دورکاری مؤسسه، کارگروهی با عنوان کارگروه اجرایی طرح دورکاری مرکب از اعضای هیئت اجرایی مؤسسه و مدیر واحد متولی فعالیت مورد نظر برای انجام از طریق دورکاری و با وظایف و اختیارات مربوط در مؤسسه به شرح ذیل تشکیل می شود.

ماده ۳. وظایف و اختیارات کارگروه

۱- احصا و تعیین امور و فعالیت هایی که تمام یا بخشی از آنها قابل انجام از طریق دورکاری می باشد و ارائه آنها به بالاترین مقام دستگاه برای تأیید؛

۲- تعیین سازوکارهای لازم برای سنجش و اندازه گیری کمی و کیفی فعالیت هایی که از طریق دورکاری صورت می پذیرند؛

۳- تأیید توجیه فنی- اقتصادی امور و فعالیت های قابل انجام از طریق دورکاری بر اساس گزارش های دریافتی از واحدهای متولی فعالیت های مورد نظر؛

۴- تأیید صلاحیت اعضای متقاضی دورکاری؛

۵- تعیین امکانات و تجهیزات مورد نیاز برای انجام دورکاری؛

۶- تعیین سازوکارهای لازم برای امنیت اطلاعات مورد استفاده در فرآیند دورکاری؛

۷- تعیین دوره های زمانی برای فعالیت های دورکاری هر عضو؛

۸- نظارت بر اجرای فرآیند دورکاری در مؤسسه؛

۹- تهیه گزارش های مدیریتی نهایی فعالیت های انجام شده از طریق دورکاری.

ماده ۴. پس از تعیین فعالیت های قابل انجام از طریق طرح دورکاری و اعلام آن به اعضا، انجام آن با درخواست عضو، و بررسی در کارگروه دورکاری و تأیید هیئت امنای مؤسسه صورت می پذیرد.

تبصره ۱. در صورت وجود چند عضو واجد شرایط متقاضی دورکاری، افراد معلول، زنان باردار یا دارای فرزند کمتر از دوازده سال، و یا خود عضو و خانواده آنان که با بیماری خاصی مواجه هستند از اولویت برخوردار خواهند بود.

**تصویب شد**  
مهر مرکز هیئت های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

### آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

- تبصره ۲. پست‌های سازمانی مدیریتی سطح یک، موضوع ماده ۲ دستورالعمل «نحوه انتصاب اعضا در پست های سازمانی مدیریتی سطوح میانی و پایه و عزل آنان - پیوست شماره دو» مشمول دورکاری نمی باشند.
- ماده ۵. مؤسسه تکلیفی بابت ارائه تجهیزات به عضو دورکار ندارد؛ لیکن می‌تواند با توجه به امکانات و اقتضات، به منظور تسهیل روال کاری و انجام اثربخش فعالیتها، امکان بهره‌گیری از خدمات نوین فناوری اطلاعات را برای عضو دورکار فراهم نماید.
- تبصره. هدایت تماس‌های تلفنی سازمانی بر روی تلفن همراه عضو دورکار، بهره‌گیری از جلسات برخط (Online)، استفاده از پیام‌رسان داخلی به منظور پیشبرد امور توسط عضو دورکار و مقام مسئول وی با رعایت شرایط و ضوابط توسط مؤسسه ضروری می‌باشد.
- ماده ۶. مؤسسه موظف است اقدامات لازم را برای امنیت شبکه‌های اطلاعاتی مورد استفاده برای طرح دورکاری و محافظت از داده‌ها و اطلاعات به عمل آورد.
- ماده ۷. عضو دورکار نیز موظف است ضوابط حفاظتی مؤسسه متبوع خود را رعایت کرده و داده‌ها و اطلاعات مربوط به فعالیت یا فعالیت‌های شغلی خود را در اختیار اعضای خانواده یا سایر افراد قرار ندهد.
- ماده ۸. پرداخت‌های رفاهیات اعم از نقدی و غیرنقدی به کارکنان دورکار مشابه سایر کارکنان، به استثنای کمک هزینه‌های ایاب و ذهاب و غذا صورت می‌گیرد.
- ماده ۹. عضو دورکار ملزم به رعایت موارد زیر می‌باشد:
- الف) با مؤسسه یا واحد متبوع خود هماهنگی کامل داشته و از انضباط کاری لازم در خصوص حضور و تحویل به موقع خدمت کاری خود برخوردار باشد؛
- ب) همواره امکان دسترسی سهل و آسان به عضو وجود داشته باشد، در موارد خاص چنانچه حضور فرد در مؤسسه ضروری باشد با اطلاع قبلی حداکثر به فاصله سه روز کاری پس از درخواست تلفنی مؤسسه، عضو جهت انجام امور مورد نظر و هماهنگی به واحد مربوط مراجعه نماید، مگر آنکه با هماهنگی قبلی در مرخصی باشد؛
- ج) امور محول شده را خود به انجام رسانده و از واگذاری تمام یا بخشی از آن به شخص یا اشخاص ثالث پرهیز نماید؛
- د) کیفیت و کمیت مورد انتظار و لازم در انجام امور محول شده را به طور دقیق مدنظر قرار داده و رعایت نماید؛
- ه) چنانچه به دلیل مشکلات شخصی یا بیماری امکان انجام کار وجود نداشته باشد عضو دورکار موظف است مطابق با فصل هشتم این آیین‌نامه، مراتب را به اطلاع مقام مسئول ذریبط رسانده و برای مدت موردنظر درخواست مرخصی نماید؛
- و) چنانچه امکانات مورد استفاده برای دورکاری به گونه‌ای ایراد پیدا نماید که امکان ادامه فعالیت میسر نباشد ضمن توقف فعالیت، مراتب را در اسرع وقت به اطلاع مؤسسه برساند؛
- ز) عضو دورکار موظف است روزهایی را در هر هفته که با توافق مقام مسئول ذی ربط وی تعیین می‌گردد، در محل کار خود در مؤسسه حضور فیزیکی داشته باشد؛
- ح) عضو در ایام دورکاری در ساعات اداری حق همکاری با هیچ مؤسسه، شرکت یا نهادهای گوناگون (اعم از دولتی یا غیردولتی) را ندارد.
- تبصره ۱. در صورت وجود چند عضو متقاضی دورکاری در یک واحد، با توجه به حجم کاری و نیاز مؤسسه، تعیین روزهای حضور اعضا باید به گونه‌ای باشد که حداقل در هر روز کاری یک سوم از کارکنان در محل کار خود حضور داشته باشند.

تصویب شد  
مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنای



انستیتو خواجه نصیرالدین طوسی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

### آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

- تبصره ۲. در ایام استفاده از دورکاری، در صورت عزیمت عضو به خارج از کشور، دورکاری وی لغو می شود.
- ماده ۱۰. حداکثر زمان هر دوره دورکاری برای هر عضو دور کار شش ماه می باشد و در صورت درخواست عضو مبنی بر تمدید دورکاری و موافقت مدیر واحد مربوطه، موضوع با بررسی نتیجه ارزیابی عملکرد وی در کارگروه دورکاری تعیین خواهد شد.
- ماده ۱۱. ساعات کاری عضو دورکار، نحوه انجام وظایف و نحوه ارتباط با فرد دورکار توسط کارگروه اجرایی با رعایت ماده «۲۸» این آیین نامه تعیین می شود. پرداخت اضافه کاری و سایر پرداخت های قانونی به اینگونه اعضا بر اساس حجم و کیفیت کار تعریف شده و با پیشنهاد مقام مسئول ذیربط عضو و تأیید منابع انسانی صورت خواهد گرفت.
- تبصره ۱. نحوه استفاده از مرخصی استحقاقی و استعلاجی عضو دورکار با رعایت فصل هشتم آیین نامه انجام خواهد شد.
- تبصره ۲. استفاده همزمان عضو زن از مزایای دورکاری و خدمت نیمه وقت یا سه چهارم وقت در شرایط خاص، با تأیید هیئت اجرایی امکان پذیر می باشد.
- ماده ۱۲. مؤسسه موظف است عملکرد عضو دورکار را بر اساس «فرم ارزیابی عملکرد اعضای دورکار» ارزیابی و بر مبنای نتایج حاصل شده نسبت به تداوم یا قطع همکاری عضو به صورت دورکاری اقدام نماید.
- تبصره. در صورت نیاز مؤسسه به ایفای وظایف عضو به نحو حضوری، فعالیت دورکاری لغو می شود.
- ماده ۱۳. شرکت عضو دورکار در برنامه های آموزشی ضمن خدمت همچون سایر اعضا تابع شرایط و ضوابط مؤسسه می باشد.
- ماده ۱۴. این دستورالعمل در «۱۴» ماده و «۸» تبصره، به استناد مصوبه ۱۳ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم هیئت امنای مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی که به تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ قابل اجرا است.

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه  
**تصویب شد**

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

**پیوست شماره شش**

**دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای مؤسسه**

**موضوع «بند «۱» ماده «۳۸» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)**

**مقدمه**

در اجرای بند «۱» ماده «۳۸» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای مؤسسه با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه به شرح ذیل است:

ماده ۱. فوق العاده سختی شرایط محیط کار به مشاغلی تعلق می گیرد که با وجود شرایط بهداشتی و ایمنی مربوط، عضو در معرض ابتلاء به بیماری یا عوارض نامطلوب قرار گرفته و یا این که ماهیت وظایف آنان احتمال بروز بیماری یا عوارض نامطلوب را به دنبال داشته باشد.

ماده ۲. مؤسسه موظف است ضمن برقراری بیمه های تکمیلی موضوع ماده «۲» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی - پیوست شماره یازده آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)، شرایط بهداشتی و ایمنی ضروری را جهت ایجاد محیط مناسب کار برای متصدیان مشاغل این دستورالعمل فراهم آورده و بدو نسبت به آموزش های لازم در مورد انجام وظایف محوله و استفاده از ابزار و تجهیزات مناسب اقدام نماید.

ماده ۳. کارگروه تعیین درصد سختی شرایط محیط کار که توسط هیئت اجرایی مؤسسه با استفاده از کارشناسان مرتبط، مانند بهداشت و محیط زیست، تشکیل می شود موظف است ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحدهای سازمانی مؤسسه، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جداول پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی به هیئت اجرایی ارائه دهد. هیئت اجرایی مؤسسه نیز با رعایت ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل، ضمن بررسی پیشنهادهای کارگروه منتخب، درصدهای سختی شرایط محیط کار تعیین شده از سوی کارگروه را بررسی و در صورت موافقت تأیید می کند.

تبصره ۱. حضور حداقل یک نفر از اعضای هیئت اجرایی و یک نفر کارشناس متخصص مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در مؤسسه) در جلسات کارگروه تعیین درصد سختی شرایط محیط کار الزامی است.

تبصره ۲. هیئت اجرایی مؤسسه موظف است هر پنج سال یکبار به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در مؤسسه، فرآیند موضوع این ماده را تکرار کند. به کاهش یا حذف فوق العاده سختی شرایط محیط کار «تفاوت تطبیق» تعلق نمی گیرد.

ماده ۴. میزان فوق العاده سختی شرایط محیط کار بر مبنای درصد تعیین شده به ازای هر یک درصد سختی کار، نیم درصد حقوق رتبه و پایه به شرح جدول ذیل تعیین می شود:

درجه سختی کار	درجه ۱	درجه ۲	درجه ۳	درجه ۴	درجه ۵
درصد سختی کار	۱ تا ۲۰ درصد	۲۱ تا ۴۰ درصد	۴۱ تا ۶۰ درصد	۶۱ تا ۸۰ درصد	۸۱ تا ۱۰۰ درصد
میزان فوق العاده سختی شرایط محیط کار	۰/۵ تا ۱۰ درصد حقوق رتبه و پایه	۱۰/۵ تا ۲۰ درصد حقوق رتبه و پایه	۲۰/۵ تا ۳۰ درصد حقوق رتبه و پایه	۳۰/۵ تا ۴۰ درصد حقوق رتبه و پایه	۴۰/۵ تا ۵۰ درصد حقوق رتبه و پایه

**تصویب شد**  
مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

### آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

- تبصره ۱. درصد سختی کار آن دسته از مشاغلی که به لحاظ ارتباط عضو با مواد سمی، آتشزا، منفجره، کار در اعماق و یا اعصاب و روان و مانند اینها از اهمیت خاصی برخوردارند و مستثنی بودن آن به تأیید هیئت اجرایی می‌رسد با تصویب هیئت امنای و متناسب با درجه سختی آن، مجموعاً تا ۱/۵ برابر میزان فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار تعیین شده در جدول فوق قابل افزایش است.
- تبصره ۲. در صورت تغییر شغل یا محل خدمت شاغل، شرایط جدید در نظر قرار خواهد گرفت و مدیریت منابع انسانی یا عناوین مشابه مؤسسه مسئول تطبیق شرایط جدید محیط کار و اقدام است.
- تبصره ۳. برقراری فوق‌العاده اشعه تابع ضوابط و مقررات خاص خود است.
- تبصره ۴. در صورتی که عضو مشمول چند درجه از سختی کار باشد، صرفاً تا ۵۰٪ حقوق رتبه و پایه قابل احتساب خواهد بود.
- ماده ۵. این دستورالعمل در «۵» ماده و «۶» تبصره، به استناد مصوبه ۱۳ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم هیئت امنای مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی که به تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ قابل اجرا است.

مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه  
مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای





دانشگاه خوارزمی گیلان

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) مؤسسه

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه	-----	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.							
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	در معرض برق فشار قوی	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرد.							
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذ پذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	تمام وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذ پذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذ پذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	-----	-----	-----
۴	کار در محیط عفونت زا و آلاینده درمانی و آزمایشگاهی	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد.	با ذی روح متعفن سروکار دارد.	-----	-----	-----	-----
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	-----	-----	-----	-----
۶	خطر ریزش یا برخورد با اجسام	ریزش یا برخورد کم	ریزش یا برخورد متوسط	ریزش یا برخورد زیاد	-----	-----	-----
۷	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مانند معدن	-----	-----
توضیح ضروری: مکان هایی در شمول این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.							
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	-----	-----	-----	-----
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	-----	-----	-----
توضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان مؤسسه در شمول این بند قرار می گیرند.							
۱۰	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دسی بل تمام وقت بیش از ۷۰ و تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل تمام وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	-----	-----
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند.	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زاست	-----	-----	-----
توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد.							

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه  
تصویب شد

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



جمهوری اسلامی ایران  
دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱۲	جابه‌جا کردن اجسام سنگین		گاه‌گاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	گاه‌گاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	-----
			مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	-----
			منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	منظماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	-----
۱۳	کار در محیط‌های پرخطر (مانند کارگاه‌های تراشکاری و ریخته‌گری)	پاره‌وقت در محیط‌های پرخطر کار می‌کند.	نیمه‌وقت در محیط‌های پرخطر کار می‌کند.	تمام‌وقت در محیط‌های پرخطر کار می‌کند.	-----	-----	-----
۱۴	کار در محیط‌های غیرمتعارف		نیمه‌وقت در محیط کم‌نور (تاریکی نسبی)	نیمه‌وقت در محیط با تاریکی مطلق	تمام‌وقت در محیط با تاریکی مطلق	-----	-----
			نیمه‌وقت در محیط با نور شدید	نیمه‌وقت در محیط با نور بسیار شدید	تمام‌وقت در محیط با نور شدید	-----	-----
توضیح ضروری: منظور از محیط غیرمتعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیرعادی است، از جمله تاریک‌خانه‌های عکاسی و معادن زیرزمینی.							
۱۵	اپراتوری رایانه و مانند آن	اپراتوری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	اپراتوری که بین ۵ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	-----	-----
توضیح ضروری: منظور از اپراتور عضوی است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی و پردازش و ویرایش اطلاعات را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی‌گیرد.							
۱۶	رانندگی با وسایل نقلیه سبک	با میانگین ۶۰۰۰ کیلومتر در ماه	با میانگین ۱۰۰۰۰ کیلومتر در ماه	با میانگین ۱۵۰۰۰ کیلومتر در ماه	با میانگین ۲۰۰۰۰ کیلومتر در ماه	-----	-----
	رانندگی با وسایل نقلیه سنگین	با میانگین ۳۰۰۰ کیلومتر در ماه	با میانگین ۵۰۰۰ کیلومتر در ماه	با میانگین ۸۰۰۰ کیلومتر در ماه	با میانگین ۱۲۰۰۰ کیلومتر در ماه	-----	-----
۱۷	کار در ارتفاع	نیمه‌وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	تمام‌وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه‌وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	تمام‌وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در ارتفاع بیش از ۵۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	-----	-----
	کار در اعماق	نیمه‌وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام‌وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	نیمه‌وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام‌وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	-----	-----
۱۸	انفجار	انفجار ساده و کم‌خطر رخ می‌دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می‌دهد.	انفجار خطرناک به‌طور نیمه‌وقت رخ می‌دهد.	انفجار خطرناک به‌طور مستمر رخ می‌دهد.	-----	-----
۱۹	کار با بیماران روحی و روانی	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه‌روست.	به‌طور نیمه‌وقت با بیماران روحی و روانی روبه‌روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبه‌روست.	-----	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلینیک‌های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می‌گیرند.							

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنای

مهر مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



دانشگاه آزاد اسلامی  
شیراز

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۲۰	تنهایی غیر معمول		تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر توأم با سروصدای ناراحت کننده	-----	-----
۲۱	لرزش		لرزش خفیف آزاردهنده	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام وقت توأم با لرزش	-----	-----
۲۲	کار با حیوانات و جانوران گزنده و درنده		نیمه وقت سروکار دارد.	تمام وقت سروکار دارد.	-----	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش بینی شده است (مانند کارشناسان برخی از آزمایشگاه های زیست شناسی) در شمول این بند قرار می گیرند.							
۲۳	کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا		مکرراً در فضای باز کار می کند.	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	-----	-----	-----
	کار در فضای باز مناطق معتدل		تمام وقت در فضای باز کار می کند.	-----	-----	-----	-----

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

تصویب شد

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

پیوست شماره هفت

دستورالعمل فوق العاده فنی اعضای مؤسسه

موضوع بند «۴» ماده «۳۸» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)

مقدمه

در اجرای بند «۴» ماده «۳۸» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)، دستورالعمل فوق العاده فنی اعضای مؤسسه با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه به شرح ذیل است:

ماده ۱. کارگروه تعیین مشاغل مشمول فوق العاده فنی که توسط هیئت اجرایی مؤسسه با استفاده از کارشناسان مرتبط تشکیل می شود موظف است پس از بررسی شرایط مشاغل موجود در واحدهای سازمانی مؤسسه، شغل های مشمول فوق العاده مذکور را با ذکر دلایل توجیهی به هیئت اجرایی ارائه دهد. هیئت اجرایی مؤسسه نیز با رعایت ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل، پیشنهاد کارگروه را بررسی و در صورت موافقت تأیید می کند.

تبصره. حضور حداقل یک نفر از اعضای هیئت اجرایی، یک نفر کارشناس متخصص مرتبط و یک نفر کارشناس تشکیلات در جلسات کارگروه موضوع ماده فوق الزامی است.

ماده ۲. مشاغل خاص که مشمول دریافت حق فنی می گردد عبارتند از اعضای غیر هیئت علمی شاغل در مشاغل تخصصی مورد نیاز مؤسسه در رشته فنی و مهندسی، فناوری اطلاعات، حقوقی، مالی و کارشناس شاغل در آزمایشگاه که دارای مدرک کارشناسی مرتبط با شغل مربوطه و بالاتر بوده و با توجه به تخصص و توانایی های لازم، می توانند در خارج از ساعت اداری در حوزه های متناظر بخش خصوصی فعالیت نمایند.

تبصره. موضوع پرداخت حق فنی به مشاغل موضوع این ماده در هیئت اجرایی مطرح و پس از تصویب در هیئت امنای مربوطه ابلاغ می گردد.

ماده ۳. عضو واجد شرایط در ماده «۲» این دستورالعمل که در واحدهای مؤسسه اشتغال تمام وقت دارند، مشمول این دستورالعمل می باشند. تبصره. عضو قراردادی که شغل مندرج در قرارداد آنها مشمول این دستورالعمل می باشد، در صورتی که از نظر مدرک تحصیلی مرتبط بوده و در همان رشته شغلی اشتغال داشته باشند از این مزایا برخوردار می شوند.

ماده ۴. میزان حق فنی عضو شاغل واجد شرایط معادل حداکثر ۴۰٪ فوق العاده شغل مندرج در حکم کارگزینی محاسبه و پرداخت می شود.

ماده ۵. مؤسسه مجاز است به منظور استفاده اثربخش از خدمات اعضای مشمول ماده «۲» این دستورالعمل، میزان حق فنی آنان را حداکثر تا ۸۰٪ معادل فوق العاده شغل افزایش دهد.

تبصره. میزان حق فنی موضوع این دستورالعمل، سالانه متناسب با میزان کرائی و اثربخشی عضو با تشخیص و نظر مدیر مربوطه و تأیید هیئت اجرایی مؤسسه، بر اساس عملکرد عضو مشمول براساس شاخص هایی نظیر جذابیت رشته شغلی مربوطه در بازار

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



دانشگاه علمی کاربردی  
اصفهان

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

کار، میزان مهارت و تخصص فرد، نظم و انضباط کاری، ارائه خدمات در بازه زمانی تعریف شده، رضایت ارباب رجوع، کیفیت و جامعیت خدمات ارائه شده و میزان اطلاعات فنی و تسلط به آیین نامه ها و مقررات مربوط افزایش خواهد یافت.

ماده ۶. مبلغ حق فنی غیرمستمر بوده و مشمول کسور بازنشستگی نمی باشد.

ماده ۷. این دستورالعمل در «۷» ماده و «۴» تبصره، به استناد مصوبه ۱۳ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم هیئت امنای مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی که به تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ قابل اجرا است.

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

**تصویب شد**

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

ادامه پیوست شماره هفت

دستورالعمل فوق العاده کشیک و نوبت کاری اعضای مؤسسه

موضوع بند «۴» ماده «۳۸» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)

مقدمه

در اجرای بند «۴» ماده «۳۸» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)، دستورالعمل فوق العاده نوبت کاری اعضای مؤسسه با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه به شرح ذیل است:

ماده ۱. اداره کل منابع انسانی مؤسسه موظف است اعضای مشمول این دستورالعمل را شناسایی و برای طرح در هیئت اجرایی ارائه دهد. هیئت اجرایی مؤسسه نیز با رعایت ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل، پیشنهاد مذکور را بررسی و در صورت موافقت تأیید می کند.

ماده ۲. فوق العاده نوبت کاری به متصدیان مشاغلی پرداخت می شود که با توجه به ماهیت و نوع شغل و الزام مؤسسه در نوبت های غیر از ساعت کار متعارف اداری به صورت تمام وقت و مستمر به شرح ذیل ملزم به انجام وظیفه هستند.

تبصره: ساعت کار متعارف منظور ساعت اعلام شده از سوی هیئت رئیسه دانشگاه در چارچوب ماده «۳۸» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) است.

نوبت های غیر متعارف عبارتند از:

الف) یک نوبتی دائم (شب تا صبح)؛

ب) دو نوبتی چرخشی منظم (صبح تا عصر - شب تا صبح)؛

پ) سه نوبتی چرخشی منظم (صبح تا عصر - عصر تا شب - شب تا صبح)؛

ت) دو نوبتی منظم (عصر تا شب - شب تا صبح)؛

ث) دو نوبتی منظم (شب تا صبح - صبح تا عصر)؛

ج) یک نوبتی دائم (عصر تا شب)؛

چ) ترکیب و یا چند حالت از حالات فوق به صورت متناوب.

ماده ۳. فوق العاده نوبت کاری برای موارد مذکور در ماده (۲) دستورالعمل به شرح زیر به صورت ماهانه پرداخت خواهد شد:

الف) یک نوبتی دائم (شب تا صبح) معادل ریالی سی درصد (۳۰٪) فوق العاده شغل؛

ب) دو نوبتی چرخشی منظم (صبح تا عصر - شب تا صبح) معادل ریالی بیست و هشت درصد (۲۸٪) فوق العاده شغل؛

پ) سه نوبتی چرخشی منظم (صبح تا عصر - عصر تا شب - شب تا صبح) معادل ریالی بیست و شش درصد (۲۶٪) فوق العاده شغل؛

ت) دو نوبتی منظم (عصر تا شب - شب تا صبح) معادل ریالی بیست و چهار درصد (۲۴٪) فوق العاده شغل؛

ث) دو نوبتی منظم (شب تا صبح - صبح تا عصر) معادل ریالی بیست و چهار درصد (۲۴٪) فوق العاده شغل؛

ج) یک نوبتی دائم (عصر تا شب) معادل ریالی بیست درصد (۲۰٪) فوق العاده شغل؛

چ) ترکیب و یا چند حالت از حالات فوق به صورت متناوب معادل ریالی بیست و پنج درصد (۲۵٪) فوق العاده شغل.



دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

**ماده ۴: شرایط پرداخت**

شرط پرداخت فوق العاده نوبت کاری، حضور حداقل یک ماه مستمر در نوبت‌های غیرمتعارف ذکر شده در ماده «۲» می‌باشد و اعضای که به صورت غیر منظم و بر حسب نوبت به صورت کشیک یا عناوین مشابه آن در هر یک از حالات زمانی عهده‌دار انجام مسئولیت‌های محوله می‌باشند، مشمول پرداخت فوق العاده نوبت کاری نبوده و با رعایت مقررات مربوط از فوق العاده اضافه کار ساعتی برخوردار می‌شوند.

**ماده ۵: فرآیند انجام کار**

**۱-۵- فرآیند درخواست حضور کارکنان در خارج از ساعت متعارف**

- ۱-۱-۱- ارسال درخواست حضور کارکنان در خارج از ساعت متعارف با ذکر دلایل و تاریخ شروع آن، توسط بالاترین مقام واحد سازمانی محل خدمت به اداره کارگزینی (درخواست باید حداقل یک ماه قبل از تاریخ شروع ارسال شود)؛
- ۱-۱-۲- بررسی درخواست توسط کارشناس کارگزینی و تهیه نظر کارشناسی (بررسی لزوم نیاز، تعداد کارکنان مشمول و نحوه حضور با توجه به ماده «۲» این دستورالعمل)؛
- ۱-۱-۳- طرح درخواست در هیئت اجرایی منابع انسانی؛
- ۱-۱-۴- اعلام نتیجه به واحد سازمانی مربوط؛
- ۱-۱-۵- تعریف ساختار در سامانه حضور و غیاب.

**۲-۵- فرآیند درخواست جابجایی کارکنان از ساعت متعارف به نوبت کاری و بالعکس (برای واحدهای سازمانی که نوبت کاری آنها قبلاً مصوب شده است)**

- ۲-۱-۱- ارسال نام عضو و تاریخ شروع، جهت جابجایی از ساعت متعارف به نوبت کاری و بالعکس، توسط بالاترین مقام واحد سازمانی محل خدمت به اداره کارگزینی (درخواست باید حداقل ۱۰ روز قبل از تاریخ شروع ارسال شود)؛
- ۲-۱-۲- بررسی درخواست توسط کارشناس کارگزینی با توجه به مصوبات فرآیند ۱-۵؛
- ۲-۱-۳- در صورت مغایرت با مصوبات، ارجاع به درخواست‌دهنده جهت اصلاح؛
- ۲-۱-۴- صدور حکم کارگزینی؛
- ۲-۱-۵- تعریف ساختار در سامانه حضور و غیاب.

**ماده ۶.** این دستورالعمل در «۶» ماده و «۱» تبصره، به استناد مصوبه ۱۳ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم هیئت امنای مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی که به تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ قابل اجرا است.

مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنا



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

پیوست شماره هشت

دستورالعمل استفاده عضو (زن) از خدمت نیمه وقت یا سه چهارم وقت

موضوع ماده «۴۰» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)

مقدمه

در اجرای ماده «۴۰» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دستورالعمل استفاده عضو (زن) از خدمت «نیمه وقت» یا «سه چهارم وقت» با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه به شرح ذیل است:

ماده ۱. عضو (زن) رسمی می تواند با موافقت واحد سازمانی مربوط و تأیید هیئت اجرایی مؤسسه حداکثر به مدت ۵ سال از خدمت «نیمه وقت» یا «سه چهارم وقت» در طول خدمت استفاده کند. نحوه و ترتیب انجام این نوع خدمت بر اساس ساعات کار مؤسسه توسط هیئت اجرایی تعیین می شود و در هیچ مورد کمتر از «نصف» یا «سه چهارم» ساعات کار مقرر روزانه مؤسسه نیست.

تبصره ۱. عضو (زن) پیمانی با رعایت ضوابط مقرر در این ماده صرفاً در مدت قرارداد مجاز به استفاده از این نوع خدمت است. حداکثر مدت مجاز استفاده از شیوه خدمت «نیمه وقت» یا «سه چهارم وقت» در طول خدمت ۵ سال است.

تبصره ۲. برای عضو (زن) رسمی و پیمانی که دارای فرزند معلول به تشخیص مراجع قانونی ذیصلاح (سازمان بهزیستی کل کشور) است رعایت سقف حداکثر ۵ سال موضوع این ماده الزامی نیست.

تبصره ۳. عضو (زن) قراردادی متقاضی استفاده از این قانون به شرط پرداخت حق بیمه خود و سهم کارفرما و با رعایت ضوابط مقرر در این دستورالعمل می تواند از خدمت نیمه وقت یا سه چهارم وقت استفاده کند.

ماده ۲. عضو (زن) در مدت استفاده از خدمت «نیمه وقت» یا «سه چهارم وقت» به ترتیب صرفاً از «۵۰» و «۷۵» درصد حقوق و مزایای مستمر عضو تمام وقت (موضوع مواد «۱۹ و ۲۰» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) برخوردار و فوق العاده های «محرومیت از تسهیلات زندگی» و «بدی آب و هوا» به طور کامل به وی پرداخت می شود.

تبصره ۱. میزان حقوق و مزایای مستمر عضو (زن) در مدت استفاده از خدمت «نیمه وقت» یا «سه چهارم وقت» در شمول حداقل حقوق و مزایای مستمر اعضا که هر سال بر اساس میزان ابلاغ شده است از سوی هیئت وزیران در همان سال تعیین می شود، قرار نمی گیرد.

تبصره ۲. مؤسسه مکلف است به عضو (زن) در مدت استفاده از خدمت «نیمه وقت» یا «سه چهارم وقت» مشروط به آن که مجموع خدمت «نیمه وقت» یا «سه چهارم وقت» آنان در طول ۱ سال حداقل معادل ۶ ماه خدمت تمام وقت باشد، در پایان هر سال بر اساس مبلغ اعلام شده از سوی هیئت وزیران «عیدی» پرداخت کند.

ماده ۳. محاسبه سنوات خدمت قابل احتساب برای بازنشستگی و حقوق بازنشستگی و وظیفه یا مستمری عضو (زن) که از خدمت «نیمه وقت» یا «سه چهارم وقت» استفاده می کند، از هر نظر مطابق مقررات صندوق بازنشستگی ذی ربط خواهد بود.

تبصره. در صورت درخواست عضو (زن) و با رعایت مقررات صندوق بازنشستگی ذی ربط کسور بازنشستگی و حق بیمه بر مبنای حقوق و مزایای تمام وقت و کامل محاسبه و پرداخت می شود.





دانشگاه تبریز  
فصلنامه علمی و پژوهشی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

### آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

- ماده ۴. میزان مرخصی استحقاقی عضو (زن) نیمه وقت و سه چهارم وقت طبق مقررات اعضای تمام وقت است. تبصره. استفاده از مرخصی استعلاجی بیش از ۱ ماه و مرخصی زایمان عضو (زن) نیمه و سه چهارم وقت مانند عضو تمام وقت است در آن مدت از لحاظ حقوق و مزایا تابع مقررات مربوط به خدمت نیمه وقت و سه چهارم وقت خواهند بود.
- ماده ۵. نیمی از مدت خدمت «نیمه وقت» و سه چهارم از مدت خدمت «سه چهارم وقت» عضو (زن) متناسب با مدت خدمت وی با رعایت ردیف های «۱» و «۲» بند «الف» ماده «۲۱» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) برای اعطای پایه استحقاقی سالیانه وی محسوب می شود.
- ماده ۶. نیمی از مدت خدمت «نیمه وقت» و سه چهارم از مدت خدمت «سه چهارم وقت» عضو (زن)، با رعایت مفاد ماده «۲۴» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) و ماده «۱» دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای مؤسسه برای ارتقای رتبه وی محسوب می شود.
- ماده ۷. عضو (زن) مشمول این دستورالعمل مانند اعضای تمام وقت به هیچ وجه و تحت هیچ عنوان حق اشتغال در دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و سایر مؤسسه های اجرایی دولتی و غیردولتی را ندارد. در صورت رعایت نکردن این ماده و اشتغال، موضوع به هیئت های رسیدگی به تخلفات ارجاع و برابر رأی این هیئت ها اقدام می شود.
- ماده ۸. این دستورالعمل در «۸» ماده و «۷» تبصره، به استناد مصوبه ۱۳ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم هیئت امنای مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی که به تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ قابل اجرا است.

تصویب شد

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

پیوست شماره نه

**دستور العمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای مؤسسه  
موضوع «ماده ۴۴» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)**

مقدمه

در اجرای «ماده ۴۴» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دستور العمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای مؤسسه با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه به شرح ذیل است:

ماده ۱. منظور از «مراجع رسیدگی کننده» در این دستور العمل کلیه مراجع قضایی و انتظامی قانونی است.

تبصره. هیئت های رسیدگی به تخلفات اداری در مواردی که شاکی عضو مؤسسه نباشد نیز در شمول این دستور العمل قرار می گیرند.  
ماده ۲. کلیه اعضای مؤسسه، اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی، در رابطه با دعاوی و شکایات مطروحه در مراجع رسیدگی کننده که به تشخیص رئیس مؤسسه از انجام وظیفه در قالب شرح وظایف اداری آنان ناشی می شود یا به نحوی با وظایف ایشان مرتبط است در شمول حمایت قضایی و حقوقی موضوع این دستور العمل قرار دارند و کلیه هزینه های مربوطه توسط مؤسسه پرداخت می شود.

تبصره. مسئولین و مدیران ادوار، اعضای بازنشسته، از کار افتاده و متوفی در ارتباط با دعاوی و شکایات یاد شده در زمان اشتغال، مشمول حمایت قضایی و حقوقی می شوند و در مورد اعضای متوفی، تقاضای همسر یا یکی از ورثه درجه اول مندرج در ماده ۱۰۳۲ قانون مدنی برای حمایت قضایی و حقوقی کافی است.

ماده ۳. متقاضی حمایت قضایی و حقوقی درخواست کتبی خود را با ذکر دلایل و توضیحات مورد نیاز برای حمایت قضایی و حقوقی به رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی تسلیم می کند.

ماده ۴. رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی موظف است در صورت انجام تشریفات مقرر در ماده «۳» این دستور العمل، کارشناس یا کارشناسان حقوقی واجد شرایط را برای انجام حمایت قضایی و حقوقی به طور کتبی با ذکر موضوع به همراه مدارک و اسناد مورد نیاز به مراجع رسیدگی کننده ذی صلاح معرفی و رونوشت آن را به عضو متقاضی ارائه کند.

ماده ۵. خدمات کارشناسان حقوقی موضوع این دستور العمل شامل موارد ذیل است:

الف) انجام مشاوره و ارشاد قضایی؛

ب) شرکت در جلسات دادرسی؛

ج) تنظیم شکایت، دادخواست، لوایح و دفاعیه های لازم؛

د) مراجعه به مؤسسه های دولتی و غیردولتی ذی ربط برای حسن اجرای وظایف محوله؛

ه) سایر خدماتی که در مراحل دادرسی وکلای دادگستری در مقام وکالت مجاز به انجام آن است.

ماده ۶. کارشناس یا کارشناسان حقوقی موضوع «ماده ۴» این دستور العمل با موافقت متقاضی انتخاب می شوند و موظفاند در تمام مراحل رسیدگی و دادرسی فعالانه شرکت کنند و در صورتی که برای نبود امکان اقامه دعوا و شکایت و شرکت در جلسات

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
**تصویب شد**

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنا



انستیتو ملی علمیات و فناوری  
بنیاد ملی تحقیقات و فناوری

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

### آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

- رسیدگی و دادرسی عذر موّجه داشته باشند، مراتب را با رعایت فرصت زمانی ممکن قبلاً به صورت کتبی به مقام معرفی کننده اطلاع دهند تا امکان معرفی کارشناس یا کارشناسان حقوقی دیگر به مرجع رسیدگی کننده ذی ربط فراهم شود.
- ماده ۷. کارشناس حقوقی نمی تواند برای انجام حمایت قضایی و حقوقی موضوع این دستورالعمل از عضو متقاضی وجه یا مال یا سندی به عنوان حق الزحمه یا سایر عناوین مشابه به نفع خود یا دیگری اخذ کند. در غیر این صورت، با متخلف برابر قوانین و مقررات مربوط رفتار می شود.
- ماده ۸. مؤسسه مکلف است برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند با پیشنهاد رئیس مؤسسه یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.
- ماده ۹. در موارد زیر ارائه خدمات موضوع این دستورالعمل از سوی کارشناس حقوقی خاتمه می یابد.
- الف) انصراف کتبی عضو متقاضی حمایت قضایی و حقوقی به مؤسسه؛
- ب) قطع رابطه خدمتی کارشناس حقوقی مربوط با مؤسسه، از قبیل استعفا، اخراج، باخرید، بازنشستگی، ازکارافتادگی، انتقال و یا فوت.
- ماده ۱۰. کلیه پرونده های قضایی جاری (کیفری، حقوقی و اداری) اعضای مؤسسه در شمول این دستورالعمل قرار دارند.
- ماده ۱۱. این دستورالعمل در «۱۱» ماده و «۲» تبصره، به استناد مصوبه ۱۳ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم هیئت امنای مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی که به تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ قابل اجرا است.

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه  
**تصویب شد**

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

پیوست شماره ده

دستورالعمل اجرایی ارزیابی عملکرد اعضای مؤسسه

موضوع ماده «۴۹» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)

مقدمه

در اجرای ماده «۴۹» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) و به منظور رعایت اصل شایسته سالاری و مدیریت بهبود عملکرد و کیفیت کار، اعمال ضابطه شایستگی در تصمیمات اداری، به کارگیری نتایج ارزیابی در شفافیت اداری، به سازی نیروی انسانی، افزایش کارایی و اثربخشی عضو، مؤسسه موظف است عملکرد اعضای خود را بر اساس این دستورالعمل ارزیابی کند.

ماده ۱. تعاریف به کار رفته در این دستورالعمل عبارتند از:

۱-۱- **عملکرد:** چگونگی انجام وظایف، فعالیتها و نتایج حاصل از فعالیت‌های انجام شده توسط عضو بر اساس مستندات سامانه شفافیت اداری و سایر شاخص‌های ارزیابی است.

۲-۱- **دوره ارزیابی:** دوره ارزیابی موضوع این دستورالعمل یک ساله (از اول فروردین ماه هر سال تا پایان اسفند همان سال) است.

۳-۱- **ارزیابی شونده:** عضو (رسمی، پیمانی و قراردادی) شاغل در مؤسسه است که عملکرد وی در یک دوره یک ساله ارزیابی می‌شود.

۴-۱- **ارزیابی کننده:** سرپرست بلا فصل عضو است که مسئولیت ارجاع کار به عضو و سرپرستی وی را بر عهده دارد.

۵-۱- **تأیید کننده نهایی:** بالاترین مقام اجرایی واحد سازمانی محل خدمت عضو است که مسئول تأیید نهایی کاربرگ ارزیابی عملکرد عضو، پس از بازبینی ارزیابی کننده است.

۶-۱- **گروه:** تقسیم بندی اعضا بر اساس سطح پست سازمانی یا نوع و ماهیت وظایف آنان برای ارزیابی عملکرد است.

۷-۱- **شاخص:** مشخصه ای است که در اندازه گیری ورودی‌ها، فرایندها، عملکردها، وظایف و پیامدها استفاده می‌شود.

۸-۱- **سامانه شفافیت اداری:** سامانه اداری (اتوماسیون) که دارای توانایی ارائه گزارش آماری و کمی در بازه زمانی مشخص عملکرد عضو در پاسخ گویی به موقع به امور اجرایی و اداری ارجاعی را دارد.

۹-۱- **کارگروه ارزیابی عملکرد:** کارگروهی تخصصی است که مسئولیت جمع بندی فرایند ارزیابی و هدایت کلیه فعالیت‌های مربوط به ارزیابی را بر عهده دارد.

ماده ۲. مؤسسه موظف است عملکرد عضو را با رعایت ضوابط و مقررات این دستورالعمل، سالانه و به صورت همه جانبه ارزیابی کند و نتایج ارزیابی را پس از تأیید هیئت اجرایی مؤسسه، در تصمیم گیری موارد زیر به کار گیرد:

۱-۲- تمدید قرارداد اعضای قراردادی و پیمانی؛

۲-۲- اعطای پایه استحقاقی سالیانه اعضا؛

۳-۲- اعطای پایه تشویقی به اعضا؛

تصویب شد  
مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

۲-۴- کسر فوق العاده ویژه اعضا به دلیل دریافت نکردن پایه استحقاقی؛

۲-۵- طراحی و اجرای دوره های آموزشی مورد نیاز؛

۲-۶- انتصاب و عزل اعضا در پست های سازمانی مدیریتی؛

۲-۷- برقراری فوق العاده بهره وری اعضا؛

۲-۸- ارتقای رتبه اعضا.

ماده ۳. اعضا برای ارزیابی عملکرد بر اساس سطح پست سازمانی/ شغل یا نوع و ماهیت وظایف در یکی از گروه های ذیل قرار می گیرند.

۳-۱- گروه یک: مدیر، معاون مدیر یا عناوین هم تراز (سطح مدیریتی میانی)؛

۳-۲- گروه دو: رئیس گروه/ رئیس اداره، کارشناس مسئول یا عناوین هم تراز (سطح مدیریتی پایه)؛

۳-۳- گروه سه: کارشناس، کاردان یا عناوین هم تراز؛

۳-۴- گروه چهار: سایر مشاغل.

ماده ۴. کارگروه ارزیابی عملکرد هر ساله توسط هیئت اجرائی مؤسسه تشکیل می شود.

تبصره ۱. محل استقرار «کارگروه ارزیابی عملکرد» در مدیریت/ اداره منابع انسانی مؤسسه یا عناوین مشابه است.

تبصره ۲. عضویت مدیر مستقیم فرد ارزیابی شونده به عنوان یکی از اعضای کارگروه ارزیابی عملکرد، الزامی است.

ماده ۵. به منظور ارزیابی اعضا و جمع آوری اطلاعات مورد نیاز کاربرگ هایی توسط کارگروه ارزیابی عملکرد تهیه و به تأیید هیئت

اجرائی می رسد. کاربرگ های مذکور متناسب با گروه های چهارگانه مندرج در «ماده ۳» این دستورالعمل و مشتمل بر

شاخص های عمومی و اختصاصی است و برای هر کاربرگ در مجموع «۱۰۰» امتیاز (شامل: ۶۵ امتیاز مربوط به شاخص های

عمومی و ۳۵ امتیاز مربوط به شاخص های اختصاصی) در نظر گرفته می شود.

ماده ۶. محورها و معیارهای سنجش ارزیابی عملکرد اعضا به شرح ذیل است:

۶-۱- محور عمومی: عبارت است از معیارهای مشترک ارزیابی عملکرد عضو به شرح ذیل که زمینه تسهیل تحقق عملکرد

اختصاصی وی را فراهم می کند:

الف) تعظیم شعائر و به ویژه رعایت عفاف و حجاب؛

ب) انضباط اداری؛

ج) تکریم ارباب رجوع؛

د) معیار شایستگی های اداری؛

هـ) معیار مهارت های ارتباطی؛

و) معیار صلاحیت و توسعه فردی؛

ز) معیار فعالیت فرهنگی.

تبصره ۱. معیار مهارت های ارتباطی به توانایی حل تعارض، توانایی ارتباط مؤثر، قاطعیت، قانون گرایی و ... اشاره دارد.

تصویب شد  
مهر مرکز هیئت های امنای و هیئتهای ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنا



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

### آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

تبصره ۲. معیار صلاحیت و توسعه فردی به توانایی برنامه ریزی، مسئولیت پذیری، رازداری، دقت و تمرکز، درستکاری، سفارش ناپذیری و استقلال فکر، توانایی کار با رایانه و برنامه های مرتبط، و توانایی توضیح ایرادات احتمالی و ... را در بر می گیرد.

۲-۶- محور اختصاصی: عبارت است از معیارهای اختصاصی ارزیابی عملکرد عضو به شرح ذیل که به عنوان رکن اصلی سنجش عملکرد عضو در مأموریتها، برنامه ها و شرح وظایف وی محسوب می شود:

الف) معیار مشترک شغلی

ب) معیار اختصاصی شغلی

ج) پاسخ گویی کارشناسانه و به موقع بر اساس سامانه شفافیت اداری به امور ارجاعی مرتبط شغلی

تبصره ۳. معیار اختصاصی شغلی برای عضو رسمی و پیمانی بر اساس شرح وظایف پست سازمانی مورد تصدی و برای عضو قراردادی بر اساس شرح وظایف محوله متناظر با پست سازمانی مرتبط تعریف می شود و این معیار در خصوص هریک از اعضا متفاوت است.

تبصره ۴. معیار مشترک شغلی برای عضو رسمی، پیمانی و قراردادی به طور یکسان تعریف می شود و به مجموعه وظایف و مسئولیت های مرتبط، مستمر و مشخصی اطلاق می شود که از سوی مؤسسه به عنوان کار واحد شناخته می شود.

تبصره ۵. در صورت مغایرت شرح وظایف پست سازمانی عضو رسمی و پیمانی با وظایف محوله به وی و همچنین شرح وظایف مندرج در قرارداد عضو قراردادی با وظایف محوله به وی، ملاک تکمیل کاربرد ارزیابی عملکرد، وظایف محوله به عضو در سال ارزیابی است.

ماده ۷. سقف امتیازات قابل احتساب برای ارزیابی عملکرد اعضا به شرح جدول ذیل است:

ردیف	عنوان محور	عنوان معیار	سقف امتیاز هر معیار	سقف امتیاز هر محور
۱	عمومی (بند ۶-۱)	تعظیم شعائر به ویژه رعایت عفاف و حجاب	۱۰ امتیاز	۶۵ امتیاز
		انضباط اداری	۸ امتیاز	
		تکریم ارباب رجوع	۷ امتیاز	
		شایستگی های اداری	۱۰ امتیاز	
		مهارت های ارتباطی	۱۰ امتیاز	
		صلاحیت و توسعه فردی	۱۰ امتیاز	
۲	اختصاصی (بند ۶-۲)	مشترک شغلی	۱۰ امتیاز	۳۵ امتیاز
		اختصاصی شغلی	۱۰ امتیاز	
		پاسخ گویی به موقع به امور ارجاعی (شفافیت اداری)	۱۵ امتیاز	
		جمع کل امتیاز	۱۰۰ امتیاز	۱۰۰ امتیاز
		حداقل امتیاز مورد نیاز	۷۵ امتیاز	۷۵ امتیاز

مهر مرکز کوشش های امنای و هیئت های ممیزه  
تصویب شد

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

### آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

- تبصره ۱. کسب حداقل ۷۵ درصد سقف امتیاز ارزیابی الزامی است.
- تبصره ۲. امتیاز معیار اختصاصی شغلی (۱۰ امتیاز) در اختیار تأییدکننده نهایی است که با پیشنهاد سرپرست بلافصل عضو (ارزیابی کننده) و موافقت تأییدکننده نهایی تعیین می شود.
- ماده ۸. فرآیند اجرا و مراحل تکمیل کاربرگ های ارزیابی عملکرد توسط کارگروه ارزیابی عملکرد مؤسسه تعیین و ابلاغ می شود.
- ماده ۹. مدیریت منابع انسانی مؤسسه، کاربرگ های ارزیابی تأیید شده توسط تأییدکننده نهایی و مستندات مربوط را بررسی می کند و در صورت تأیید کارگروه در دستور کار هیئت اجرایی قرار می دهد. بدیهی است تا قبل از تأیید نهایی ارزیابی، با درخواست تجدید نظر توسط ذینفع، صرفاً امکان یکبار تجدید نظر وجود خواهد داشت.
- تبصره. در صورت نقص مدارک ارسال شده مستندات برای رفع نواقص به واحد محل خدمت ارزیابی شونده اعاده می شود.
- ماده ۱۰. فرآیند مربوط به اعتراض اعضا به نتیجه ارزیابی عملکرد توسط دبیرخانه ارزیابی عملکرد مؤسسه تعیین و ابلاغ می شود.
- ماده ۱۱. واحد متولی مکلف است نتیجه ارزیابی نهایی و اعتراض عضو (موضوع مواد ۹ و ۱۰ این دستورالعمل) را به عضو اعلام کند.
- ماده ۱۲. مفاد این دستورالعمل هر سال با توجه به اهداف و برنامه های تعیین شده مؤسسه با پیشنهاد هیئت اجرائی و تصویب هیئت امنای مؤسسه قابل بازنگری است.
- ماده ۱۳. این دستورالعمل در «۱۳» ماده و «۱۰» تبصره، به استناد مصوبه ۱۳ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم هیئت امنای مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی که به تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ قابل اجرا است.

تصویب شد

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

محمد علی زلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنای



**آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱**

پیوست شماره یازده

دستورالعمل پرداخت کمکهای رفاهی به اعضای مؤسسه

موضوع مواد «۶۷» و «۶۸» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی)

مقدمه

در اجرای «مواد ۶۷ و ۶۸» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) و بر اساس ضوابط اجرایی نحوه اعطای مزایای جانبی به کارکنان مؤسسه های اجرایی مصوبه سوم صورتجلسه دومین نشست فوق العاده از دور پنجم هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۱، به منظور تعدیل برخی از مشکلات اقتصادی و بهبود عملکرد و کیفیت کار، افزایش کارایی و اثربخشی اعضا به اعطای برخی از کمکهای رفاهی، مؤسسه مکلف است در سقف اعتبارات مصوب اختصاص یافته به امور رفاهی کارکنان و تسهیلات مستقیم و غیرمستقیم نقدی و غیرنقدی بر اساس مفاد این دستورالعمل اقدام کند.

ماده ۱. کلیه اعضای شاغل در مؤسسه ماهیانه از کمک هزینه های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیئت امنای که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیئت وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره مند می شوند:

۱-۱- کمک هزینه یک وعده غذای گرم در هر روز کاری؛

۲-۱- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر ۶ سال به عضو؛

۳-۱- کمک هزینه ایاب و ذهاب (در صورت عدم ارائه خدمات سرویس ایاب و ذهاب).

تبصره. به اعضای شاغل در مشاغلی که از سوی هیئت اجرایی واجد شرایط دریافت شیر یا لباس حسب مورد می باشند، به میزان تعیین شده توسط هیئت اجرایی، هزینه تهیه شیر و لباس پرداخت می شود.

ماده ۲. مؤسسه مکلف است حداقل ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضا، و افراد تحت تکفل ایشان را پرداخت کند.

تبصره. در صورت وجود اعتبار، مؤسسه می تواند تا ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل ایشان را پرداخت کند.

ماده ۳. پرداخت حق بیمه عمر و حوادث اعضا بر عهده مؤسسه است.

ماده ۴. مؤسسه می تواند در طول سال وجوهی را با تصویب هیئت رئیسه مؤسسه با عنوان کمک هزینه نقدی یا غیرنقدی به مناسبت های ویژه مذهبی و ملی به اعضای شاغل پرداخت کند.

ماده ۵. مؤسسه می تواند به منظور تشویق پس انداز و حمایت از اعضای مؤسسه از طریق تأمین اندوخته، بنا بر درخواست عضو شاغل، حساب پس انداز سهم عضو نزد یکی از بانک های دارای مجوز از بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران به نام عضو افتتاح و حداکثر تا ۱۰ درصد حقوق رتبه و پایه وی را که کمتر از سقف تعیین شده در قوانین و مقررات عمومی کشور نخواهد بود در هر ماه به عنوان «سهم پس انداز عضو» از دریافتی وی کسر و به حساب مزبور واریز کند. در این صورت، در هر ماه ۱۰۰ درصد «سهم پس انداز عضو» به عنوان «سهم پس انداز مؤسسه» از محل اعتبارات پرسنلی مؤسسه ضمن درج در بودجه تفصیلی سالانه مصوب هیئت امنای به حساب سپرده جداگانه ای که به نام عضو افتتاح خواهد شد واریز می شود.

تبصره. موجودی حساب های موضوع این ماده در زمان اشتغال عضو غیر قابل برداشت است.

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای





وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم

هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰

### آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیئت علمی (یاوران علمی) دانشگاهها، مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱

ماده ۶. مؤسسه می تواند به اعضای شاغل کارا و مؤثر در پیشرفت اهداف خود در طی سال با تصویب هیئت اجرایی مبلغی را تا دو ماه حقوق و مزایای مستمر عضو با عنوان «پاداش» مشروط به پیش بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیئت امنای پرداخت کند.

ماده ۷. مؤسسه می تواند هر ساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض الحسنه اعضای مؤسسه، تعاونی های مسکن یا مصرف یا اعتباری، یا پرداخت وام مستقیم به اعضا در بودجه تفصیلی با تصویب هیئت امنای منظور کند.

تبصره. میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب است و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به تصویب هیئت رئیسه مؤسسه می رسد.

ماده ۸. مؤسسه می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.

ماده ۹. مؤسسه موظف است به منظور توانمندسازی، افزایش کارایی، تقویت روحی و سلامت عضو، فرهنگ ورزش را در مؤسسه اشاعه دهد و به منظور تشویق وی برای انجام امور ورزشی راه کار مناسبی تدوین و اجرا کند.

ماده ۱۰. مؤسسه موظف است موارد رفاهی مصوب که در قالب ضوابط اجرایی بودجه به طور سالانه توسط هیئت محترم دولت ابلاغ می شود را اجرا نماید.

ماده ۱۱. مؤسسه موظف است مواردی که در این دستورالعمل پیش بینی نشده است را بر اساس «ضوابط اجرایی نحوه اعطای مزایای جانبی به کارکنان مؤسسه های اجرایی» مصوبه سوم صورتجلسه دومین نشست فوق العاده از دور پنجم هیئت امنای دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۱، اجرا نماید.

ماده ۱۲. این دستورالعمل در «۱۲» ماده و «۴» تبصره، به استناد مصوبه ۱۳ صورتجلسه پنجمین نشست عادی از دور پنجم هیئت امنای مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۰ دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی که به تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ قابل اجرا است.

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

محمد علی زلفی گل  
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری  
و رئیس هیئت امنای